

股票代號：2462



台灣良得電子股份有限公司

TAIWAN LINE TEK ELECTRONIC CO.,LTD



台灣良得電子股份有限公司
永續報告書目錄

董事長的話	4
編輯方針	5
一、利害關係人議合	6
1.1 永續推行委員會	6
1.2 確認利害關係人	7
1.3 利害關係人溝通管道與關注議題	8
1.4 鑑別重大主題	11
二、關於良得電子	16
2.1 公司簡介	16
2.2 公司沿革	19
2.3 經營理念	20
2.4 參與外部組織	21
三、公司治理	22
3.1 治理實務	22
3.1.1 董事會	23
3.1.2 功能性委員會	26
3.1.3 倫理誠信	28
3.2 風險管理	29
3.3 法規遵循	31
3.4 營運績效	32
3.5 客戶關係	33
四、永續環境	35
4.1 能資源管理	35
4.2 廢棄物管理	38
4.3 溫室氣體排放	39
4.4 永續供應鏈	42
4.5 綠色產品/服務	44

五、社會共榮	46
5.1 員工結構	46
5.1.1 人權政策	46
5.1.2 員工統計	48
5.2 人才發展	53
5.2.1 薪酬福利	53
5.2.2 人才培育	57
5.2.3 勞資溝通	59
5.3 職業安全衛生	59
附錄	
附錄一：GRI 內容索引表	61
附錄二：永續揭露指標-電子零組件業	69
附錄三：上市上櫃公司氣候相關資訊	70

董事長的話

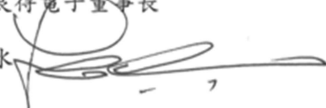
台灣良得電子集團 2023 年雖面臨全球 PC 市場出貨量下滑而使業績下降，但自 2022 年起本集團積極朝向產銷組合結構調整，並啟動營運業務轉型，使得 2023 年毛利率及獲利皆創 10 年來新高，並且於越南設立子公司興建新廠擴充產能，以增加服務據點滿足客戶服務。

隨著 AI 時代來臨，本集團永續發展的規模也將隨之改變，提高自動化生產比率，增加新產能和新技术，擴增解決方案組合成長；走向世界，讓我們的產品足跡遍佈在全球每個角落，並配合客戶需要設立據點。

未來的時代必然是以綠色為主軸，以能源作為戰略的核心，透過上下游整合，與客戶及供應商夥伴建構減碳的能力與競爭力之合作，讓影響力有效擴大，本集團在新的年度也將聚焦研發與技術，朝向永續發展之目標前進，進而低碳轉型。

台灣良得電子董事長

陳龍水



編輯方針

此為台灣良得電子股份有限公司(以下簡稱良得電子或本公司)所發行的第一本永續報告書，本報告書揭露範圍為良得電子在台灣地區之營運活動，且財務數據經資誠會計師事務所查核完成，並與公開揭露之財務數據一致，環境及社會相關數據由本公司內部各權責部門主管分配，並匯總統計後經主管確認，揭露數據如有採用估算方式，將於內文當中說明，此為良得電子第一本永續報告書，故無資訊重編問題，報告書完成後將由各單位主管進行確認，不另外安排查證。

報導期間及發行頻率

報告書資訊揭露期間	2023年1月1日~12月31日，如有部分資料跨及不同年度，將另行在報告內文中說明
報告書發布頻率	每年一次
報告書發布日期	2024年08月
報告書明年發布日期	2025年08月

意見回饋

公司受理單位	管理處
聯絡分機	02-26625600
電子郵件	carol.chen@linetek.com.tw
公司官網	http://www.linetek.com.tw/#/

