

台灣良得電子股份有限公司

2024 永續報告書

關於報告書

● 編制依據

本報告書係依據全球永續性標準委員會（Global Sustainability Standards Board, GSSB）之全球報告倡議組織（Global Reporting Initiative, GRI）GRI 永續性報告準則（GRI Sustainability Reporting Standards, GRI Standards：2021）之揭露原則為框架；英國當責性組織（AccountAbility, AA）AA1000利害關係人議合標準（Stakeholder Engagement Standards, SES）；臺灣證券交易所「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」；上市櫃公司永續發展行動方案(2023)；公開發行公司建立內部控制制度處理準則等，提供閱讀者可信賴之公開揭露資訊。

台灣良得電子股份有限公司發行之永續報告書（以下簡稱「本報告書」），主要目的是向利害關係人提供公開企業營運方針，呈現本公司在永續發展目標與策略及願景。

● 撰寫依據及資訊確認方式

本報告書中之財務報表數字以新台幣仟元為單位，財務資料來源，為經會計師查核簽證後公開發布的財務報表。

本報告書範圍以台灣良得電子股份有限公司、怡富萬電業（惠州）有限公司、良得電業（越南）有限公司為主，涵蓋公司所屬各部門與其他子公司或轉投資公司等業務專案、財務績效的揭露；若揭露範疇與前述有異，則於該段落註明。且為便於表述，本報告書中的「本集團」、「本公司」均表示為「台灣良得電子股份有限公司」之實體；「惠州子公司」表示為「怡富萬電業（惠州）有限公司」之實體；「越南子公司」表示為「良得電業（越南）有限公司」實體。

● 發行頻率

本報告書資訊揭露期間為2024年度（2024年1月1日至12月31日）。

報告發行時間：預定每年發行。現行發行版本：2025年8月發行。

對於本報告書有任何指教或建議，歡迎您與本公司聯絡，聯絡方式如下：

台灣良得電子股份有限公司。永續發展執行小組

地址：新北市深坑區北深路三段272號

電話：(02)2662-5600

公司網址：<http://www.linetek.com.tw/zh-TW>

電子郵件：carol.chen@linetek.com.tw

目錄

TABLE
OF
CONTENTS

Introduction

前言

關於報告書	2
目錄	3
經營者的話	4
公司簡介	5-7

Chapter 1

永續發展

1.1 永續發展管理架構	9-10
1.2 永續發展政策	11
1.3 鑑別利害關係人與重大主題	12
1.4 各利害關係人關注之議題	13
1.5 重大主題揭露	14-16
1.6 聯合國永續發展目標	17

Chapter 2

公司治理

2.1 董事會	19-26
2.2 誠信經營	27-28
2.3 風險控管	29

Chapter 3

綠色經濟

3.1 營運績效	31
3.2 客戶關係	32-33

Chapter 4

友善環境

4.1 環境衝擊	35
4.2 綠色產品	36
4.3 溫室氣體與能源管理	37
4.4 廢棄物管理	38-39

Chapter 5

共融社會

5.1 員工多元化	41-43
5.2 薪資福利	44-45
5.3 人才培育	46-48
5.4 職業安全衛生	49-50
5.5 永續供應鏈	51-52
5.6 社會參與	53
5.7 社區關係維護	53

Appendix

附錄

GRI全球報告倡議組織準則索引	55-62
-----------------	-------

經營者的話

作為全球電源線材製造的專業供應商，我們致力於提供穩定、安全、符合國際規範的產品。同時，我們堅信企業成長必須與社會責任與永續發展並行。我們的願景是：「成為全球信賴的綠色供應夥伴，共創可持續的產業未來」：成為值得信賴的綠色供應夥伴，與客戶、員工及供應商共創永續價值。

在環保方面，我們導入低污染製程與環保材料；在社會責任上，我們重視員工福祉、支持在地社區；在治理上，我們遵循法規、落實供應鏈透明。

我們了解，對ESG的重視已是全球共識及未來趨勢，更是我們未來發展的核心。

我們承諾，將持續投入資源、優化流程，與供應商夥伴攜手打造責任供應鏈，並與客戶共同成長，實現長期價值。我們誠摯邀請所有合作夥伴與我們一同前行，打造更有責任感與競爭力的產業未來。

董事長

陳龍水

台灣良得電子股份有限公司



公司簡介

台灣良得電子股份有限公司1978年成立，1992年經櫃檯買賣中心核准股票上櫃，正式掛牌買賣，並於2001年證期會核准股票上櫃轉上市，本公司自2001年9月17日起於證交所上市買賣。

本公司是一家全球領先的電源線及3C周邊連接線的生產商，主要營業項目為電腦系統及電器類電源傳輸線組、資訊週邊產品訊號聯結線、通訊系統高效連接線組、智能電動車充電線纜等，產業跨足商業應用、電信資訊、智能車系、線上遊戲、低軌衛星等多元化領域，發展期間獲得各項產品製造之國際品質認證，同時擁有市場全球獨家供應之地位，營銷涵蓋歐洲、美洲、亞洲、以及東南亞等。

- 股票代號：2462
- 資本額：15.02億
- 董事長：陳龍水
- 成立時間：1978年 (1992年上櫃，2001年上市交易)

1.經營方針

● 營收目標

以品質、價格、服務客戶為導向及穩健的企業經營理念和方針，以達成今年度營收及獲利目標

● 綠色環保

持續堅持落實綠色環保政策，並以符合RoHS標準產品。

● 拓展新市場

拓展新產品，開創新客源，未來重點是電動車車用電纜，主要方向以新能源汽車直流/交流充電，落實市場分散政策，達到穩健的企業經營。

● 創新科技

將核心技術定位於創新與研發，並以創新科技為企業標竿，厚植產品研發及技術，保持競爭力，使企業能夠永續經營。

● 全面自動化

全面導入自動化系統，提高產線自動化，模具的自主研發，提高良率以提供客戶全方位的滿意度，呈現最好的服務品質。

● 人性管理，追求卓越成長

公司強調人性管理，並以人才的卓越、技術的卓越、產品的卓越為公司發展的基石，除了創新與創意外，也抱持一貫求新求變的態度，秉持著「服務、創新、追求卓越」的經營理念與「技術力、生產力、行銷力的持續提昇」基本營運方針，持續努力、穩健成長經營理念。

2.公司沿革及發展

【1978/08】公司成立

【2001/09】證期會核准股票上櫃轉上市，由90.09.17日起於證交所上市買賣。

【2001/09】證期會核准股票上櫃轉上市，由90.09.17日起於證交所上市買賣。

【2003/03】拓展日本市場，轉投資設立日本良得股份有限公司。

【2008/03】開發轉接頭旅行及商用產品設計並取得認證。

【2010/03】開發LED顯示模組應用於電源傳輸線顯示作用，並製造供應各品牌。

【2012/06】發行國內第一次有擔保轉換公司債新台幣200,000仟元暨第二次無擔保轉換公司債新台幣200,000仟元。

【2019/11】轉投資大陸怡富萬電業(惠州)有限公司一期新廠落成，總建築面積10萬m2。

【2021/04】分割設立怡富萬發展(惠州)有限公司。

【2023/08】發行國內第四次無擔保轉換公司債新台幣400,000仟元。

【2023/01】轉投資設立良得電業(越南)有限公司，拓展越南市場。

【2023/03】跨入低軌衛星產業，製造供應各知名國際大廠電源線及技術開發。

【2024/05】越南廠第一期新廠落成，並通過國際品質ISO-9001體系認證。

【2022/03】開發USB Type C 4.0特高頻傳輸線組認證並取得TID證號。

【2022/06】開發Microsoft、任天堂之遊戲機、伺服器等電源傳輸線並製造供應。

【2020/11】跨入電動車EV電源線材產業及技術開發，並取得各國認證。
【2020/12】成立車載製造部並通過IATF16949體系認證，取得各車廠訂單。

【2013/09】開發EV綠能電動車應用插頭熱效應傳導模組，跨入車載零組件技術研發。

【2013/11】為降低成本，轉投資設立大陸怡富萬電業(惠州)有限公司。

【2011/08】開發亞馬遜音箱電源供應線，獨立自主設計，全球獨家供貨。

【2009/04】開發USB Type C高頻傳輸產品並獲USB協會認證並取的TID號(3.0/3.1)。

【2007/01】發行國內第一次有擔保轉換公司債新台幣180,000仟元。

【2007/07】因應全球環境物質提升開發TPE/TPU/MPPE等材料並取得美歐日認證。

【2002/09】通過國際品質ISO-9001體系認證。

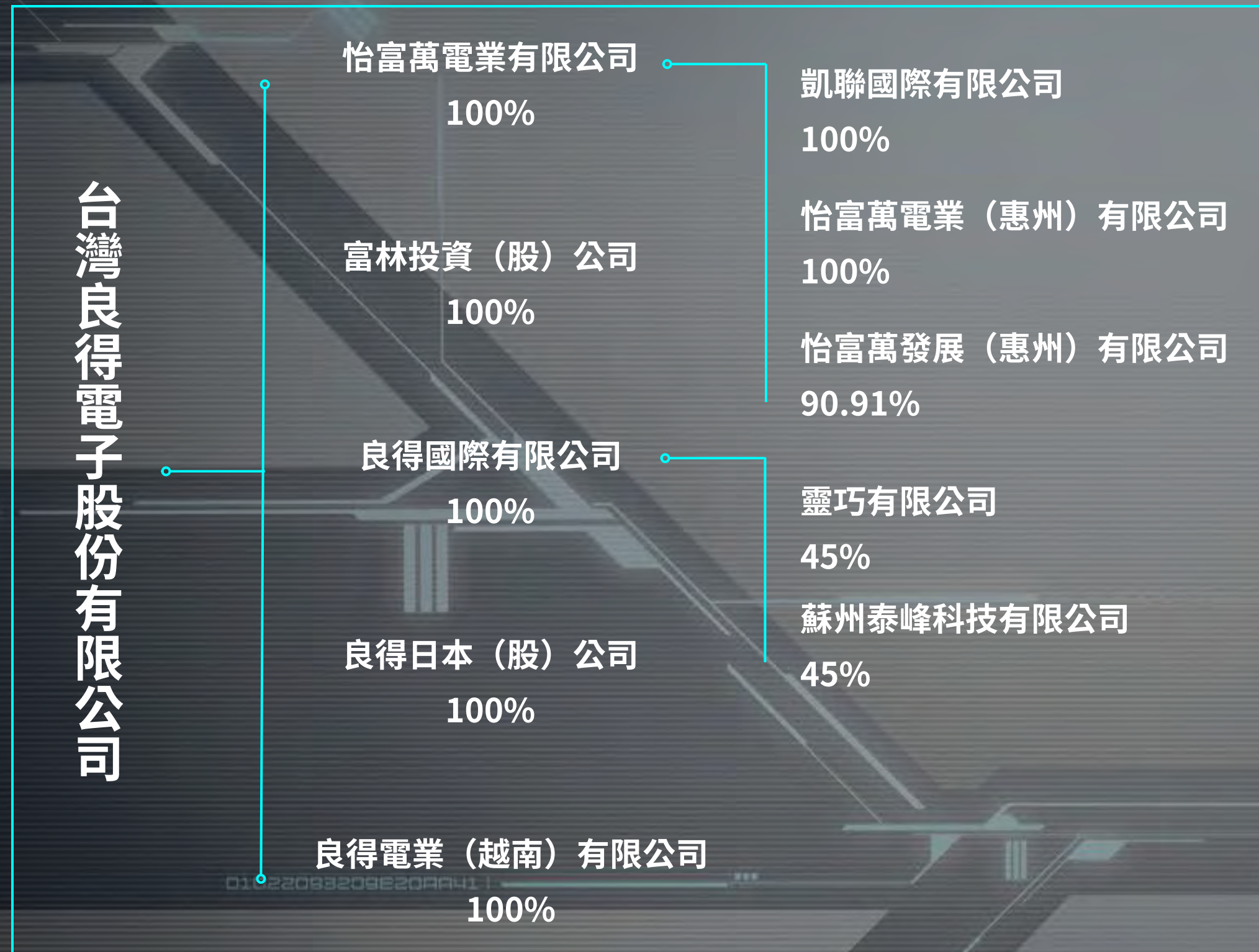
【1994/06】開發HP噴墨印表機專屬電源供應線組，全球獨家供貨。

【1994/07】通過國際品質ISO-9002體系認證

【1992/07】成立開發部主要生產電子安定器、電源供應器、EL觸發器等產品之專業廠商。

【1992/07】經櫃檯買賣中心核准股票上櫃，正式掛牌買賣。

3.集團事業架構



4.總公司、分公司、工廠之地址及電話

總公司：新北市深坑區北深路三段272號

電話：(02)2662-5600

惠州廠：廣東省惠州市博羅縣龍溪鎮小蓬崗村怡富萬大道2號

電話：86-0752-650-9988

越南廠：Lot CN15.5, Road N1, Chau Son Industrial Park, Le Hong Phong Ward, Phu Ly City, Ha Nam Province. Vietnam.