一、利害關係人議合

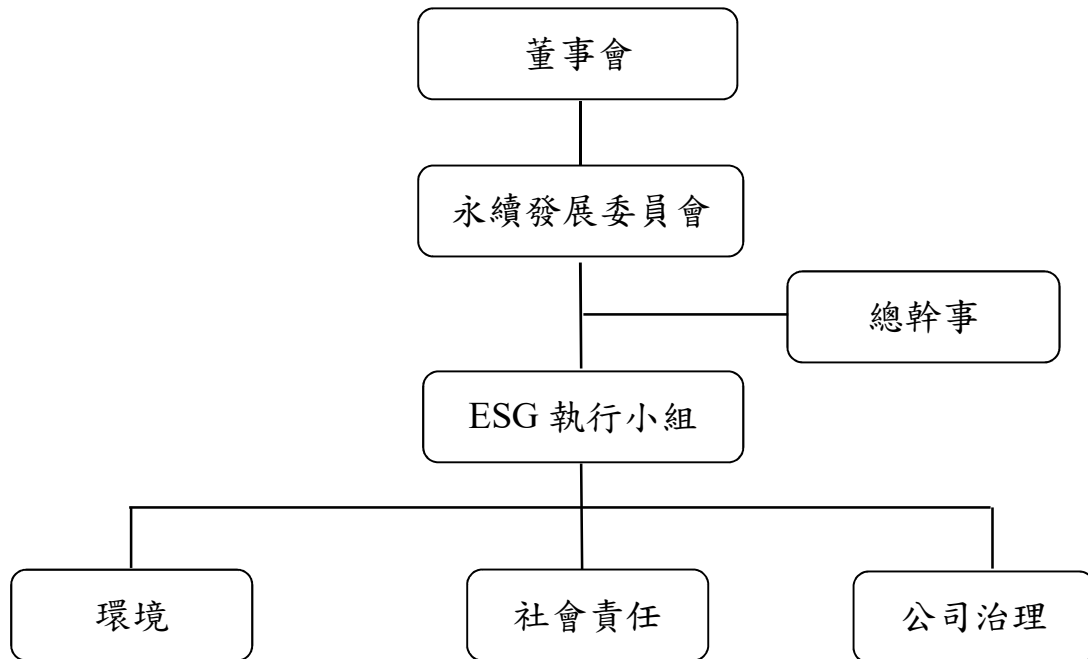
利害關係人與重大主題鑑別流程



1.1 永續推行委員會

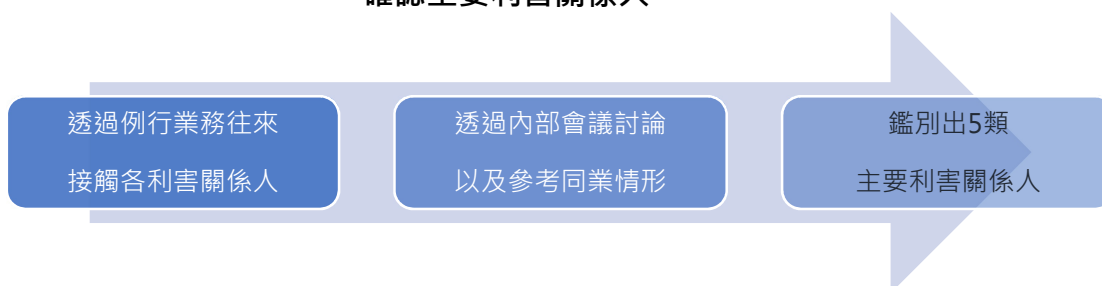
為了實踐企業社會責任，接軌國際趨勢，積極回應利害關係人對於環境、社會及公司治理等議題的關注，以達到永續經營之目標，良得電子成立永續發展委員會，並依照「永續發展實務守則」及「公司治理實務守則」訂定永續發展委員會組織規程。

永續發展委員會每年至少召開會議二次，並得視需要時另行召開會議，2024年也預計由永續發展委員會指派公司主管，成立公司內部永續推行小組，就公司治理、環境及社會等永續發展相關議題做資料的蒐集，以及了解利害關係人所關注之內容，並於每年發布的永續報告書中做回應。



1.2 確認利害關係人

確認主要利害關係人



利害關係人為影響良得電子或受良得電子影響的群體，由各部門初步篩選例行業務往來所接觸的利害關係人類型，再根據各別利害關係人與良得電子的互動頻率、相互影響程度與對彼此的重要程度，經由內部會議討論並參考同業情形，最終篩選出 5 類對良得電子而言具有重要性的主要利害關係人，包含股東、供應商、客戶、員工及銀行。

1.3 利害關係人溝通管道與關注議題

良得電子的主要利害關係人由於身份類別不同，使得各類別的利害關係人關注良得電子之議題亦多有差異，良得電子各部門主動透過多元管道與利害關係人持續良性互動，讓關注良得電子的利害關係人能適時瞭解公司營運概況；同時良得電子亦能掌握利害關係人對公司的要求及期待並及時回應，公司每年至少一次向董事會報告主要利害關係人與公司雙向溝通情形。

良得電子各部門蒐集主要利害關係人於例行業務往來過程中提出的關注議題，由 ESG 委員會收斂彙整，同時參考 GRI 永續性報導準則 2021 年版與同業 ESG 報告，歸納出 14 項永續議題，涵蓋經濟、環境與社會面等面向，確保良得電子揭露的永續資訊滿足 GRI 準則要求的完整性與多元性。

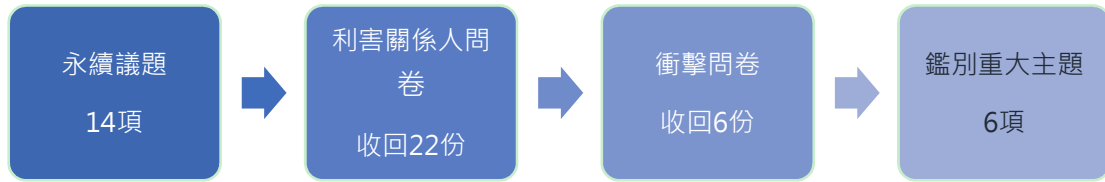
主要利害關係人	對公司的重要性	關注議題	當年度溝通統計
股東/投資人	<ul style="list-style-type: none"> ● 公司資本由股東與投資人出資構成，保障股東利益為公司的基本責任。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 營運績效 ● 永續供應鏈 ● 資訊安全 ● 客戶關係 ● 營業秘密保護級交易安全 	<ul style="list-style-type: none"> ● 1、舉行 2 次法說會。 ● 2、對於公司財務業務重大影響與股東權益者，發布 21 次重大訊息公告。 ● 3、定期更新官網財務、業務與公司治理及股東項目資訊予投資大眾。 ● 4、公告本公司股東會議事手冊、股東會年報及議事錄供投資人參考。 ● 5、隨時針對法人來訪與電詢，提供適切資訊，以及回覆股東投資人電話。

<p>供應商</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 良好的供應商管理與協作，可以穩定供貨、提升生產效率、降低成本與提升產品品質及服務確保公司生產營運穩定，穩固承攬關係。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 產品責任/產品安全 ● 倫理誠信 ● 創新研發 ● 客戶關係 ● 營業秘密保護級交易安全 	<ul style="list-style-type: none"> ● 1、透過電子化採購系統，執行綠色採購管理原則，並進行供應鏈包裝材的減量再回收利用，以減少對環境的負面影響。 ● 2、遵守品質管理系統、環境安全系統。 ● 3、不定期拜訪供應商，針對品質不良與供應商會議討論。
<p>客戶</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 良得集團重視客戶服務、產品品質、機密保護及永續發展，以提升客戶滿意度。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 永續供應鏈 ● 產品責任/產品安全 ● 倫理誠信 ● 客戶關係 ● 營業秘密保護級交易安全 ● 資訊安全 	<ul style="list-style-type: none"> ● 1、執行至少 5 次合計 3 家以上客戶現場稽核 ● 2、執行至少 3 次合計 3 家以上客戶溝通會議討論。

員工	<ul style="list-style-type: none"> ● 員工是公司的資產和營運後盾，推動公司永續經營與持續成長，完善的福利和提升職場照護，實現求才與留才，提供友善安全的職場，創造勞資雙贏的局面。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 薪酬福利 ● 營運績效 ● 人才培育 ● 倫理誠信 	<ul style="list-style-type: none"> ● 1、員工教育訓練內訓共 40 人次 40 小時。 ● 2、員工外訓教育訓練共 60 小時。 ● 3、施行員工信箱無員工投訴。
金融機構	<ul style="list-style-type: none"> ● 銀行是提供營運資金的主要來源，透過跟銀行緊密的溝通與互動，得以獲得穩定與具競爭力的營運資金，確保永續經營。 	<ul style="list-style-type: none"> ● 營運績效 ● 客戶關係 ● 倫理誠信 ● 營業秘密保護級交易安全 ● 資訊安全 	<ul style="list-style-type: none"> ● 年度溝通達 50 次以上