電話：84-022-63967880

1/ 永續發展

1.1永續發展管理架構

1.2永續發展政策

1.3鑑別利害關係人與重大主題

1.4各利害關係人關注之議題

1.5重大主題揭露

1.6聯合國永續發展目標

1.1永續發展管理架構

本公司為實踐企業公民社會責任，接軌國際趨勢，積極回應利害關係人對於環境、社會及公司治理等各面向風險評估與因應對策，以達永續經營之目標，同時確保永續發展目標與政策落實，強化董事會管理機能，除已設置之審計委員會、薪資報酬委員會兩功能委員會外，於2023年11月10日設立永續發展委員會，協助董事會執行其職責，推動與監督本公司永續發展治理工作。

1.1.1永續發展委員會

台灣良得永續發展委員會係依本公司永續發展委員會組織規程辦理。本委員會委員由董事會決議委任之，人數不得低於三人，且至少有半數以上具有法律或會計或科技產業專業背景之獨立董事參與及公司指派高階主管共同組成，並由獨立董事擔任召集人及會議主席。

本委員會委員之任期與委任之董事會屆期相同，因故解任，致人數不足前項或章程規定者，得經董事會任命遞補。

本委員會為協助董事會持續推動企業永續發展與提升公司治理，以實踐永續經營之目的，其職權應包括下列事項:

- 制定企業永續發展方向、策略及目標，並擬定相關管理方針及具體推動計畫。
- 宣導及落實公司誠信經營等面向之相關工作。
- 企業永續發展執行情形與成效之追蹤、檢視與修訂。
- 其他經董事會決議由本委員會辦理之事項。

本委員會依據相關業務推動設立永續經營執行小組，並設置總幹事一名。本委員會所決議之事項應移由相關部門或執行小組辦理，並由總幹事負責綜理本委員會業務，整合各執行小組年度計畫與執行。

職稱	姓名	實際出席(次)	委託出席(次)	出席率(%)	備註
委員	陳龍水	2	0	100	董事長
主任委員	馮本立	2	0	100	獨立董事
委員	劉幘男	2	0	100	獨立董事
委員	申學仁	2	0	100	獨立董事
委員	廖義芳	2	0	100	獨立董事
委員	陳怡靜	2	0	100	財務長

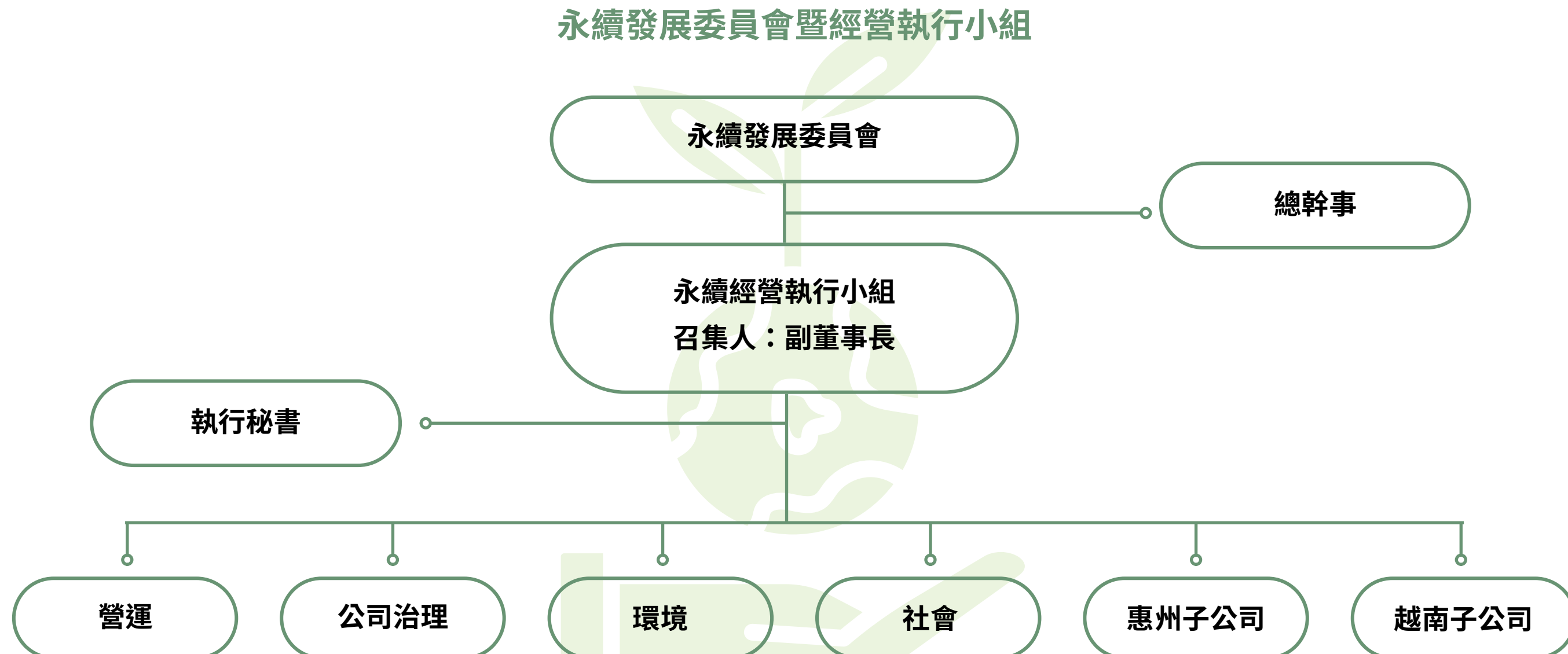
表：永續發展委員會出席統計

1.1.2 永續發展委員會暨經營執行小組

本公司永續經營執行小組係依據永續發展委員會組織規程第四條設置。永續經營執行小組，由本公司副董事長擔任經營執行小組召集人，成員包含：營運組、公司治理組、環境組、社會組、惠州子公司、越南子公司等參與執行，關注利害關係人、蒐集及檢視利害關係人關切議題，永續經營執行小組職掌分工如下：

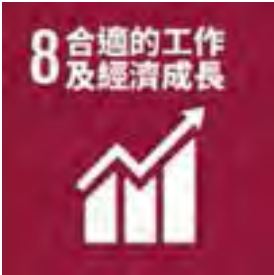
- 營運面：負責本公司夥伴關係、永續採購、衝突礦產、責任製造、供應鏈管理、客戶滿意度與服務等。
- 公司治理面：負責本公司相關法規遵循、風險管理、誠信經營、永續金融、技術創新、資訊安全等。
- 環境面：落實本公司環境管理、水資源管理、廢棄物管理、溫室氣體管理、循環經濟等。
- 社會面：執行本公司人權制策、職業安全衛生、勞資關係、人才培育、員工照顧、社區關係、公益活動。

永續經營執行小組針對永續發展具體執行內容彙整完整報告，由召集人向永續發展委員會呈報永續發展執行情形，並提報董事會。董事會審視重大議題、執行情形，據此通過相關決議並提供必須之資源，提出指導意見。



1.2永續發展政策

本集團為實踐企業社會責任，促進經濟、社會與環境生態之平衡及永續發展，制定本公司「永續發展政策」，其範圍包括本集團「公司治理」、「環境面」、「社會面」等之營運活動相關政策承諾、策略、短、中長期目標，以促進永續發展為本之競爭優勢。相關政說明如下。

永續發展	SDGS	政策承諾	策略
公司治理		健全公司治理評鑑	提升公司治理評鑑指標
		資訊安全	持續落實ISO 27001資訊安全管理系統
環境面		衝擊管理	製程改善
		溫室氣體管理、推動低碳與綠色製造	1.落實ISO 14064-1溫室氣體盤查系統 2.通過第三方驗證
社會面		健康職場	1.落實ISO 45001職業安全衛生管理系統 2.健康檢查
		客戶關係管理	1.客戶滿意度調查 2.客戶關係管理

1.3鑑別利害關係人與重大主題

1.3.1鑑別利害關係人

本報告書依據 AA1000 利害關係人議合標準（Stakeholder Engagement Standard），以「依賴程度」、「影響力」、「關注程度」、「責任」、「多元觀點」等五個面向作為標準，由永續發展執行小組共同討論及鑑別出五大主要的利害關係人，包括「股東/投資人」、「員工」、「客戶」、「供應商/承攬商」、「金融機構」等，透過多元管道、蒐集各利害關係人關注重大議題，整合公司各項營運策略，幫助公司在經濟績效、永續發展兩方面，具有完整融合性。

1.3.2鑑別重大主題

1.3.2.1鑑別流程

本次重大主題評估係參考GRI:2021新版重大主題流程，由利害關係人將重大議題以關注程度作答，再經由永續發展執行小組鑑別出正、負面實際與潛在影響。流程說明如下：

- **步驟1 確認流程與範疇**

確認重大性議題揭露與報告編製邊界，依循AA 1000利害關係人議合標準與GRI報導原則，規劃重大議題鑑別流程。

- **步驟2 建立溝通對象**

經永續發展執行小組共同討論，確認與營運衝擊高度相關的五類利害關係人：股東/投資人、員工、客戶、供應商/承攬商、金融機構。

- **步驟3 彙整重大議題**

從台灣良得商業活動範疇出發，依循GRI準則，蒐集產業規範、永續相關行業準則、以及外部專業顧問之建議，同時審視組織營運產業趨勢及同業競爭因素參考，以ESG三大面向，蒐集19項重大議題。

- **步驟4 調查關注程度**

邀請利害關係人針對重大議題問卷進行關注（期望）程度調查、獲得初步性重大議題排序。

- **步驟5 結果確認與檢視**

經初步性重大議題排序，永續發展執行小組討論與檢視，各議題對公司之正、負面營運衝擊給出風險評估，再依序鑑別出6項重大主題，7項一般主題，3項自願揭露主題，依據重大主題、一般主題、自願揭露主題等進行資訊揭露。

1.4各利害關係人關注之議題

本為讓關注本公司的利害關係人能及時瞭解公司營運概況，各利害關係人對應窗口藉由平日維護管道與溝通方式，整合重大議題問卷調查，掌握各利害關係人對公司之期待與想法。

利害關係	對公司之重要性	關注議題（排序分數前五）	溝通方式（頻率）
股東/投資人	落實公司治理與誠信經營，強化營運、產品、技術、人才等管理，為股東提高績效報酬。	- 誠信經營。 - 營運績效、技術研發。 - 綠色產品、產品品質、客戶關係、資訊安全、公司治理、人才培育、永續供應鏈、薪酬福利。	- 舉行2次法說會。對於公司財務、業務重大影響與股東權益者，發布重大訊息公告。 - 定期更新官網財務與公司治理及股東項目資訊予投資大眾。 - 公告本公司股東會議事手冊、股東會年報及議事錄供投資人參考。 - 隨時針對法人來訪與電詢提供適切資訊，以及回覆股東投資人電話。
員工	員工為公司營運的最大根基，企業獲得員工支持，方能永續發展。	- 綠色產品、營運績效。 - 誠信經營、職業安全衛生。 - 產品品質、技術研發、環境衝擊。	- 勞資會議 - 福委會 - 工作會議
客戶	提供最優質的品質與服務回饋客戶，進行環境風險管控。	誠信經營、技術研發、綠色產品、產品品質、資訊安全、職業安全衛生、供應鏈環境評估、風險控管。	- 電話/郵件(不定期) - 客戶會議(不定期) - 品質會議(每月/每季) - 客戶滿意度調查(每年)
供應商/承攬商	攜手關鍵合作夥伴，共同承諾推動綠色產業與遵守國際人權政策。	綠色產品、產品品質、職業安全衛生、技術研發、資訊安全、供應鏈人權評估。	- 電話/郵件(不定期) - 品質會議(每月/每季) - 供應商稽核(每年一次)
金融機構	建議企業需注重治理、經濟、環境、社會面等風險管理。	- 誠信經營、營運績效。 - 技術研發、風險控管、環境衝擊。	- 電話/郵件(不定期) - 臨櫃聯絡

1.5重大主題揭露

2024年重大主題係由各利害關係人將重大議題之關注程度作答為初步調查結果，再經由永續發展執行小組會議討論，以利害關係人對各項議題之關注度、本公司營運正負面影響、實際與潛在範圍進行評估討論。10項重大主題請參考下表。



重大主題	報告書對應章節/因應	衝擊	對公司之影響敘述
綠色產品	4.1環境衝擊	正	本公司產品擁有多項國際認證，獲得客戶長年親睺，成為全球獨家供應廠商之一。
誠信經營	2.2誠信經營	正	本公司遵守從業道德與法規，執行反貪腐、不貪污、不收賄，並鼓勵勇於舉發違反情形，提升公司形象。
員工多元化	5.1 員工多元化	正	本公司創造多元、公平、共融的職場環境，包含多元化的員工與發展機會。
溫室氣體與能源管理	4.3溫室氣體與能源管理	正	本公司透過溫室氣體盤查及能源管理，改善營業上之環境衝擊。
職業安全衛生	5.4職業安全衛生	正	本公司重要生產基地通過國際標準認證，將工作環境危害降到最低，提供員工安心就業環境。
客戶關係	5.4職業安全衛生	正	本公司規劃完善的客戶服務流程與滿意度調查，與客戶建立良好客戶關係。

1.5.1重大主題變動管理

本公司2023年鑑別出6項重大主題，2024年鑑別出6項重大主題，重大主題變動管理：維持主題有2項，移除主題有4項，新增主題有4項。

面向	棉度重大題		說明
	2023	2024	
治理/經濟面	營運績效		移除。本公司績效穩定成長。
		誠信經營	新增。
	客戶關係	客戶關係	維持。
環境面	綠色產品／服務	綠色產品	維持並微調名稱。更新原有議題定義，融合本年度議題。
	永續供應鏈		移除。成為為本年度自願揭露主題。
		溫室氣體與能源	新增。
社會面	人才培育		移除。本公司各營運組織皆符合法令。
		員工多元化	新增。
	產品責任/安全		移除。整合綠色產品議題內。
		職業安全衛生	新增。

表：2023、2024重大主題變動管理

1.6聯合國永續發展目標

UN SDGs（United Nations Sustainable Development Goals，聯合國永續發展目標）是聯合國在2015年發布一系列2016至2030年的永續目標，目的是要引領全球企業走向全人類更理想的未來。UN SDGs共有17項目標，本公司在永續發展目標執行如下：

永續發展	公司治理	綠色經濟	友善環境	共融社會
1.1永續發展管理架構 1.2永續發展政策 1.3鑑別利害關係人與重大主題 1.4各利害關係人關注之議題 1.5重大主題揭露	2.1董事會 2.2誠信經營 2.3風險控管	3.1營運績效 3.2客戶關係	4.1環境衝擊 4.2綠色產品 4.3溫室氣體與能源管理 4.4廢棄物管理 4.5水資源管理	5.1員工多元化 5.2薪酬福利 5.3人力培育 5.4職業安全衛生 5.5永續供應鏈 5.6社會參與 5.7社區關係維護
	3健康與福祉 5性別平權 8合適的工作及經濟成長 16和平、正義及健全制度 4優質教育 7可負擔的潔淨能源 10減少不平等	7可負擔的潔淨能源 8合適的工作及經濟成長	6淨水及衛生 11永續城市 13氣候行動 15保育陸域生態 7可負擔的潔淨能源 12責任消費及生產 14保育海洋生態	1終結貧窮 4優質教育 8合適的工作及經濟成長 17多元夥伴關係 3健康與福祉 5性別平權 10減少不平等

2/ 公司治理

2.1董事會

2.2誠信經營

2.3風險控管

本集團為建立良好之公司治理制度，參照臺灣證券交易所股份有限公司、財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心共同制定的「上市上櫃公司治理實務守則」規定，訂定本公司之公司治理守則，建置有效的公司治理架構。