1.4 鑑別重大主題

重大主題鑑別流程

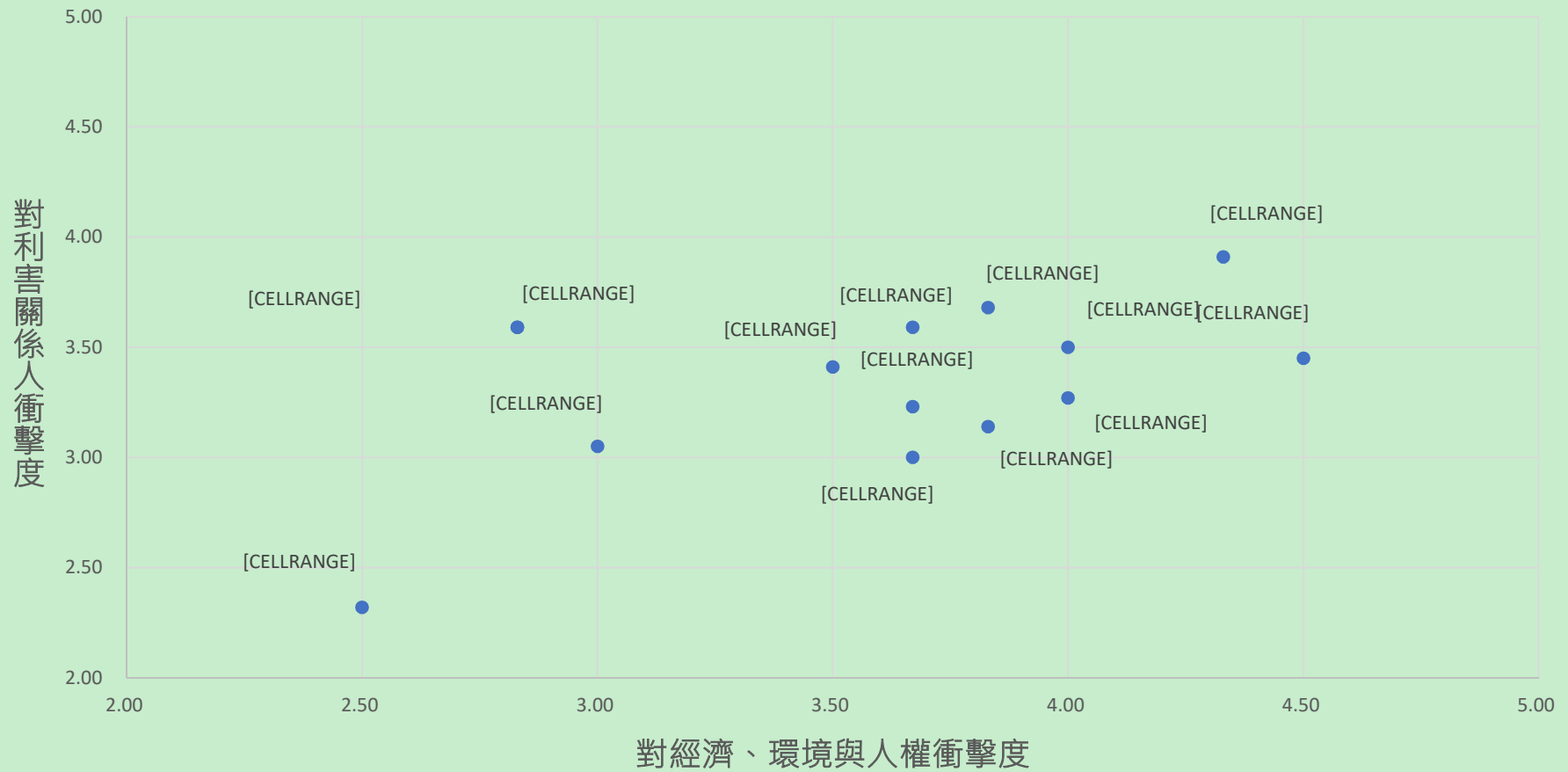


面 向	永 續 議 題
環境面	永續供應鏈、能源管理、溫室氣體管理、綠色產品/服務
社會面	薪酬福利、人才培育、社區關係維護、產品責任/產品安全
經濟面	營運績效、倫理誠信、創新研發、客戶關係、營業秘密保護級交易安全、資訊安全

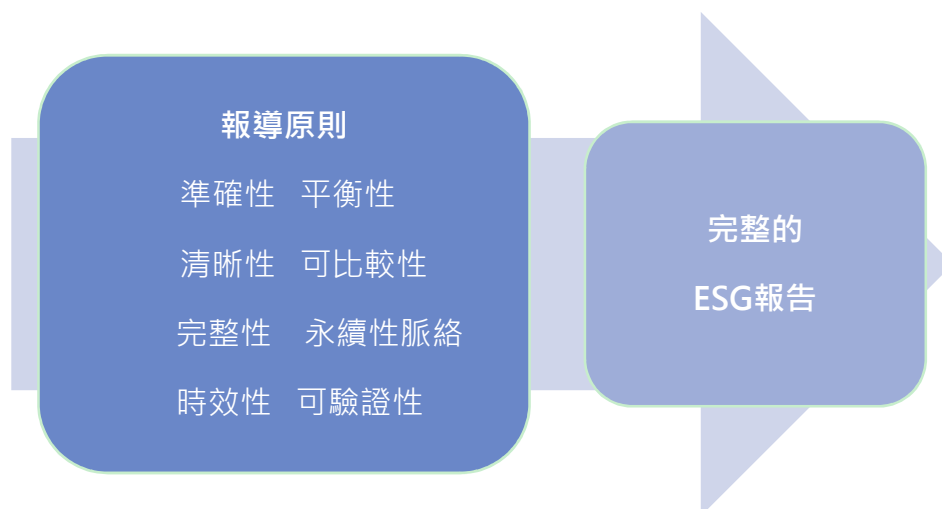
良得電子永續發展委員會擬定 14 項永續議題，透過發放線上問卷請主要利害關係人填寫公司各項議題對其造成的衝擊程度，共回收 22 份有效問卷，涵蓋股東 4 份、員工 4 份、客戶 3 份、供應商 3 份及金融機構 8 份，得出主要利害關係人對各項永續議題的衝擊程度評分；再發放線上問卷予公司 6 位主管填寫各永續議題對良得電子內部與外部產生衝擊程度之評分，再將二者評分彙整後得出重大主題矩陣圖，再經由永續發展委員會討論後將環境、社會面與經濟三個面向各取分數前一至三名之永續議題列入當年度的重大主題，確認當年度良得電子應優先揭露環境、社會面與經濟面向的 6 項重大主題分別為營運績效、客戶關係、綠色產品/服務、永續供應鏈、產品責任/產品安全及人才培育，當年度鑑別出的 6 項重大主題對公司而言同時具備風險與機會的性質。