2.1 董事會

本公司治理架構由全體股東所組成之股東會為最高議事機關，經股東會選任之董事組成董事會為公司業務執行機關，董事長對外代表公司，為公司之最高負責人。

董事會所召集之股東會，董事長宜親自主持，且宜有董事會過半數董事（含至少一席獨立董事）及審計委員會召集人親自出席，及其他功能性委員會成員至少一人代表出席，並將出席情形記載於股東會議事錄

本公司之董事會應指導公司策略、監督管理階層、對公司及股東負責，其公司治理制度之各項作業與安排，應確保董事會依照法令、公司章程之規定或股東會決議行使職權。

台灣良得「公司治理實務守則」第二條：上市上櫃公司建立公司治理制度，除應遵守法令及章程之規定，暨與證券交易所或櫃檯買賣中心所簽訂之契約及相關規範事項外，應依下列原則為之：

- 保障股東權益。
- 尊重利害關係人權益。
- 強化董事會職能。
- 提昇資訊透明度。
- 發揮監察人功能。

本公司對於下列事項應提董事會討論：

- 公司之營運計畫。
- 年度及季度之財務報告。
- 依證券交易法第十四條之一規定訂定或修正內部控制制度，及內部控制制度有效性之考核。
- 依證券交易法第三十六條之一規定訂定或修正取得或處分資產、從事衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書或提供保證之重大財務業務行為之處理程序。
- 募集、發行或私募具有股權性質之有價證券。
- 董事會未設常務董事者，董事長之選任或解任。
- 財務、會計或內部稽核主管之任免。
- 對關係人之捐贈或對非關係人之重大捐贈。但因重大天然災害所為極難救助之公益性質捐贈，得提下次董事會追認。
- 依證券交易法第十四條之三、其他依法令或章程規定應由股東會決議或提董事會決議事項或主管機關規定之重大事項。

除前項應提董事會討論事項外，在董事會休會期間，董事會依法令或公司章程規定，授權行使董事會職權者，其授權層級、內容或事項應具體明確，不得概括授權。

本公司董事會應每季至少召開一次，遇有緊急情事時並得隨時召集之。董事會之召集，應載明召集事由，於7日前通知各董事及監察人，並提供足夠之會議資料，於召集通知時一併寄送。會議資料如有不足，董事有權請求補足或經董事會決議後延期審議。本公司應訂定董事會議事規範;其主要議事內容、作業程序、議事錄應載明事項、公告及其他應遵行事項之辦法，應依公開發行公司董事會議事辦法辦理。

2.1.1董事人選提名、選舉

本公司董事之提名、選舉，係依據本公司「董事選舉辦法」辦理：依照公司法第一百九十二條之一所規定之候選人提名制度程序為之，並依本公司章程規定之名額，分別計算獨立董事、非獨立董事之選舉權，由所得選票代表選舉權數較多者分別依次當選，如有二人以上得權數相同且超過規定名額時，由得權數相同者抽籤決定，未出席者由主席代為抽籤。

本公司獨立董事之資格及選任，應符合「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」及相關法令規定辦理。

董事因故解任，致不足五人者，公司應於最近一次股東會補選之。但董事缺額達章程所定席次三分之一者，公司應自事實發生之日起六十日內，召開股東臨時會補選之。獨立董事之人數不足證券交易法第十四條之二第一項但書規定者應於最近一次股東會補選之；獨立董事均解任時，應自事實發生之日起六十日內，召開股東臨時會補選之。

2.1.2董事會多元化及獨立性

本公司董事會成員組成應考量多元化，除兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一外，並就本身運作、營運型態及發展需求，以擬訂適當之多元化方針，宜包括但不限於以下二大面向之標準：

- 1.基本條件與價值：性別、年齡、國籍及文化等，其中女性董事比率宜達董事席次三分之一。
- 2.專業知識與技能：專業背景（如法律、會計、產業、財務、行銷或科技）、專業技能及產業經歷等。

董事會成員應普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。為達到公司治理之理想目標，董事會整體應具備之能力如下：

- 營運判斷能力。
- 會計及財務分析能力。
- 經營管理能力。
- 危機處理能力。
- 產業知識。
- 國際市場觀。
- 領導能力。
- 決策能力。

本公司董事會由9位董事組成，包含5位一般董事及4位獨立董事，成員具備銀行、證券、資產管理之專業經驗，並有會計、商務、風險管理等領域之豐富經驗及專業知識。

本公司亦注重董事會成員組成之性別平等，目前9位董事成員中有1位女性董事，占比為11%。本公司具員工身份之董事2位占比為22%，1位獨立董事任期年資在3年以下，2位獨立董事任期年資在4~6年、1位獨立董事任期年資在7~9年。

本公司落實本企業執行多元化方針，健全本公司董事會結構，董事會成員所具備之產業經驗及專業能力情形請參閱右表。

職稱	國籍/註冊地	姓名	性別	選(就)任日期	任期	主要經歷或專業背景
董事長	中華民國	陳龍水	男	112.6.16	3年	畢業於臺北科技大學， 現任本公司董事長兼任總經理、日月潭大飯店(股)公司董事長、山遠實業有限公司董事長及多家投資業、餐館業、住宅及大樓開發租售業公司之董事長，專長於創業投資及商業貿易之事業經營與實務，經營管理逾50年之久，具有五年以上之商務、財務及公司業務所須之工作經驗。
董事	中華民國	謝國雄	男	112.6.16	3年	畢業於日本產業能率大學。 曾任本公司董事長兼總經理，目前兼任怡富萬電業(惠州)有限公司董事長、蘇州泰鋒科技有 限公司董事、台灣新光國際創業投資(股)公司董事代表人，具有五年以上之商務、財務及公司業 務所須之工作經驗。未有公司法第30條各款之情事。
董事	中華民國	良維科技（股）公司	男	112.6.16	3年	畢業於美國加州州立大學拉荷亞分部，曾任國華證券負責人、良維科技(股)公司副董事長及總 經理，現任明曙企業(股)公司董事長及多家投資業、不動產租賃業公司之董事長，具備公司治 理20年以上之商務、財務及公司業務所須之工作經驗。未有公司法第30條各款之情事。
		代表人：黃嚴鋒				
董事	中華民國	良維科技（股）公司	男	112.6.16	3年	畢業於日本杏林大學， 曾任本公司董事，目前現任明曙企業(股)公司董事，主修企業管理，專長於公司經營策略分析 及市場調查分析，具有20年以上之商務、財務及公司業務所須之工作經驗，具備公司業務所需 之經驗。未有公司法第30條各款之情事。
		代表人：陳建志				
董事	中華民國	陳志銘	男	112.6.16	3年	畢業於美國紐約大學旅館投資管理碩士及房地產投資管理雙碩士，曾任J.B.Oxford&Co, Financial Advisor、Linkworld Investment LLC, Investment Officer、專長於創業投資之經營 與實務，營運規劃及策略管理等，並擔任多家公司之董事，以貢獻公司治理之專長，具五年以 上之商務、財務及公司業務所須之工作經驗。未有公司法第30條各款之情事。
獨立董事	中華民國	馮本立	男	112.6.16	3年	畢業於美國哈佛大學商學院工商管理碩士MBA，於投資銀行業有30多年的工作經歷，曾任光華 證券投資信託公司總裁、美國花旗銀行紐約分行負責人、Trans-Pacific Institute LLC 資深合 夥人、Gateway Education Group 董事，具備金融證券投資之專業背景，具有五年以上之商 務、財務及公司業務所須之工作經驗。未有公司法第30條各款之情事。
獨立董事	中華民國	劉幗男	男	112.6.16	3年	畢業於輔仁大學會計學系，曾任輔仁大學助教，具備會計師執照及土地登記代理人、稅務代理 人、專利代理人之專業資格，現任大洋聯合會計師事務所負責人，有超過20年在會計師事務所 的執業經驗，有豐富的會計、財務及稅務經歷，具有五年以上之商務、財務及公司業務所須之 工作經驗及專業資格。未有公司法第30條各款之情事。
獨立董事	中華民國	申學仁	男	112.6.16	3年	畢業於輔仁大學管理學研究所，曾任輔仁大學兼任助理教授及創新工業技術移轉(股)公司投資 部副總經理，現任曜越科技股份有限公司董事、臺灣金山電子工業(股)公司、力達控股有限公 司之獨立董事，具有五年以上之商務、財務及公司業務所須之工作經驗。未有公司法第30條各 款之情事。
獨立董事	中華民國	廖義芳	男	112.6.16	3年	畢業於彰化師範大學財金所，曾任第一金證券(股)公司副總，現任沛旺綠色科技(股)公司董事 長，具有五年以上之商務、財務及公司業務所須之工作經驗。未有公司法第30條各款之情事。

2024年度本公司董事會成員出席統計如下表。

註：董事會改選日期： 112 年 6 月16 日

表：董事會成員出席統計

職稱	姓名	親自出席次	委託出席次	實際出席率(%)	備註
董事長	陳龍水	5	0	100%	連任
董事	謝國雄	4	1	80%	連任
董事	黃嚴鋒	4	1	80%	連任
董事	陳建志	5	0	100%	112.6.16新任
董事	陳志銘	5	0	100%	連任
獨立董事	馮本立	4	1	80%	連任
獨立董事	劉幗男	5	0	100%	連任
獨立董事	申學仁	5	0	100%	連任
獨立董事	廖義芳	5	0	100%	112.6.16新任

2.1.3董事會績效評估

依本公司109年訂定之「董事會績效評估辦法」規定執行每年一次董事會、董事成員及各功能性委員會績效評估；本公司已完成113年度董事會績效自評，評估結果並提送114年1月13日董事會報告，董事會績效整體平均分數為100分，顯示本公司強化董事會運作績效良好；個別董事成員及功能性委員會績效自評整體平均分數為滿分，皆超越標準符合預期。

2.1.4董事會成員進修

本公司董事進修共9人，各董事及獨立董事進修主題與時數皆完成法令規定，董事進修資訊，請參閱以下統計表。

序號	董事姓名	上課日期	課程名稱	課程單位	時數	修滿6小時
1	陳龍水	113/04/19	經營權紛爭中之董事責任-聚焦於股東權利之保障	社團法人中華公司治理協會	3	
		113/11/08	企業併購股權投資規劃及合資議實務解析	中華公司治理協會	3	
2	謝國雄	113/11/06	【誠信經營守則】~董監事暨公司治理主管系列課程	證券暨期貨市場發展基金會	3	
		113/11/28	【洗錢防制與打擊資恐實務探討】	證券暨期貨市場發展基金會	3	
3	陳志銘	113/03/12	公司誠信經營與高階當責制度國際趨勢與經驗分享	社團法人中華公司治理協會	3	
		113/03/26	誠信經營守則及如何避免誤踩董監責任紅線	社團法人中華公司治理協會	3	
4	黃嚴鋒	113/10/18	公司經營權之爭與商業事件審理法之介紹	證券暨期貨市場發展基金會	3	
		113/11/14	輝達的三兆奇蹟：人工智慧背後的半導體產業革命新思維	證券暨期貨市場發展基金會	3	
5	陳建志	113/11/20	國際租稅實務：國際多角化經營之財稅規劃實務與案例解析	財團法人會計研究發展基金會	3	
		113/11/26	董監精華五堂課：財務審閱常見缺失及取得/處分資產常見問題	財團法人會計研究發展基金會	3	
6	馮本立	113/09/26	董監事背信與特殊背信罪之成立事實	證券暨期貨市場發展基金會	3	
		113/10/25	人工智慧大爆發：聊天機器人ChatGPT的技術發展與應用商機	證券暨期貨市場發展基金會	3	
7	劉幗男	113/08/23	永續資訊管理之內部控制制度建置探討	中華民國會計師公會全國聯合會	3	
		113/09/10	永續內控面面觀	中華民國會計師公會全國聯合會	3	
		113/11/04	會計師執業應注意的洗錢態樣，稅務犯罪範例解析	中華民國會計師公會全國聯合會	3	
8	申學仁	113/06/27	永續報告書基本知識	台灣投資人關係協會	3	
		113/08/21	董監事的法律責任及對應之風險與防範	台灣投資人關係協會	3	
9	廖義芳	113/05/14	再生能源憑證制度及綠電交易解析	社團法人中華公司治理協會	3	
		113/07/17	洗錢防制及打擊資恐之最新發展與實務	中華獨立董事協會	3	

本公司董事會下設三大功能性委員會：薪酬報酬委員會、審計委員會、永續發展委員會。以下將根據上述前兩項功能性委員會執行內容說明於後。

2.1.5 薪資報酬委員會

台灣良得為協助董事會評估與監督公司整體薪酬政策，評估與核定董事及經理人之薪酬水準，依據證券交易法第十四條之六及股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法訂定本公司薪資報酬委員會組織規程，以資遵循。

2.1.5.1 委員會職權

本委員會應以善良管理人之注意，忠實履行下列職權，並將所提建議提交董事會討論。

- 評估與監督公司整體薪酬政策。
- 評估與核定董事之薪資報酬水準。
- 評估與核定董事長、副董事長及內部經理人等之薪資報酬水準。
- 其他由董事會交議之案件。
- 薪資報酬包括現金報酬、認股權、分紅入股、退休福利或離職給付、各項津貼及其他具有實質獎勵之措施。

薪資報酬委員會對於會議討論其成員之薪資報酬事項，應於當次會議說明，如有害於公司利益之虞時，該成員不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他薪資報酬委員會成員行使其表決權。

2.1.5.2 委員會組成與召集

本公司薪資報酬委員會應由具有專業性及獨立性（薪資報酬委員會設置及行使職權辦法第五條及第六條）三人組成之，過半數成員應由獨立董事擔任，並由全體成員推舉獨立董事擔任召集人及會議主席。且本委員會委員人選由董事長提請董事會通過委任之，委員之任期與該屆董事會任期相同。

本委員會之成員因故解任，致人數不足三人者，應自事實發生之日起算三個月內召開董事會補行委任;但因獨立董事成員解任且無其他獨立董事者，在公司依規補選獨立董事前，得先委任不具獨立董事資格者，擔任薪資報酬委員會成員，並於獨立董事補選後委任之。

本委員會應由召集人每年至少召開二次;召集人請假或因故不能召集會議，應由召集人指定本委員會之其他成員代理之;未指定代理人者，由本委員會之其他成員推舉一人代理之。本委員會之召集應載明召集事由，於七日前通知委員會成員。但有緊急情事者，不在此限。

本公司薪資報酬委員會成員任期自112年6月 6日至115年6月15日止。

113年共召開3次會議，薪酬委員會委員出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次	委託出席次	實際出席率(%)	備註
召集人	馮本立	2	1	80%	連任
委員	劉幗男	3	0	100%	連任
委員	申學仁	3	0	100%	連任
委員	廖義芳	3	0	100%	112.6.16新任

2.1.5.3薪酬政策

本集團薪資報酬政策，係以薪資委員會組織章程第二條規定：由薪資報酬委員會委員協助董事會評估與監督公司整體薪酬政策，評估與核定董事及經理人之薪酬水準辦理。

- 董事：董事之報酬，係包括董事薪資、職務加給、離職金、各種獎金、獎勵金等等。
- 獨立董事業務執行費用經薪資報酬委員會評估建議依據本公司董事、獨立董事酬勞暨車馬費發放額度分配表辦理。
- 本公司專業經理人薪酬為併財務報告內所有公司之薪資、退職退休金、獎金及特支費等，以及員工酬勞金額之合計數。

表：2024年度本公司合併財報 董事、專業經理人酬金（單位：仟元）

職稱/年度	113年度	
	酬金總額(仟元)	總額占稅後純益比例(%)
董事	22,720	10.12%
獨立董事	3,690	1.65%
專業經理人（註）	17,863	7.96%

註：專業經理人範疇包含總經理、執行長、執行副總經理、財務長。

2.1.6審計委員會

本公司依「公開發行公司審計委員會行使職權辦法」第三條，訂定本公司之「審計委員會組織規程」。

本委員會之運作，以下列事項監督為主要目的：

- 公司財務報表之允當表達。
- 公司遵循相關法令及規則。
- 簽證會計師之選(解)任及獨立性與績效。
- 公司存在或潛在風險之管控。
- 公司內部控制之有效實施。

2.1.6.1委員會職權

- 依證交法第十四條之一規定訂定或修正內部控制制度。
- 內部控制制度有效性之考核。
- 依證交法第三十六條之一規定訂定或修正取得或處分資產、從事衍生性商品交易、資金貸與他人、為他人背書或提供保證之重大財務業務行為之處理程序。
- 涉及董事自身利害關係之事項。
- 重大之資產或衍生性商品交易。
- 重大之資金貸與、背書或提供保證。
- 募集、發行或私募具有股權性質之有價證券。
- 簽證會計師之委任、解任或報酬。
- 財務、會計或內部稽核主管之任免。
- 由董事長、經理人及會計主管簽名或蓋章之年度財務報告。
- 其他公司或主管機關規定之重大事項。

前項事項決議應經本委員會全體成員二分之一以上同意，並提董事會決議。

第一項各款事項除第十款外，如未經本委員會全體成員二分之一以上同意者，得由全體董事三分之二以上同意行之。本規程所稱全體成員，以實際在任者計算之。

2.1.6.2委員會組成與召集

本委員會由全體獨立董事組成，其人數不得少於三人。其中一人為召集人且至少一人應具備會計或財務專長。本委員會獨立董事之任期為三年，連選得連任;因故解任致人數不足前項或章程規定者，應於最近一次股東會補選之。獨立董事均解任時，本公司應自事實發生之日起六十日內，召開股東臨時會補選之。

本委員會每季至少召開一次，並得視需要隨時召開會議。本委員會之召集，應載明召集事由，於七日前通知本委員會各獨立董事成員。但有緊急情事者，不在此限。本委員會召開之地點與時間，應於公司所在地及辦公時間或便於本委員會成員出席 且適合本委員會召開之地點及時間為之。

本委員會應由全體成員互推一人擔任召集人及會議主席。但本委員會成員無法推選出召集人時，由所得選票代表選舉權最多之獨立董事擔任之。召集人請假或因故不能召集會議時，由其指定其他獨立董事成員一人代理之;召集人未指定代理人者，由委員會之獨立董事成員互推一人代理之。

本委員會全體成員二分之一以上之獨立董事得以書面記明提議事項及理由，請求召集人召開本委員會。召集人於請求提出十五日內不為召開本委員會時，本委員會全體成員二分之一以上之獨立董事得自行召集。

本委員會得請本公司相關部門經理人員、內部稽核人員、會計師、法律顧問或其他人員列席會議及提供相關必要之資訊。但討論及表決時應離席。

2024年本公司審計委員會開會5次，出席統計如下表。

表：審計委員會出席統計

職稱	姓名	實際出席次	委託出席次	實際出席率(%)	備註
召集人	馮本立	4	1	80%	連任
委員	劉幗男	5	0	100%	連任
委員	申學仁	5	0	100%	連任
委員	廖義芳	5	0	100%	112.6.16新任

註：審計委員會任期為112年6月16日至115年6月15日

2.1.6.3 本公司113年度審計委員會運作情形

本委員會定期檢討組織規程相關事項，提供董事會修正。經本委員會決議之事項，其相關執行工作，得授權召集人或本委員會其他成員辦理續行辦理，並於執行期間向本委員會為書面或口頭報告，必要時應於下一次會議提報本委員會追認或報告。

2.2誠信經營

本公司為建立誠信經營之企業文化及健全發展，與良好商業運作，特訂定「誠信經營守則」。本守則適用範圍及於本公司及子公司、直接或間接捐助基金累計超過百分之五十之財團法人及其他具有實質控制能力之機構或法人等集團企業與組。

2.2.1條款內容

本公司「誠信經營守則」條款內含：「禁止不誠信行為」、「利益之態樣」、「法令遵循」、「政策」、「防範方案」、「防範方案之範圍」、「承諾與執行」、「誠信經營商業活動」、「禁止行賄與收賄」、「禁止提供非法政治獻金」、「禁止不當慈善捐贈或贊助」、「禁止不合理禮物、款待或其他不正當利益」、「禁止侵害智慧財產權」、「禁止從事不公平競爭之行為」、「防範產品或服務損害利害關係人」、「組織與責任」、「業務執行之法令遵循」、「利益迴避」、「會計與內部控制」、「作業程序與行為指南」、「教育訓練及考核」、「檢舉制度」、「懲戒與申訴制度」、「資訊揭露」、「誠信經營政策與措施 守則之檢討修正」等重要條款。

本公司為建立誠信經營管理制度，推動執行項目有「簽署承諾書」與相關「教育宣導課程」。以下為各營運據點簽署統計，相關教育訓練請參考5.3.1員工教育訓練章節。

表1：台灣良得__誠信經營推動

序	簽署內容	董事、專業經理人、員	簽署數量（份）
1	誠信經營承諾書	員工	49
2	營業保密同意書	員工	49

註：上述統計數據為台灣良得電子（股）公司。

表2：惠州子公司__誠信經營推動

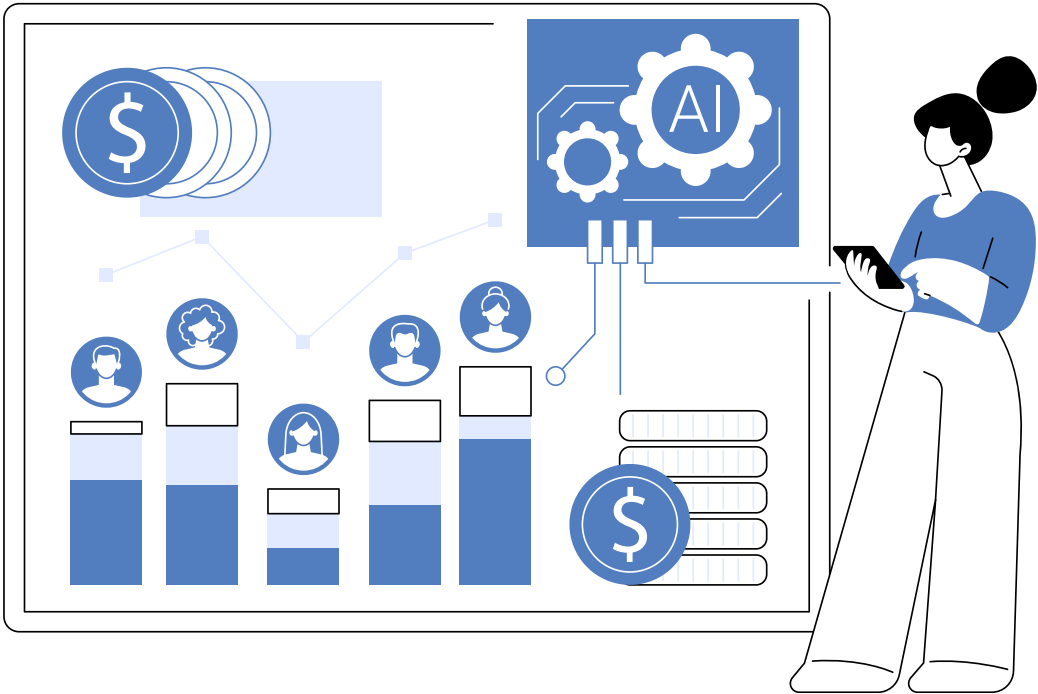
序	簽署內容	專業經理人、員工	簽署數量（份）
1	保密協議	間接員工	285
2	廉潔保證書	間接員工	285

註：上述統計數據怡富萬電業（惠州）有限公司。

表3：越南子公司__誠信經營推動

序	簽署內容	專業經理人、員工	簽署數量（份）
1	誠信經營承諾書	員工	63
2	營業保密同意書	員工	63
3	社會責任承諾書	員工	63

註：上述統計數良得電業(越南)有限公司。



2.2.2 檢舉制度

本公司為導引公司人員行為符合道德行為準則，並使公司之利害關係人更加瞭解公司道德標準，爰依據「上市上櫃公司訂定道德行為準則參考範例」訂定本公司「道德行為準則」，落實誠信經營政策，並積極防範不道德行為，制訂檢舉及申訴制度，提供員工及相關檢舉人舉報任何非法或違反行為準則或誠信經營守則之行為；續依據本公司誠信經營守則第 23 條之規定，特制定「檢舉制度管理辦法」，具體規範本公司人員於執行業務時應注意之事項，藉以確保檢舉人及相關人之合法權益，

2.2.2.1 適用範圍與對象

適用範圍：本公司及海內外關係企業、子公司。

適用對象：全體員工、供應商或客戶等相關人員發現有以下情形時，均得提出舉報。

- 違反本公司誠信經營守則及企業社會責任守則。
- 違反本公司行為準則。
- 職場不法侵害案件，包括但不限於任何形式之歧視、性騷擾與其他類別騷擾行為之案件。
- 公司現行管理規章、制度或工作業務損害個人合法權益者。

2.2.2.2 舉報人保護

- 本公司應以保密方式處理舉報案件，並秉持迅速、公正客觀立場處理，對舉報人所提供的個人資料與舉報資料，本公司將依法予以保密，並依法採取適當之保護措施。
- 本公司對於舉報人或參與調查者應採取適當保護措施，包括但不限於：除舉報人同意，不得於公開文書中記載舉報人之姓名或任何足以辨識其身份之事實，對舉報人之姓名、工作單位、地址、電話等必須嚴格保密；向舉報人查證事實時，應在不暴露其身份之情況下進行。

2.2.3 檢舉管道

本公司提供內部、外部利害關係人（如：員工、供應商及客戶等）檢舉管道，檢舉時檢具事證具名舉報（投訴）違反誠信與道德之行為。本公司網站公布以下檢舉方式：舉報管道：

電子郵件舉報：tom.chiang@linetek.com.tw

電話舉報專線：+886-2-2662-5600 分機 147

受理單位：由董事長指派發言人負責受理。

舉報案件一經受理，受理單位須建立案件代號並填寫《檢舉申訴事件記錄表》。

2.3風險控管

本集團自112年起積極推動風險管理機制，並自112年起每年定期一次向董事會報告其運作情形。為因應ESG相關議題之風險評估，因此將「風險管理政策與程序」中規範之風險類型，整合入ESG考量之風險範疇，劃分為經濟營運面、環境面、社會面及公司治理四大範疇，提報風險項目評估管控並由風險管理推動小組彙整管控情形及檢視風險評估結果及因應措施。本年度風險評估項目如下，後續將檢視管控執行狀況，必要時動態調整各該風險項目層級及因應措施，並提報董事會，以向下宣導及展開對應之風險控管與因應，降低相關風險之影響。

表：風險評估

風險範疇	風險項目	簽署數量（份）
公司治理	誠信經營反貪腐	依本公司制定之「公司治理實務守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」及設置外部利害關係人溝通管道等機制，落實執行。近年度無任何違反誠信經營反貪腐或受到主管機關罰款情事。
	社會經濟與法令遵循	除完善落實公司治理、盡職企業社會責任，依公司法、證交法等相關法令，制定營運之內控制度、各項管理規章；分析相關法規及採取各項因應措施，持續進行評估及管控，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範，以利風險管理。
	資安管理機制	資安風險管理政策目標，以資安治理、法規遵循、科技應用等三大面進行，從制度到運用，個人到整體，全面落實資訊安全管控機制，確保資訊與溝通的正確、完整、安全，達成資安風險管理，保障公司經營之成果。
營運 (經濟)	營運及市場風險	分析產業變化及採取各項因應措施，針對可能發生之市場風險危機進行管控及處理。
	放帳風險及客戶滿意度	透過制定「客戶授信管理辦法」評估客戶若要放帳交易，應做徵信及合理的額度外，規避風險措施因應，以避免公司面臨倒帳或資金短缺問題。 落實客戶滿意度調查，即時回應客戶問題及意見，加強與客戶間交流，做到一流的服務品質。
	價格波動風險及供應商管理	本公司主要材料裸銅，易受市場行情波動起伏影響，密切注意市場動向，適時點銅降低價格風險。必要時於價格低檔並在成本控制範圍內備料因應。 本公司訂有採購及供應商相關管理辦法，與供應商交易前對品質、環境影響情形進行評估，並對實際狀況進行確認。
	利率、匯率變動	1.外匯操作原則上採公司淨部位之遠匯避險。 2.向客戶報價前，先行對未來之匯率走勢及影響匯率之因素做綜合考量及評估，以決定適當且合理之匯率做為報價基準，將匯率變動之影響降至最低。 3.藉由經常性外幣應收付款項相互沖抵之控制，以達一定程度之自然避險效果。
環境	氣候變遷與管理	透過鑑別潛在氣候風險與機會，依規範導入溫室氣體盤查作業，設定溫室氣體減量之目標。將降低環境衝擊理念融入產品生命週期各階段，與供應鏈一同努力研發節能產品，本公司大陸子公司已導入 ISO 14064-1 溫室氣體盤查作業並取得第三方查證。
	廢棄物管理	1.本公司大陸廠對產生的一般工業固體廢棄物分類收集，存放在防雨、防潮的儲存區。委託有資質的廢棄物處置商，定期清運並處置工廠的廢棄物。 2.對廢棄物處置商的進行評審，要求廢棄物有效回收利用，可採取二次回用、焚燒轉能、厭氧消化、生物燃料、堆肥等方式處理，不可直接填埋。
社會	職業安全	依循法令訂定各項策略並執行，每年定期舉行員工健康檢查、消防演練和工安教育訓練，培養員工緊急應變和自我安全管理等。本公司大陸子公司已導入ISO45001職業安全衛生管理系統。
	產品安全	本公司研發中心與認證單位合作以符合國際能效規範，確保產品能合法的在全球銷售且滿足客戶及產品規範。因應各國的法律規定不同，各類電子產品准入之方式須依照當地相關規定提出測試報告或安規證書。 2.為轉移商品責任風險、減輕財物損失及提升產品安全性，本公司已投保產品責任險。
	人力資源風險	因產業與環境因素，面臨人員不足、缺工，難以吸引和留住員工，透過內訓提升職能與開拓外部多重徵才管道 並和學界進行技術及人才培育合作因應。