ESG 面向	重 大 主 題
環境面	綠色產品/服務、永續供應鏈
社會面	人才培育、產品責任/產品安全
治理面/經濟面	營運績效、客戶關係

重大主題矩陣圖



撰寫報告書原則



良得電子參考 GRI 準則的報導原則來編制 ESG 報告。根據永續性脈絡原則：透明地揭露公司如何對營運當地、周邊區域的經濟、環境及社會面實際情況採取因應措施來改善或降低負面衝擊；根據完整性原則：報告書揭露之資訊應充足反映公司在經濟、環境及社會面的顯著衝擊範圍；根據準確性原則：報告書之資訊應充分準確及詳盡，供利害關係人評估公司的 ESG 績效；根據平衡性原則：報告之資訊應公正反映正、反面績效，讓利害關係人對良得電子的 ESG 績效做出合理的評估；根據清晰性原則：報告書呈現資訊的方式，可讓利害關係人容易理解和容易取得；根據可比較性原則：報告以國際慣用的標準揭露 ESG 資訊，同時資訊揭露的方式，讓利害關係人能分析公司長期的績效；根據時效性原則：公司定期發行 ESG 報告，適時提供 ESG 重要資訊供利害關係人作出正確決策；根據可驗證性原則：公司以可供內外部人員檢視、確保資訊揭露正確的方式彙編 ESG 報告。

確定重大主題和邊界

面向	重大主題	對良得電子的重要性	內部 邊界	外部邊界			對應 GRI 準則	報告書揭露
			公司	供應商	客戶	當地 社區		
環境面	綠色產品 /服務	維護客戶健康與安全為良得電子首要目標，因應客戶環保標準更新與全球安規要求，良得電子持續維繫綠色產品管理及取得各國安規認證，確保客戶安全健康無虞。	●	●	●		自訂重大主題	4.5 綠色產品 /服務
環境面	永續供應 鏈	採購執行供應商管理與策略採購，並掌握材料之成本、交期及相關市場訊息，以降低公司生產成本，並需做供應鏈風險評估管理避免產線停線造成客戶交期延宕。因此維繫良好的供應商關係才能共同朝向永續經營邁進，創造雙贏。	●	●			GRI 308 供應商環境評估 GRI 414 供應商社會評估	4.4 永續供應 鏈
社會面	人才培育	公司的永續經營與成長，仰賴員工充分發揮專業與管理才能，透過各職務專業培訓與發展計畫，不斷提升員工研發競爭力，使公司成為智能家電、遊戲機、5G 通訊設備、AI 相關設備與電動車線材產品的領導者。	●	●	●		GRI 404 人才 培育	5.2.2 人才培 育

社會面	產品責任 /產品安全	透過綠色設計、供應鏈管理、品保制度落實產品安全與品質、環境責任，有利於公司競爭力提升。2023 年度我們透過衝突礦產調查、RBA 推行，實施良好。	●	●	●		GRI 416 顧客健康與安全	4.5 綠色產品/服務
經濟面	營運績效	營運績效為企業成長動能，2023 年良得集團稅後獲利創 10 年來新高，為業績受市場趨緩影響而下降，透過客戶升級與降本計畫，及新產品與新技術不斷研發創新，提升本集團市場競爭力，而達成營運績效目標。	●	●			GRI 201 經濟績效	3.4 營運績效
經濟面	客戶關係	客戶為本公司營收來源，傾聽客戶需要、掌握產業趨勢並提供專業服務，以成就客戶目標且共同成長。良好的客戶關係管理可以提高客戶滿意度、忠誠度和回購率，擴大客戶群，提高公司效率和降低成本，從而增強公司競爭力和市場占有率。	●		●		自訂重大主題	3.5 客戶關係