3/ 綠色經濟



3.1 營運績效

3.2 客戶關係

本集團主要產品為電腦系統及電器類電源傳輸線組、資訊週邊產品訊號聯結線、通訊系統高效連接線組、智能電動車充電線纜等，產業跨足商業應用、電信、光纖、智能車系、線上遊戲、低軌衛星等多元化領域，銷售產品遍及海內外，每項產品要求需為綠色生產，堅持落實綠色環保政策，並以符合RoHS標準。

3.1營運績效

隨著智慧型手機、平板電腦、電視等消費電子產品的普及，以及新能源車、智慧家居等新興領域的快速發展，電源線作為這些設備的必備零件，其市場需求亦隨之增加。本公司2024年度的合併營業額為新台幣4,074,594仟元；2024年度的稅後淨利為新台幣222,716仟元，每股稅後淨利為1.49元。

項目	2024年度
資產報酬率 (%)	4.28%
權益報酬率 (%)	7.12%
稅前淨利占實收資本額比率 (%)	18.86%
淨利率 (%)	5.47%
每股盈餘(元)	1.49

表：2024年度合併獲利能力表

2024年度主要產品銷售金額占公司營業比重統計如下表。

產品別 / 年度	2024	
	馮銷售金額(仟元)	比例(%)
資訊及電腦電器電源傳輸線	3,880,034	95.23
其他	194,560	4.77
合計	4,074,594	100

表：各產品與營業比重統計



3.2 客戶關係

台灣良得、惠州子公司、越南子公司為提供有效的客戶服務支援，由業務部門專責進行客戶服務、滿意度調查等，與客戶建立長期互惠之夥伴關係。

3.2.1 客戶服務流程

作業內容

- 業務部主動與客戶進行溝通掌握和確定產品的信息
- 業務經理對客戶的問詢應積極，客觀的進行回覆，業務經理和總經理在對合同或訂單進行評審、修改時必須與客戶進行溝通，確保與客戶達成一致意見。
- 對客戶反饋的信息，包括投訴、抱怨、建議與客戶及時溝通為客戶及時解決問題，消除困惑做到讓客戶滿意，在與客戶溝通時必要時應保留記錄，並對產品的要求與客戶達成共識，做到讓客戶滿意為止

客戶詢價、報價作業規定

- 詢價方式：以 E-mail 聯絡或傳真方式為之，若有樣品時，則依照樣品為之。
- 報價方式：業務人員依客戶提供之圖面、樣品或文件，開出『RFQ』請工程算出成本分析，加上相應的利潤即可以『報價單』或以書信、傳真、客戶專用報價單等方式告知對方，內容為有關未來交易之各項條件。

報價審核要領：當報價時其審核要領如下：

- 交貨之地點
- 付款條件之確定
- 訂購後之交貨期
- 產品規格是否在公司生產能力範圍內
- 內/外銷交易模式確認
- 附帶條件之要求
- 公司客戶申訴平台主要採取E-mail形式，各客戶發郵件給負責業務及其主管。



3.2.2客戶滿意度

本公司針對有合作往來銷售前20排名客戶進行滿意度調查，調查項目包括：樣品規格書製作、技術工程/安規資訊、交貨數量達成率、交貨品質合格率、不良處理時效性、HSF的配合、業務員服務水平、業務員服務態度、交貨期、送貨員服務態度項目等十大面向進行評分。

調查評分標準：大於等於91分為特優、大於等於81分為優、大於等於71分為良、大於等於61分為尚可、小於等於60分以下為差。

2024年度客戶滿意度評分結果：平均分數為91.40，相關調查結果如下表。

表：客戶滿意度調查結果

客戶	總分	標準（特優/優良/優/尚可/差）
A	97	特優
B	90	優
C	85	優
D	87	優
E	91	特優
F	100	特優
G	84	優
H	89	優
I	85	優
J	100	特優

客戶	總分	標準（特優/優良/優/尚可/差）
K	88	優
L	90	優
M	100	特優
N	99	特優
O	88	優
P	94	特優
Q	92	特優
R	88	優
S	97	特優
T	86	優

註：上述調查客戶名稱以A-T英文代號顯示。

本公司透過此調查結果，瞭解客戶對公司的具體需求及期望，落實客戶對本公司服務滿意度的評價結果。



4/ 友善環境

4.1環境衝擊

4.2綠色產品

4.3溫室氣體與能源管理

4.4廢棄物管理

全球氣候變遷情形日益增加，氣候相關風險已成為企業營運主要風險之一。本集團在面對氣候法規與其他相關環境議題下，推動「友善環境」可避免營運能產生之巨大衝擊為主要管理目標。

本公司友善環境推動項目有：環境衝擊、綠色產品、溫室氣體與能源管理、廢棄物管理、水資源管理等，上述五項工作將揭露於後。

4.1環境衝擊

台灣良得基於社會責任，追求企業永續發展，針對與環境衝擊相關之污染管控與行動，長年規劃佈局與執行應有之環境管理方針，確保本集團相關子公司等，均符合各營運據點之環保法規。

本公司不僅管理自己生產中心之環境衝擊外，亦同時針對合作供應商之環境管理範疇進行評鑑與監督。

以下將針對本公司（含惠州子公司、越南子公司）已完成之各項環境管理制度，與相關衝擊管理要求，以及合作供應鏈之生產環境認證調查，攜手共同降低環境衝擊，展現本公司對環境衝擊之努力。

表1：本公司各項國際認證指標		
認證項目	惠州子公司	越南子公司
ISO 9001		
ISO 14001		
ISO 14004		
ISO 14064		
ISO 45001		
ISO 50001		
QC 080000		
UL 2799		
RBA		
IATF 16949		

註1：惠州子公司為本公司重要生產基地

註2：越南子公司於2024年完工進駐

表2：供應鏈環境管理調查 (單位：家數)		
項目	惠州子公司	越南子公司
ISO 9001	1	5
ISO 14001	21	2
ISO 14064-1	-	1
ISO 45001	7	1
IATF16949	13	1

註：越南子公司廠房於2024完工，成為本公司另一個生產中心。



4.2綠色產品

本集團因應全世界HSF環境保護潮流趨勢，推行綠色產品政策，已制定「供應商評鑑/HSF管理程序」，作為本公司對所有供應商提供之原料、製程及各項管制依據，以確保本公司所採購之之原物料，均能符合綠色環保。

4.2.1原物料管理

本公司針對有交易往來之全部供應商，均以ISO9000：2015/QC080000：2017 & IATF16949：2016管理體系，控管覆蓋範圍內之活動、產品與服務。
本公司自2004年7月建立的「環境物質管理規範」，亦針對所有物料嚴加管制，目前惠州子公司生產基地全廠皆滿足HSF環保要求之物料。

4.2.2 惠州子公司__產品認證

越南子公司廠房已於2024年初完工，並成為本公司另一個生產中心，其所生產之產品皆已取得重要國家之安全標準認證，相關認證內容詳下表。

產品別	綠色產品認證	UL認證
產品1		
產品2		
產品3		
產品4		
產品5		
產品6		
產品7		
產品8		
產品9		
產品10		

安規類別	獲證
VDE	
KC	
BSI	
PSE	
IMQ	
UL	
BIS	

安規類別	獲證
GCC	
SINGAPORE	
MALAYSIA	
SOUTH AFRICA	
SWITZERLAND	
AUSTRALIA	
表：越南子公司__產品安規認證	

4.3溫室氣體與能源管理

本集團能源使用，依各營運所在地之範圍有所不同。如：台灣良得100%外購電力，怡富萬電業（惠州）有限公司除外購電力外，部分使用綠電，良得電業（越南）有限公司100%外購電力。

4.3.1溫室氣體排放

本公司依據 ISO 14064-1 規範進行溫室氣體自主盤查，以下為台灣良得溫室氣體排放內容相關數據揭露，盤查期間為2024年1月1日至12月31日之溫室氣體排放量，盤查範圍為台灣良得電子股份有限公司（總公司）之溫室氣體總排放量。2024年度溫室氣體排放總量為562.007 (公噸 CO2e)，溫室氣體總排放量以及排放密集度如下表。

表：2024溫室氣體排放統計 (單位: tCO2e)

盤查範圍別	類別一	類別二	其他間接	CO2e總排放量	溫室氣體排放密集度(公噸/百萬元)
台灣良得	10.5721	77.6412	217.864	306.077	0.075

本集團深切體會瞭解溫室氣體排放將造成全球氣候變遷，進而影響環境及衝擊生態。本公司秉持著身為地球村成員，應善盡企業社會責任與義務，落實保護地球之責任及永續經營理念，致力於溫室氣體排放盤查與管制，以減緩全球暖化現象加劇，並期能達成節約能源，維護全球生態環境之永續發展目標。

4.3.2能源管理

2024年能源使用範疇，台灣良得電子電力使用度數163,800;惠州子公司電力使用度數為12,440,133，部分使用光伏;越南子公司電力使用200,410度等，覆蓋率達100%，各營運據點總能源使用統計如下表。

表：台灣良得、惠州子公司、越南子公司__能源使用統計

項目	台灣	惠州子公司	越南子公司
外購電力 (GJ)	589.68	44784.4788	721.476
總能源使用 (GJ)	589.68	44784.4788	721.476
合計 (GJ)	46095.6348		
總能源使用密集度(GJ/每百萬營收)	11.31		

註1：上述數據範圍台灣良得電子（股）公司、怡富萬電業（惠州）有限公司、良得電業（越南）有限公司。
註2：再生能源不計算能源密集度。

4.3.2.1節電管理

本集團重要生產基地（惠州子公司）為執行節電措施，檢視生產基地之各項設備能耗，針對高耗能的空壓機進行汰換。本公司於2024年1月至2026年6月執行空壓機改造，投入120萬（單位：RMB），得出67.7W/Y，達到節電管理目標。

4.4廢棄物管理

本集團為推動廢棄物管理目標，強化廢棄物管理措施，依照各營運據點之相關法規執行廢棄物分類、處置與清運，從生產源頭進行分類、內部回用、外部回收、，合格廠商協助清運、處置等，有效控管本公司之廢棄物，降低環境污染。2024年各營運據點廢棄物管理統計如下表1或 表2、表3。

表1：廢棄物清運處置

母公司	廢棄物類別	單位	處置方式	2023年總量	2024年總量
台灣	生活廢棄物	KG	委託合格廠商清運	16,581	18,192

註1：上述統計數據範圍為怡富萬電業（惠州）有限公司。

註2：廢棄物定期由合格廠商執行清運處理，並向地方政府申報。

註3：所有產出之危險廢棄物，皆於廠內密閉地點存放，待廠商清運處置，

表2：廢棄物分類、處置

子公司	廢棄物類別	單位	處置方式	2023年總量	2024年總量
惠州	一般工業固廢（生產廢物）	KG	外部回收	678,378	595,166
	一般工業固廢（紙質與PE膜）	KG	外部回收	217,120	232,840
	可回收生活垃圾	KG	外部回收	2,693	2,674
	供應商包材回用量（外部）	KG	外部回用	8,936	1,080
	厨餘垃圾（泔水）	KG	外部回收	108,386	100,131
	厨餘垃圾（油污）	KG	外部回收	39,040	30,268
	其他生活垃圾	KG	外部回收、焚燒發電	22,623	22,313
	危險廢棄物	KG	無能量回收焚燒	2,566	4,675
總計		KG		1,079,741	989,146

註1：上述統計數據範圍為怡富萬電業（惠州）有限公司。

註2：廢棄物定期由合格廠商執行清運處理，並向地方政府申報。

註3：所有產出之危險廢棄物，皆於廠內密閉地點存放，待廠商清運處置

表3：廢棄物清運處置

子公司	廢棄物類別	單位	處置方式	2023年總量	2024年總量
越南	生活廢棄物	KG	營運所在地州山工業區環衛統一收集處理	0	8,018
	一般事業廢棄物	KG	由合格廠商清運處理	0	2,320
	有害事業廢棄物	KG	未產生任何有害廢棄物	0	0
合計		KG		0	10,338

註1：越南子公司2024年完工，直接生產時間不長，2024年事業廢棄物量為2320kg左右，2025年3月由合格廠商清運回收處理。

註2：2024年無產生有害事業廢棄物。

註3：生活廢棄物之統計範圍：涵蓋越南地區 100% 的員工(該部分區域數據係採該區域人均值推算)。



5/ 共融社會

5.1員工多元化

5.2薪資福利

5.3人才培育

5.4職業安全衛生

5.5永續供應鏈

5.6社會參與

5.7社區關係維護

本集團以永續發展為公司職場的核心管理目標，而員工是本公司實現策略的重要夥伴。為建構共融多元的職場環境，公司以國際人權政策，保障全體員工工作權益，同時亦遵循各營運區域所在地之聘僱、勞資法規，安排完善的教育訓練課程…等，協助每位員工在公司都能享有結社自由（如：企業工會、職工福利委員會）、性別平等、禁止強迫勞動等友善政策，營造多元共融、人才培育、安心友善的工作環境。

5.1員工多元化

本公司（台灣良得電子、惠州子公司、越南子公司）全體員工計1,327位，男性、女性佔比別為51.77%：48.23%。

台灣良得電子員工總數53人，男性34人，占64.2% ;女性19人，占35.8% ;惠州子公司員工總數1,211人，男性629人，占51.9% ;女性582人，占48.1% ;越南子公司員工總數63人，男性24人，占38.10%;女性39人，占61.90%。

台灣良得電子員工年齡主要分佈於40歲-49歲、50歲-59歲;惠州子公司員工年齡主要分佈於30歲-39歲、40歲-49歲 ;越南子公司員工年齡主要分佈於30歲-39歲。相關員工分布請參考以下表1-1、表1-2、表1-3，表2-1、表2-2、表2-3。

表1-1：台灣良得__性別、年齡、學歷分布

學歷	博士		碩士		學士		專科		其他		合計		比例
性別	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	%
20-29	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	2	3.77
30-39	-	-	-	-	1	-	-	-	2	-	3	-	5.66
40-49	-	-	1	-	5	6	3	3	1	-	10	9	35.84
50-59	-	-	4	1	12	3	4	4	1	-	21	8	54.71
合計	-	-	5	1	18	11	7	7	4	0	34	19	100

註：上述統計數據為台灣良得電子（股）公司。

表1-2：惠州子公司__員工性別、年齡、學歷分布

學歷	博士		碩士		本科		大專		其他		合計		比例
性別	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	%
18-29	-	-	-	-	1	1	21	25	164	104	186	130	26.09
30-39	-	-	-	-	3	7	13	20	209	148	225	175	33.03
40-49	-	-	-	-	2	1	8	6	161	204	171	211	31.54
50-59	-	-	-	-	1	-	3	-	41	64	45	64	9
60-69	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	0.33
合計	-	-	-	-	7	9	45	51	577	522	629	582	100

註：上述統計數據為怡富萬電業（惠州）有限公司，統計截止日為2024.12.31(不含勞務派遣工)。

表1-3：越南子公司__員工性別、年齡、學歷分布

學歷	博士		碩士		學士		專科		其他		合計		比例
性別	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	%
18-29	-	-	-	-	-	6	-	1	2	7	2	14	25.39%
30-39	-	-	2	-	5	3	-	2	9	15	16	20	57.16%
40-49	-	-	-	--	1	-	1	-	-	4	2	4	9.52%
50-59	-	-	-	-	4	-	-	-	-	1	4	1	7.93%
合計	-	-	2	-	10	9	1	3	11	27	24	39	100%

註：上述統計數據為良得電業（越南）有限公司，統計截止日為2024.12.31。

表2-1：台灣良得__員工結構

學歷	博士		碩士		學士		專科		其他		合計		比例
性別	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	%
主管級	-	-	5	1	17	-	6	2	1	-	29	3	60.37
非主管	-	-	-	-	1	11	1	5	3	-	5	16	39.63
合 計											34	19	100

註：上述統計數據包含台灣良得電子（股）公司。

表2-2：惠州子公司__員工結構

學歷	博士		碩士		本科		大專		其他		合計		比例
性別	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	%
主管級	-	-	-	-	1	-	5	1	2	1	8	2	0.83
非主管	-	-	-	-	6	9	40	50	575	521	621	580	99.17
合 計	-	-	-	-	7	9	45	51	577	522	629	582	100

註1：上述統計數據為怡富萬電業（惠州）有限公司。

註2：惠州子公司為本公司主要生產基地，員工結構99.17%為非主管。

表2-3：越南子公司__員工結構

學歷	博士		碩士		學士		專科		其他		合計		比例
性別	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	%
主管級	-	-	-	-	2	-	2	-	2	-	6	-	9.5
非主管	-	-	2	-	5	9	-	3	11	27	18	39	90.5
合 計	-	-	2	-	7	9	2	3	13	27	24	39	100

註1：上述統計數據包含良得電業（越南）有限公司。

註2：越南子公司為本公司另一個生產基地，員工結構81.4%為非主管。

5.1.1 新進及離職員工

本集團重視每一位員工，並盡能提供舒適、友善的工作環境，提供學習及成長的空間，每年依各營運據點需求，對外招募員工，完善各部門人才需求並健全組織架構。以下為台灣良得、惠州子公司、越南子公司新進員工、離職員工統計。

表1：台灣良得__新進、離職員工統計

新進員工和離職員工統計 (員工異動統計)			2024年	
			人數	比例
新進員工	性別	男	13	87%
		女	2	13%
	年齡	30歲以	0	11%
		30~49	8	89%
		50歲以	7	0%
	學歷	研究所	4	27%
		大專院	11	73%
		高中以	0	11%
離職 (含退休) 員工	性別	男	9	75%
		女	3	25%
	年齡	30歲以	0	0%
		30~49	6	50%
		50歲以	6	50%
	學歷	研究所	3	27%
		大專院	8	73%
		高中以	1	0%

註1：上述統計範疇為台灣良得母公司
註2：新進員工、離職員工統計截至2024.12.31

表2：惠州子公司__新進、離職員工統計

新進員工和離職員工統計 (員工異動統計)			2024年	
			人數	比例
新進員工	性別	男	330	54%
		女	277	46%
	年齡	30歲以下	293	48%
		30~49 歲	309	51%
		50歲以上	5	1%
	學歷	研究所	14	2%
		大專院校	63	10%
		高中以下	530	87%
離職 (含退休) 員工	性別	男	261	52%
		女	242	48%
	年齡	30歲以下	293	58%
		30~49 歲	207	41%
		50歲以上	3	1%
	學歷	研究所	3	1%
		大專院校	49	10%
		高中以下	451	90%

註1：惠州子公司為本集團主要生產基地，大部分員工為生產基層人員，無法適應即離開，故離職率高。
註2：新進員工、離職員工統計截至2024.12.31

表3：越南子公司__新進、離職員工統計

新進員工和離職員工統計 (員工異動統計)			2024年	
			人數	比例 (%)
新進員工	性別	男	71	41%
		女	103	59%
	年齡	30歲以下	40	23%
		30~49 歲	128	74%
		50歲以上	6	3%
	學歷	本科及以	2	1%
		大專院校	23	13%
		高中以下	149	86%
離職 (含退休) 員工	性別	男	49	42%
		女	69	58%
	年齡	30歲以下	19	16%
		30~49 歲	97	82%
		50歲以上	2	2%
	學歷	本科及以	0	0%
		大專院校	4	3%
		高中以下	114	97%

註1：越南子公司為集團2024新設置之生產基地，員工聘任時時因應法規之生產需求調整，離職率也偏高。
註2：新進員工、離職員工統計截至2024.12.31

5.2薪資福利

本集團為明確勞資雙方之權利義務，健全現代經營管理制度，促使勞雇雙方同心協力，並謀事業發展，特依勞動基準法及相關法令訂定薪資作業制度，以達到公平、公正之原則。本公司薪資結構包括底薪、職務津貼、全勤獎金，惟副理級（含）以上幹部無全勤獎金核發。惠州子公司薪資項目有底薪、加班費及各種津貼。以下將針對各營運據點薪資現況與員工福利彙整說明。

5.2.1薪資現況

台灣良得為網羅優秀人才分別於各營運據點以高於法定基層人員之最低薪資聘請員工。例如：本公司（台灣良得）男性員工基本薪資高於法定最低薪資1.32倍；女性員工基本薪資高於法定最低薪資1.6倍;本公司（惠州子公司）男女性別員工皆高於法定最低薪資1.22倍;本公司（越南子公司）男女性別員工皆高於法定最低薪資1.42倍。基層人員薪資與當地法定薪資比如下表1-1、表1-2、表1-3;非主管職年薪平均收入及中位數如表2。

表1-1：台灣良得_2024基層人員薪資與當地法令基本薪資比率

薪資/性別	男性	女性
基層人員基本薪資（單位：新台幣）	36,168	43,840
(法定)基層人員最低薪資（單位：新台幣）	27,400	27400
超過法定最低薪資倍數	1.32	1.6
男女薪資比	1	1.21

註1：上述統計數據單位為新台幣元，範圍為台灣良得電子股份有限公司。

表1-2：惠州子公司_2024基層人員薪資與當地法令基本薪資比率

薪資/性別	男性	女性
基層人員基本薪資（單位：人民幣）	2,100	2,100
(法定) 基層人員最低薪資（單位：人民幣）	1,720	1,720
超過法定最低薪資倍數	1.22	1.22
男女薪資比	1	1

註1：上述統計數據單位為人民幣，範圍為怡富萬電業（惠州）有限公司。

註2：本統計數據基層人員為生產基地作業員工。

表1-3：越南子公司_2024基層人員薪資與當地法令基本薪資比率

薪資/性別	男性	女性
基層人員基本薪資（單位：VND）	550萬	550萬
(法定) 基層人員最低薪資（單位：VND）	386萬	386萬
超過法定最低薪資倍數	1.42	1.42
男女薪資比	1	1

註：上述統計數據單位為VND，範圍為良得電業（越南）有限公司。

表2：台灣良得_非主管職年薪平均收入及中位數（單位：新台幣）

項目\年度	2024
非擔任主管職務之全時員工薪資總額	51,213(仟元)
非擔任主管職務之全時員工人數	41人
非擔任主管職務之全時員工「薪資平均數」	1,249(仟元)
非擔任主管職務之全時員工「薪資中位數」	1,003(仟元)

註1：上述統計數據非主管為本公司協理級以下人員。

5.2.2員工福利

本集團重視每一位員工，並盡能提供舒適、友善的工作環境，提供學習及成長的空間，每年依各營運據點需求，對外招募員工，完善各部門人才需求並健全組織架構。以下為台灣良得、惠州子公司、越南子公司新進員工、離職員工統計。

福利項目/數據	台灣	惠州	越南	備註
工會委員會（結社自由）		V	V	以「工作組織管理程序」執行，為員工
福利委員會（結社自由）	V			以「職工福利委員會組織規程」執行，
勞工保險、就業保險、全民健保	V			依照台灣當地法律人人加保
社會保險		V		依照惠州子公司當地法律人人參保
住房公積金		V		依照惠州子公司當地法律人人參保
五險一金		V		依照惠州子公司當地法律人人參保
養老、醫療、生育、工傷、失業各保			V	依照越南子公司當地法律人人參保
健康檢查、職業健康體檢	V	V		公司全額補助支出
生日禮金/結婚及生育禮金	V		V	依本公司職工福利委員會規定給予補助
生日禮物		V		依照企業工會款項予以發放
員工旅遊補助	V	V		依本公司職工福利委員會規定給予補助
年節活動	V		V	中秋、尾牙（越南僅辦理尾牙）
退休金制度	V	V		台灣、惠州子公司員工享有
育嬰假/哺乳假	V	V		台灣、惠州子公司員工享有
員工子女教育補助	V			依本公司職工福利委員會規定給予補助
員工團體保險	V			台灣員工享有
傷病慰問金	V	V	V	依本公司職工福利委員會規定給予補助
高溫津貼		V		依照惠州子公司當地法律實施
產假、病假、婚假、喪假、年假	V	V	V	依照各營運據點法律實施
困難員工慰問金			V	依照企業工會款項予以補助發放

註：上述各項福利事項，係依照各營運據點之法律規範辦理實施。



員工旅遊

5.3 人才培育

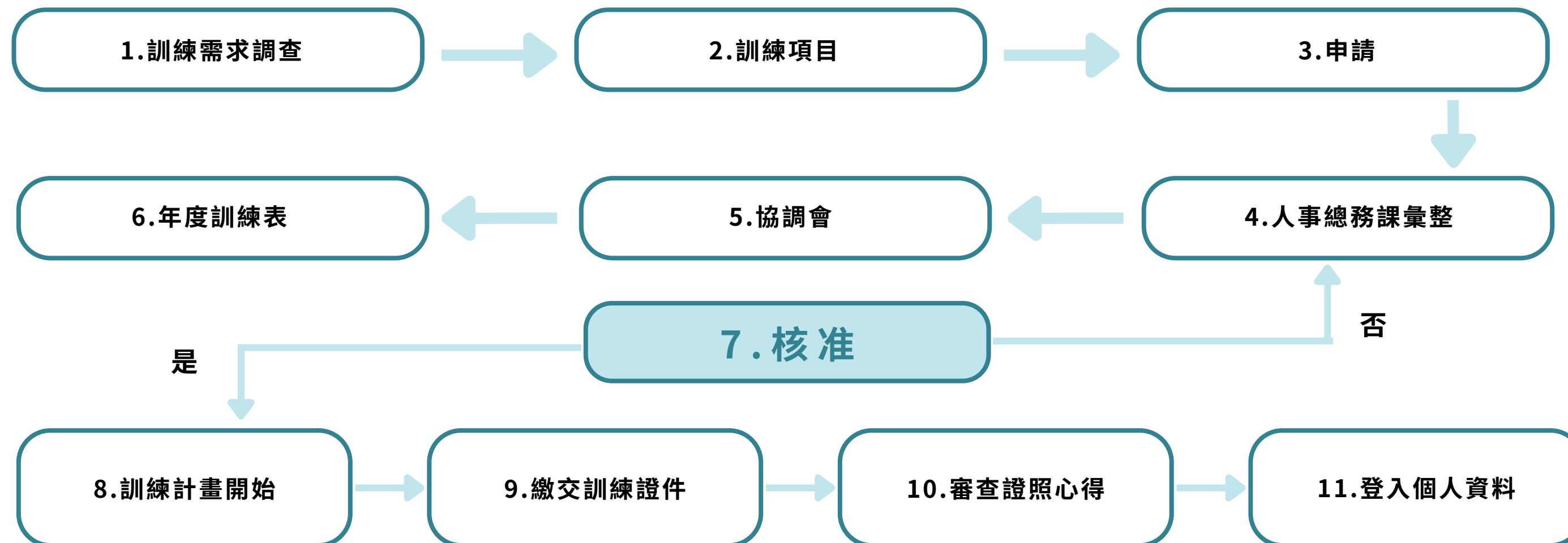
台灣良得遵守相關勞動法規，為協調勞資關係增進彼此瞭解，促進勞資合作，提高工作效率，依「勞資會議實施辦法」定期舉辦勞資會議，設置員工申訴制度，保障員工之合法權益外，為健全公司人才培育制度，同步制定教育訓練管理辦法，達成公司人才培育與員工自我發展目標。