二、關於良得電子

2.1 公司簡介

良得電子是一家全球領先的電源線及3C周邊產品連接線的生產商，創立於1978年，主要產品為電腦系統及電器類之電源傳輸線組、資訊週邊產品及通訊系統高效連接線組、電動車充電線纜等，其商品應用服務範圍，包括一般家電、綠能環保家電、全智能物聯家電、雲端電腦、行動通訊、消費性電子、行動資訊週邊產品等。

良得電子以優秀的研發、安規認證、生產團隊來面對市場的需求，結合先進的製造設備、測試儀器、和嚴格的測試流程以發展更嚴格品質規範的產品。所有的電源線產品都通過世界各國安規之認證。良得集團內各工廠亦取得 ISO 9001/14001 的品質保證認證。

良得電子嚴格遵守政府各項勞動法令規定，並致力於提供穩定、舒適與安全的工作環境。公司自成立以來，始終秉持照顧勞工生活、維護勞工權益的信念，並重視員工聲音，提供各種溝通管道以促進勞資雙方之溝通協調，多年來勞資雙方均能在尊重、平等、誠信等原則下圓滿運作與溝通，並無重大勞資糾紛發生，且持續維持良好之勞資關係。

公司以互聯技術電纜元件及電源線為核心產能，並以此為標杆，以廣泛的產品範圍、優質並多樣性的組裝及供應服務為中心，為其客戶提供全方位的解決方案。良得將自身定位於：服務目標市場，成為客戶的首選供應商，並為客戶的電纜組裝要求提供全方位的解決方案。良得電子堅持以“追求卓越，永續經營”為企業目標，並以先進的製造設備、嚴謹的管理和優良的品質贏得廣大客戶的青睞與好評。

公司名稱	台灣良得電子股份有限公司
行業別	電子零組件業
總部位置	(22206)新北市深坑區北深路三段 272 號
資本額 (單位：新台幣仟元)	1,501,440
股權結構	本國法人：38.6% 本國個人：58.9% 外國法人及外國個人：2.5%
當年度 合併(或個體)營收 (單位：新台幣仟元)	3,921,191

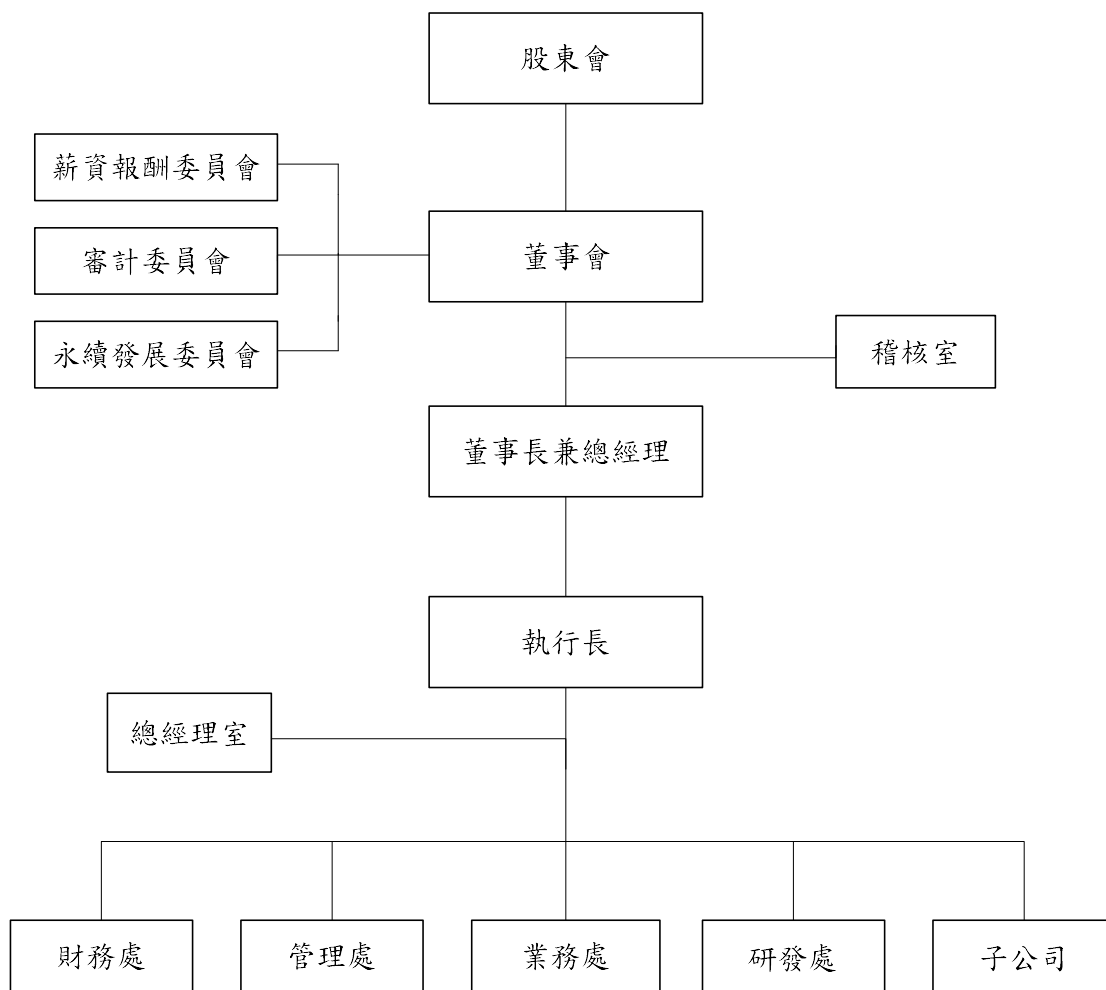
員工人數	47 人
營運據點	台灣 中國 (惠州) 越南 (河南)
主要產品/服務	1. 電腦電源線 2. 電器電源線 3. 訊號連接線 4. 車用電源線 5. 高效通訊連接線
主要產品產量 (單位：佰萬個)	1.75 億條
主要產品銷售比重	資訊及電腦電器電源傳輸線：92.05% 其他：7.95%
各區營收比重	台灣 0.37% 亞洲 96.41 美洲 1.93% 歐洲 1.25% 非洲 0.04%