5.3.1 員工教育訓練

台灣良得為提供員工素質與工作效率，促進業務發展增進技能知識，使其在組織運作上發揮其職能而達到互相協調激發員工自我發展及培育為目的。

本公司主要的員工教育訓練分三大項目：新進人員訓練、一般人員教育訓練、專業人員教育訓練等，訓練目的重點如下：

- 新進人員訓練：使新進人員對公司、工作上具備應有之認識，並使其適應新環境。
- 一般人員教育訓練：由各單位因應業務需求施予訓練，其內容各自擬定分別舉辦。
- 專業人員教育訓練：如內部品質稽核專業驗證訓練。



本公司（包含惠州子公司、越南子公司）2024年度員工教育訓練時數共計67,146.5小時，平均每人50.6小時。各營運據點教育訓練總彙整請參考表1、表2、表3。

表1：台灣良得__年度教育訓練總彙整

課程類別	訓練統計		
	總人數(次)	總時數(小時)	平均時數
新進員工教育訓練	4	4	1
溫室氣體盤查	25	62.5	2.5
商業道德政策培訓及 檢舉制度說明	23	23	1
內部稽核課程	2	24	12
合計	54	113.5	16.5

表2：惠州子公司__年度教育訓練總彙整

課程類別	訓練統計		
	總人次	總時數(小時)	平均時數
新員工入職培訓	1,812	43,488	24
技能提升培訓	6,863	11,472.50	2
專業培訓	297	1,652	6
商業道德培訓	2,256	4,512	2
消防演習	2,838	5,562	2
合計	14,066	66,686.50	35

表3：越南子公司__年度教育訓練總彙整

課程類別	訓練統計		
	總人次	總時數(小時)	平均時數
新進廠規培訓	63	126	2
專業訓練	63	94.5	2
各類體系知識講解	63	63	1
商業道德保密培訓	63	31.5	1
安全教育培訓	63	31.5	1
合計	315	346.5	6



消防演習



員工培訓

5.3.2員工申訴處理制度與管道

台灣良得工作規則建立員工申訴性騷擾處理制度，相關申訴管道如下：

- 申訴專線電話:(02)2662-5609
- 申訴專用傳真:(02)2662-1049
- 申訴電子信箱:hr@linetek.com.tw

惠州子公司工作手冊建立申訴制度員工可透過以下三種管道反饋與申訴

- 員工意見箱：宿舍每棟1樓，飯堂1樓各設置1個;
- HR熱線：07526509988轉8111
- 24小時熱線：廖課136-3194-7433



5.4職業安全衛生

本公司重要生產基地（惠州子公司）為提供職業安全的工作環境，於2017年12月18日導入ISO 45001，並於2023年獲頒ISO 45001 體系認證。

5.4.1 ISO 45001前期導入

本公司管理層高度重視，成立專項推進小組，組織全員培訓，深入學習 ISO 45001 標準要求，提升本公司員工對職業健康安全管理認知。同時，對本公司現有職業健康安全管理狀況進行全面（廠）診斷，識別已存在的問題與潛在風險；同時推進實施階段，亦依據ISO 45001標準要求，審視公司實際情況，搭建職業健康安全管理體系框架，制定涵概「風險管控」、「應急管理」、「員工培訓」等內容的管理手冊與程式檔。各部門積極配合，開展危險源辨識、風險評估工作，制定相應控制措施，並落實到日常工作流程中。

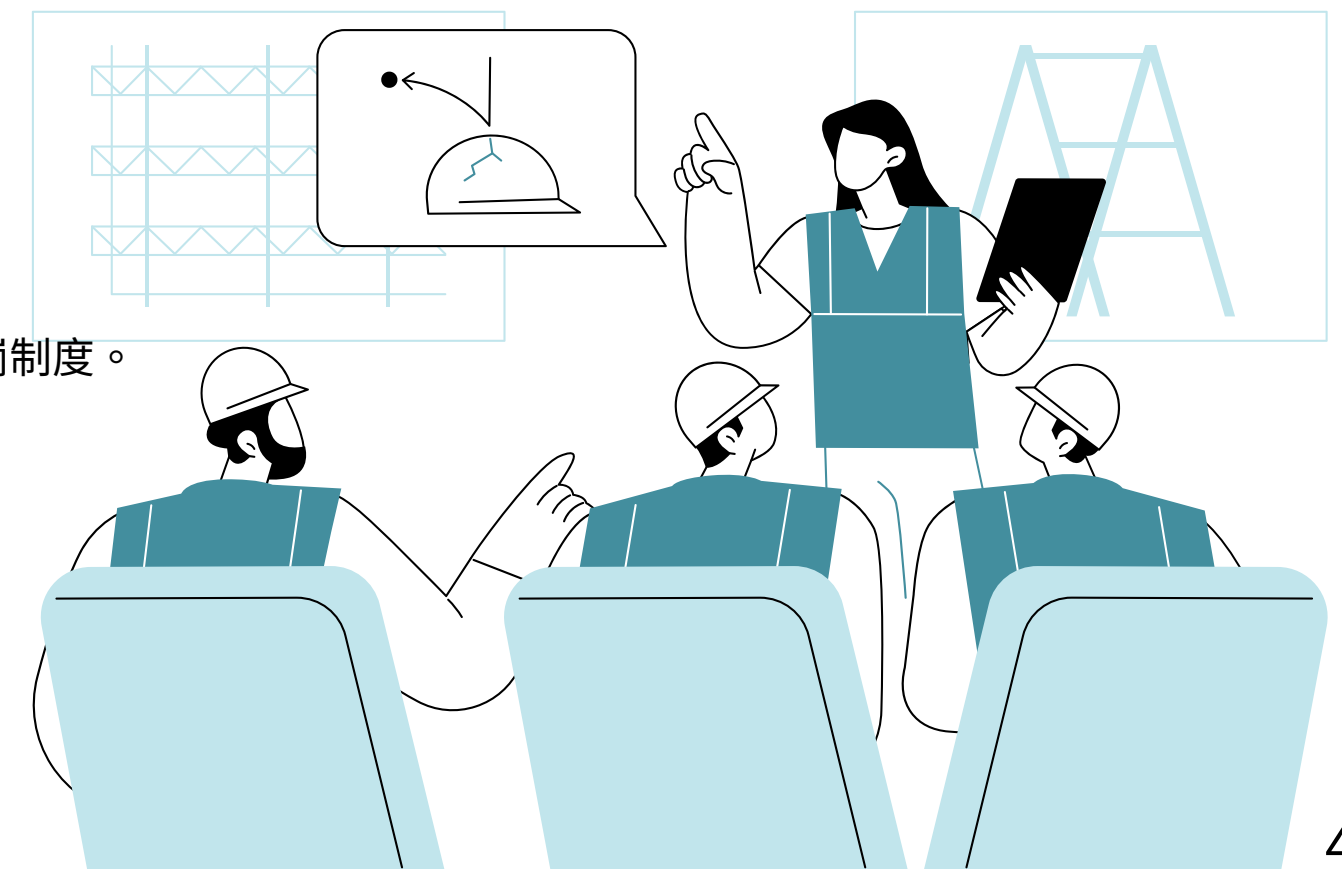
5.4.2 ISO 45001體系運行

本公司ISO 45001體系試運行期間，通過內部審核與管理評審，發現體系運行中生產環境的不足，及時進行調整優化。經過一段時間改善，本公司順利通過外部認證審核，並正式獲得ISO45001 體系認證證書。此後，公司持續改進體系，定期開展監督檢查與評審，確保體系有效運行，不斷提升職業健康安全管理水準。

5.4.3勞動安全管理規定

本公司（惠州子公司）員工手冊第十章，針對勞動安全管理規定明確要求：

- 每一位新員工都需要參加由公司組織的就職教育，和由行政管理處舉辦的綜合性新員工培訓。
- 所有機器操作人員必須接受過機器安全操作規程培訓並考核合格後，才能上崗。對危險性較大的機器實行持證上崗制度。
- 勞動過程中，員工必須嚴格遵守安全操作規程及本公司的規章制度。
- 勞動過程中，員工必須嚴格按規定正確使用各種勞動保護用品。
- 勞動過程中，員工必須遵守生產指揮，不得隨意行動。
- 勞動過程中，若發現不安全因素或危及健康安全隱患時，員工必須時時向管理人員報告。
- 公司為員工辦理勞動工傷保險，如發生工傷事故者，均按國家有關條例規定辦理。



5.4.4職業健康安全培訓

本公司為確保ISO45001體系有效運行，不斷提升職業健康安全管理水準，2024年每一個月執行職業健康安全教育培訓，相關培訓人數與時數如下表。

項/月	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	合計
人數	137	21	137	153	98	508	1,308	381	131	3,407	77	34	6,392
時數	156	42	249	242	168	938	2,485	393	152	6,555	107	68	11,555

表：職業健康安全教育培訓

5.4.5職業健康安全運行

本公司執行環境、職業健康安全管理體系管理評審作業。根據現況，識別出環境、職業健康安全管理相關方的需求和期望，經與上一年度對比，環境、職業健康安全管理相關方的需求和期望沒有太大的變化。

5.4.5.1監視和測量的結果

環境管理

- 公司今年度的廢氣、廠界噪音、生活污水檢測結果均合格。
- 危險廢棄物100%委外處理，處理商持有相關資質，處置方式符合要求。
- 一般工業固體廢棄物有效回收利用，委託有資質的回收商處理，轉化率達99%以上。
- 適用的證照、證書均在有效期內，未發現缺失的情況。
- 未發生環境事故。

職業健康安全管理

- 本年度安排接觸職業危害因素的員工進行職業病崗中體檢，體檢報告顯示全員合格，未發生職業病，職業危害防護工作實施有效。
- 本年度委託協力廠商開展職業病危害現狀評價以及職業危害因素檢測，並根據檢測報告採取對應的職業危害防護措施。
- 特種崗位人員100%持證上崗。
- 本年度對特種設備、消防設施、建築物防雷、生活飲用水等項目進行檢測，檢測結果顯示全部合格。
- 適用的證照、證書均在有效期內，未發現缺失的情況。
- 未發生職業健康安全重大事故。

5.5永續供應鏈

本公司（包含惠州子公司、越南子公司）為確保產品品質，順應社會發展之趨勢，增進員工健康與安全，保護客戶和各營運據點所在地區之環境，符合社會責任與環境法規之要求，制定「供應商評鑑/HSF管理程序」作業辦法，要求供應商遵守本公司綠色環境政策外，同時也針對採購、進廠、製造、交期、驗收等程序加以管理，攜手供應商，建立永續供應鏈。

5.5.1供應商管理政策

本公司供應商管理政策，係依據「供應商評鑑/HSF管理程序」執行，執行項目有：評鑑範圍（含HSF）、稽核權責與小組、稽核報告書資料保存要求、評鑑時機、供應商履歷、書面評鑑、實地評鑑、供應商分類、定期考評、供應商輔導等重點，確保與公司往來之供應商，其供貨品質、價格、交期與服務符合公司要求，且藉此協助本公司製程改善，降低成本及建立良好之管理體系，提升彼此合作關係。

5.5.2供應商分類與評鑑方式

本公司供應商分為「主材原物料供應商」、「輔材原物料供應商」、「其他供應商所提供之料品與服務，與品質無直接關係者」，評鑑方式有分「書面評鑑」、「實地評鑑」、「定期評鑑」三種評鑑方式，其原則執行如下。

5.5.2.1書面評鑑：此評鑑方式供應商條件為：

1.外國供應商

2.化學材料供應商及原材供應商，且符合以下任一條件之進料檢驗方式：

- 交貨時隨貨附品管之出貨檢驗合格報告
- 採用定時、定批之抽驗試做，或抽樣送化驗

3.在市場上具備良好商譽，配合意願高，品質評價高之供應商

4.品牌代理之貿易商，無直接從事生產者

5.有建立完整ISO9001及ISO14000體系，並取得認證之供應商

6.供應商提供產品符合性及降低不間斷供應產品給客戶的風險；

- 供應商定期評估均符合品質與交貨績效
- 供應商品質系統管理的評價

7.其他供應商選擇標準（如車規產品）



由採購部主管決定該供應商符合書面評鑑條件時，完成「供應商調查報告」並會簽無異議時，可直接登錄於「合格供應商一覽表」。

5.5.2.2實地評鑑：供應商條件不符合書面評鑑時實施，本公司採綠色夥伴稽核流程作業執行。

1.表單使用

- 供應商質量審查報告
- 供應商質量體系審核報告
- 產品環保（環保指令）管理質體系評審表
- 車規材料主供應商「供應商風險評估表」評定高風險需使用「VDA6.3過程審核報告」。

3.供應商自檢表：採購單位須於評鑑實施前七日，向供應商提供上述表單自評。

4.供應商須針對自檢表項目逐項自評回覆

評鑑合格時，登錄「合格供應商一覽表」

5.5.2.3定期考評：為確保供應商持續提供良好品質、交期、價格、服務，需定期的評鑑，以驗證符合性。供應商案材料類別區分

- 依據供應商與我司交易量較大者取前三家排入年度計畫進行稽核。
- 針對客戶亞馬遜及車規品其原材料交貨供應商均要排入年度計畫進行稽核。
- 依據「月供應商品質評價等級年度匯總表，針對C級與D級供應商，列入重點供應商進行年度計畫稽核。

5.5.3供應商評鑑結果

本公司重要生產基地（惠州子公司）根據供應商評鑑要求，如：進料檢驗良率、交期、品質配合度、產線製成投訴件數等各別項目進行評分，根據評分結果等級可為：A級、B級、C級、D級等四種標準，供應商評定等級為A/B級時無須改善;若評定等級為C/D級時，供應商即需提出改案方案。以下為本公司（惠州子公司、越南子公司）要求合作供應商須簽署承諾書、保證書…等。

表：2024年供應商簽署統計 （單位：家數）

內容	惠州子公司	越南子公司
供應商 RBA&SEA 社會責任承諾書	112	2
反商業賄賂協議	112	2
供應商保密協議	112	無簽訂
不使用衝突礦產承諾書	74	2

註1：台灣良得無生產基地，無執行供應商評估。
註2：惠州子公司為本公司重要生產基地。
註3：越南子公司於2024年完工進駐。

5.6社會參與

編號	組織	資格代表（單位）
1	台灣區電機電子工業同業公會	台灣良得電子（股）公司 會員
2	台灣氣候聯盟	台灣良得電子（股）公司 會員
3	中華民國工商協進會	台灣良得電子（股）公司 會員
4	惠州台商投資企業協會龍溪分會	李聰富 會員
5	越南河南省台商協會	良得電業（越南）有限公司 會員

註：上述揭露範圍含台灣良得電子、惠州子公司、越南子公司

5.7社區關係維護

本公司為擴大社會影響力，不定期辦理或參與社區活動，2024年怡富萬電業（惠州）有限公司捐贈空調設備給社區小學，同時推動校園綠化活動，捐贈樟樹給龍溪中學等，幫助社區與學校團體，共同維護環境。

編號	活動名稱	內容
1	捐贈空調	向小蓬崗小學捐贈空調3台
2	校園綠化	向龍溪中學捐贈樟樹2棵
3	慈善捐款	捐贈博羅慈善事業人民幣2萬
4	慈善捐款	捐贈台商協會救濟自閉症兒童人民幣1萬



捐贈空調



捐贈校園綠化



附錄/ GRI全球報告 倡議組織準則索引

• GRI全球報告倡議組織準則索引

使用聲明	台灣良得已依循GRI準則報導2024年1月1日至12月31日期間的內容
使用的GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的GRI行業準則	無

GRI 2：一般揭露				
揭露項目及編號		GRI標題	永續報告書章節/或執行	頁碼
組織概況	2.1	組織詳細資料	關於本報告書	P1
	2.2	包含在組織永續報導之實體	關於本報告書	P1
	2.3	報導期間、頻率與聯絡人	關於本報告書	P1
	2.4	資訊重編	無	
	2.5	外部確信	關於本報告書	P1
活動與員工	2.6	活動、價值鏈和其他業務關係	經營者的話 本公司簡介 3.1營運績效 3.2客戶關係	P4 P5 P31 P32
	2.7	僱員	5.1員工多元化 5.1.1新進及離職員工	P41 P43
	2.8	非僱員之工作者	5.1員工多元化	P43

GRI 2：一般揭露				
揭露項目及編號		GRI標題	永續報告書章節/或執行	頁碼
治理	2.9	治理架構與組成	1.1永續發展管理架構	P9
	2.10	最高治理單位的提名與遴選	2.1董事會 2.1.1董事提名人選與選舉	P19 P20
	2.11	最高治理單位的主席	1.1永續發展管理架構 2.1董事會	P9 P19
	2.12	最高治理單位在監督管理影響的角色	1.1永續發展管理架構 2.1董事會	P9 P19
	2.13	委任權責	1.1永續發展管理架構 2.1董事會	P9 P19
	2.14	最高管理單位在永續報導的角色	1.1永續發展管理架構 2.1董事會	P9 P19
	2.15	利益衝突	2.1董事會 2.2誠信經營	P19 P27
	2.16	溝通重要關鍵議題	1.1永續發展管理架構 1.4各利害關係人關注之議題	P9 P13
	2.17	最高治理單位的群體知識	2.1.4董事會成員進修 2.2誠信經營	P23 P27
	2.18	最高治理單位的績效評估	2.1.3董事會績效評估	P22
	2.19	薪酬政策	1.1永續管理發展架構 1.2永續發展政策 2.1.5薪資報酬委員會 5.2.1薪資現況	P9 P11 P24 P44
	2.20	薪酬決定的流程	1.2永續發展政策 2.1.5薪資報酬委員會	P11 P24
	2.21	年度總薪酬比率	2.1.5薪資報酬委員會	P24

GRI 2：一般揭露				
揭露項目及編號		GRI標題	永續報告書章節/或執行	頁碼
策略、政策與實務	2.22	永續發展策略說明	1.2永續發展政策	P11
	2.23	政策承諾	經營者的話	P4
			1.2永續發展政策	P11
			2.1董事會	P19
			2.2誠信經營	P27
			2.3風險控管	P29
			3.1營運績效	P31
			3.2客戶關係	P32
			4友善環境	P34
			5.1員工多元化	P41
			5.2薪資福利	P44
			5.3人才培育	P46
			5.4職業安全衛生	P49
			5.5永續供應鏈	P51
	2.24	融合政策承諾	1.2永續發展政策	P11
			1.6聯合國永續發展目標	P17
			2.2誠信經營	P27
			2.3風險控管	P29
			3.2客戶關係	P32
			4.1環境衝擊	P35
			4.2綠色產品	P36
			4.3溫室氣體與能源管理	P38
			4.4廢棄物管理	P38
			5.1員工多元化	P41
			5.2薪資福利	P44
			5.3人才培育	P46
			5.4職業安全衛生	P49
			5.5永續供應鏈	P51
	2.25	減低負面影響的程 序	1.4各利害關係人關注之議題	P13
			2.2誠信經營	P27
			2.3風險控管	P29
			3.2客戶關係	P32
			4.1環境衝擊	P32
			4.3溫室氣體與能源管理	P35
			4.4廢棄物管理	P37
			5.1員工多元化	P38
			5.2薪資福利	P41
			5.3人才培育	P44
			5.4職業安全衛生	P46
			5.5永續供應鏈	P49
			5.5永續供應鏈	P51

GRI 2：一般揭露				
揭露項目及編號		GRI標題	永續報告書章節/或執行	頁碼
策略、政策與實務	2.26	徵求建議與提出疑慮的 機制	本報告書	P1
			1.4各利害關係人關注之議題	P13
			2.1董事會	P19
			2.2誠信經營	P27
			3.2客戶關係	P32
			5.2薪資福利	P44
			5.5永續供應鏈	P51
			1.2永續發展政策	P11
			2.1董事會	P19
			2.2誠信經營	P27
策略、政策與實務	2.27	遵守法律與法規	4友善環境	P34
			5.2薪資福利	P44
			5.3人才培育	P46
			5.4職業安全衛生	P49
			5.5永續供應鏈	P51
	2.28	公協會的會員資格	5.6社會參與	P53
利害關係人 溝通	2.29	利害關係人溝通的方法	1.4各利害關係人關注之議題	P13
			2.1董事會	P19
			2.3誠信經營	P27
			3.2客戶關係	P32
			5.2薪資福利	P44
			5.3人才培育	P46
			5.4職業安全衛生	P47
			5.5永續供應鏈	P51
	2.30	集體談判協議	5.2.2員工福利	P45

GRI 3：重大主題 2021				
揭露項目及編號		GRI標題	永續報告書章節/執行	頁碼
重大主題揭露	3.1	決定重大主題的流程	1.3鑑別利害關係人與重大議題評估	P12
	3.2	重大主題列表	1.5重大主題揭露	P14
	3.3	重大主題管理	1.5重大主題揭露 2.2誠信經營 3.2客戶關係 4.1環境衝擊 4.3溫室氣體與能源管理 5.1員工多元化 5.4職業安全衛生	P14 P27 P32 P35 P37 P41 P49

GRI 200：經濟主題 2016				
揭露項目及編號		GRI標題	永續報告書章節/ 執行	頁碼
經濟績效	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	3.1營運績效	P31
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	無	
	201-3	定義福利計畫義務與其它退休計畫	5.2薪資福利	P44
	201-4	取自政府之財務補助	無	
	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5.2.1薪資現況	P44

GRI 200：經濟主題 2016				
揭露項目及編號		GRI標題	永續報告書章節/ 執行	頁碼
間接經濟衝擊	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	無	
	203-2	顯著的間接經濟衝擊	無	
採購實務	204	來自當地供應商的採購支出	無統計	
反貪腐	205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	無	
	205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	2.2誠信經營	P27
反競爭行為	206-1	涉及反競爭行為反托拉斯和壟斷行為的法律行動	無	
稅務	207-1	稅務方針	已遵守法規無特別揭露	
	207-2	稅務治理、管控與風險管理	已遵守法規無特別揭露	
	207-3	稅務相關議題之利害關係人溝通與管理	已遵守法規無特別揭露	
	207-4	國別報告	無	



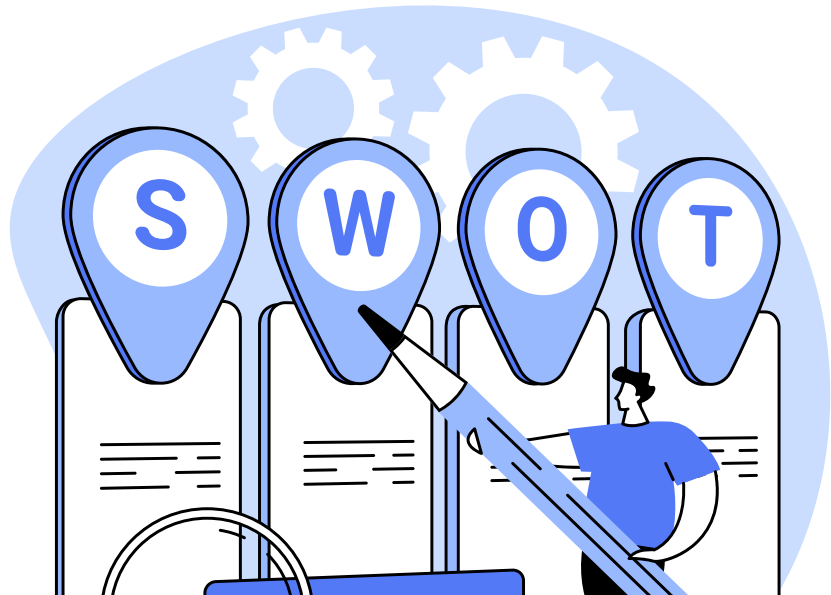
GRI 300：環境主題 2016				
揭露項目及編號		GRI標題	永續報告書章節/執行說明	頁碼
材料	301-2	使用的可再生物料	無	
能源	302-1	組織內部的能源消耗量	4.3溫室氣體與能源管理	P37
	302-2	組織外部的能源消耗量	無統計	P37
	302-3	能源密集度	4.3溫室氣體與能源管理	P37
	302-4	減少能源消耗	4.3溫室氣體與能源管理	P37
	302-5	降低產品和服務的能源需求	4.1環境衝擊 4.2綠色產品	P35 P36
水與 放流水(2018)	303-1	共享水資源之相互影響	無	
	303-2	與排水相關衝擊的管理	無	
	303-3	取水量	無揭露	
	303-4	排水量	無揭露	
	303-5	耗水量	無揭露	
生物 多樣性	304-1	組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區	無	
	304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	無	
	304-3	受保護或復育的棲息地	無	
	304-4	受營運影響的棲息地中，已被列入IUCN紅色名錄	無	

GRI 300：環境主題 2016				
揭露項目及編號		GRI標題	永續報告書章節/執行說明	頁碼
排放	305-1	範疇1	4.3溫室氣體與能源管理	P37
	305-2	範疇2	4.3溫室氣體與能源管理無	P37
	305-3	範疇3	4.3溫室氣體與能源管理	P37
	305-4	溫室氣體排放密集度	4.3溫室氣體與能源管理	P37
	305-5	溫室氣體排放減量	無執行	
廢棄物(2020)	306-1	廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	無	
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.4廢棄物管理	P38
	306-3	廢棄物的產生	4.4廢棄物管理	P38
	306-4	廢棄物的處置移轉	4.4廢棄物管理	P38
	306-5	廢棄物的直接處置	無	
供應商環境評估	308-1	採用環境標準篩選新供應商	4.1環境衝擊	P35
	308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	無	

GRI 400：社會主題 2016				
揭露項目及編號		GRI標題	永續報告書章節/執行	頁碼
勞雇關係	401-1	新進員工和離職員工	5.1.1新進與離職員工	P43
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	5.2薪資福利	P44
	401-3	育嬰假	5.2薪資福利	P44
勞/資關係	402-1	關於營運變化的最短預告期	已遵守法規無特別揭露	
職業安全衛生	403-1	職業安全衛生管理系統	無	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	5.4職業安全衛生	P49
	403-3	職業健康服務	5.2薪資福利 5.4職業安全衛生	P44 P49
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.3人才培育 5.4職業安全衛生	P46 P49
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.3人才培育 5.4職業安全衛生	P46 P49
	403-6	工作者健康促進	5.2薪資福利 5.4職業安全衛生	P44 P49
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	5.4職業安全衛生	P49
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	5.4職業安全衛生	P49
	403-9	職業傷害	無	
	403-10	職業病	無	

GRI 400：社會主題 2016				
揭露項目及編號		GRI標題	永續報告書章節/執行說明	頁碼
教育與訓練	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.3人才培育	P46
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案數	5.3人才培育	P46
員工多元化與平等機會	405-1	治理單位與員工的多元化	2.1董事會 5.1員工多元化	P19 P41
	405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比例	5.2.1薪資現況	P44
不歧視	406-1	歧視事件以及所採取的改善行動	5.3人才培育	P46
結社自由與團體協商	407-1	結社自由與團體協商	5.2.2員工福利	P45
童工	408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	無	
強迫或強制勞動	409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	無	
當地社區	413-1	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	無	
	413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	無	
供應商社會評估	414-1	使用社會標準篩選之新供應商	5.5永續供應鏈	P51
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	5.5永續供應鏈	P51
公共政策	415-1	政治捐獻	無	
顧客健康與安全	416 -1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	4.1環境衝擊 4.2綠色產品	P35 P36
行銷與標示	417-1	產品和服務資訊與標示的要求	4.2綠色產品	P36
客戶隱私	418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料	無	

台灣良得股份有限公司 2024年度永續報告書確信項目彙總表				
編號	項目	標的資訊	頁碼	適用基準
1	2024年台灣地區廢棄物總量(KG)	2024年台灣地區廢棄物總量為18,192(KG)	P.38	2024年台灣環境部公告之平均每人每日廢棄物生產量之推估數。
2	2023年台灣地區廢棄物總量(KG)	2023年台灣地區廢棄物總量為16,581(KG)	P.38	2023年台灣環境部公告之平均每人每日廢棄物生產量之推估數。
3	員工教育訓練平均時數	本公司（包含惠州子公司、越南子公司） 2024 年度員工教育訓練時數共計67,146.5 小時，平均每人 50.6 小時。	P.46	依公司教育訓練辦法之2024年度教育訓練統計數除以年底在職員工人數。



• 第三方確信單位報告