註：資料統計至 2023 年底。



本公司之產品，涵蓋電源線組、VGA CABLES、USB CABLES、SCSI CABLES、RGB CABLES等為消費性電子產品用線，以及電腦主機及其週邊設備、通訊網路及高效傳輸設備等之相關零組件。上游廠為裸銅線及PVC粉供應商，涵蓋之產業為製造業及塑化業；下游產業主要為電腦系統與零組件、電腦週邊製造業、通訊產品製造業、消費性電子產業及電動車車用線組製造業，上下游間一直維持長久且良好的供需關係。

組織結構



2.2 公司沿革

年 月	大事記
67 08	公司成立
81 07	成立開發部主要生產電子安定器、電源供應器、EL 觸發器等產品之專業廠商。
81 10	經櫃檯買賣中心核准股票上櫃，正式掛牌買賣。
82 06	開發高頻內置天線及光纖產品，並投入電信標案；
82 07	成立自主品牌 Linetek 產品全世界認證。購置新北市深坑區工業廠房。
83 06	開發 HP 噴墨印表機專屬電源供應線組，全球獨家供貨。
83 07	通過國際品質 ISO-9002 體系認證。
90 09	證期會核准股票上櫃轉上市，自 90.09.17 日起於證交所上市買賣。
91 09	通過國際品質 ISO-9001 體系認證。
92 03	拓展日本市場，轉投資設立日本良得股份有限公司。
96 01	發行國內第一次有擔保轉換公司債新台幣 180,000 仟元。
96 07	因應全球環境物質提升開發 TPE/TPU/MPPE 等材料並取得美歐日認證。
97 03	開發轉接頭旅行及商用產品設計並取得認證。
98 04	開發 USB Type C 高頻傳輸產品並獲 USB 協會認證並取的 TID 號(3.0/3.1)
99 03	開發 LED 顯示模組應用於電源傳輸線顯示作用，並製造供應各品牌。
100 08	開發亞馬遜音箱電源供應線，獨立自主設計，全球獨家供貨。
101 06	發行國內第二次有擔保轉換公司債新台幣 200,000 仟元暨第三次無擔保轉換公司債新台幣 200,000 仟元。
102 09	開發 EV 綠能電動車應用插頭熱效應傳導模組，跨入車載零組件技術研發。
102 11	為降低成本，轉投資設立大陸怡富萬電業(惠州)有限公司。
108 08	轉投資大陸怡富萬電業(惠州)有限公司一期新廠落成，總建築面積 10 萬 m ²
109 11	跨入電動車 EV 電源線材產業及技術開發，並取得各國認證。
109 12	成立車載製造部並通過 IATF16949 體系認證，取得各車廠訂單。
110 04	分割設立怡富萬發展(惠州)有限公司。
111 03	開發 USB Type c 4.0 特高頻傳輸線組認證並取得 TID 證號。
111 06	開發 Microsoft、任天堂之遊戲機、伺服器電源傳輸線並製造供應。
112 01	轉投資設立良得電業(越南)有限公司，拓展越南市場。
112 03	跨入低軌衛星產業，製造供應各知名國際大廠電源線及技術開發。
112 08	發行國內第四次無擔保轉換公司債新台幣 400,000 仟元。
113 05	越南廠第一期新廠落成，並通過國際品質 ISO-9001 體系認證。

2.3 經營理念

- 1.以品質、價格、服務客戶為導向及穩健的企業經營理念和方針，以達今年度營收及獲利目標。
- 2.持續堅持落實綠色環保政策，並以符合 RoHS 標準產品。
- 3.拓展新產品，開創新客源，未來重點是電動車車用電纜，主要方向以新能源汽車直流/交流充電，落實市場分散政策，達到穩健的企業經營。
- 4.將核心技術定位於創新與研發，並以創新科技為企業標竿，厚植產品研發及技術，保持競爭力，使企業能夠永續經營。
- 5.全面導入自動化，提高產線自動化，模具的自主研發，提供良率以提供客戶全方位的滿意度，呈現最好的服務品質。
- 6.公司強調人性管理，並以人才的卓越、技術的卓越、產品的卓越為公司發展的基石，除了創新與創意外，也保持一貫求新求變的態度，秉持著「服務、創新、追求卓越」的經營理念「技術力、生產力、行銷力的持續提昇」基本營運方針，持續努力、穩健成長經營理念

2.4 參與外部組織

良得電子除了精進自身產品競爭力之外，亦積極與各界利害關係人溝通，藉由參與產業相關協會之機會，與協會成員間有著良性互動，瞭解產業最新發展趨勢。

外部協會名稱	參與身份
電機電子工業同業公會	會員
台灣氣候聯盟	會員
中華民國工商協進會	會員

三、公司治理

良得電子建構完善的公司治理政策，透過健全的董事會、嚴謹的內控制度及穩定的財務管控等，降低公司的經營風險，亦可以提升公司整體競爭力，良得電子以誠信經營做為企業文化，恪遵各項法令，落實公司治理政策，以保障投資人及其他利害關係人權益。

3.1 治理實務

良得電子重視公司治理，追求永續成長及誠信經營，持續強化公司治理架構，秉持資訊透明化，搭配有效的內部控制制度，保障利害關係人權益。良得電子依照公開發行公司建立內部控制制度處理準則，衡酌公司整體之營運活動，設計內部控制制度並確實執行，隨時檢討以因應內外環境之變遷，確保內控制度之設計及執行持續有效；透過完善的管理機制來提升營運之績效，達到永續經營的目標。

為強化公司提供董事行使職務之支援，以提升董事會效能，董事會決議通過任命財務長擔任公司治理主管，負責協助董事執行職務、提供所需資料並安排進修事宜、依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜以及協助公司遵循董事會及股東會相關決議與維護投資人關係；公司治理主管當年度進修與公司治理相關專業課程達 12 小時，並改善過去公司治理評鑑指標不足之處。

同時，公司之財務報表均委託會計師事務所定期查核簽證，對於法令所要求之各項資訊公開，均能正確及時完成，並由權責人員負責公司資訊之對外揭露，同時建立發言人制度，確保各項重大資訊能及時允當揭露，供股東及利害關係人參考公司財務業務相關資訊。

展望未來，強化董事會運作、提升資訊透明度以及於公司治理架構逐步融入永續治理策略，是良得電子持續努力的目標。

3.1.1 董事會

董事會擘畫公司經營策略、對股東及其他利害關係人負責，董事忠實執行業務及盡善良管理人注意義務，以審慎之態度行使職權，對於公司業務之執行與各項治理制度之作業與安排，除依法律或章程規定應由股東會決議事項外，均應由董事會決議為之。良得電子公司章程載明董事選舉採候選人提名制度，透過定期改選方式；同時依據公司治理實務守則規定，董事會成員除兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一外，為強化公司治理並促進董事會組成與結構之健全發展，亦提倡董事多元化政策，相信多元化方針有助提升公司整體表現。

董事會成員選任均以用人唯才為原則，具備跨產業領域之多元互補能力，也各自具有產業經驗（如：1.營運判斷能力。2.會計及財務分析能力。3.經營管理能力。4.危機處理能力。5.產業知識。6.國際市場觀。7.領導能力。8.決策能力等）。

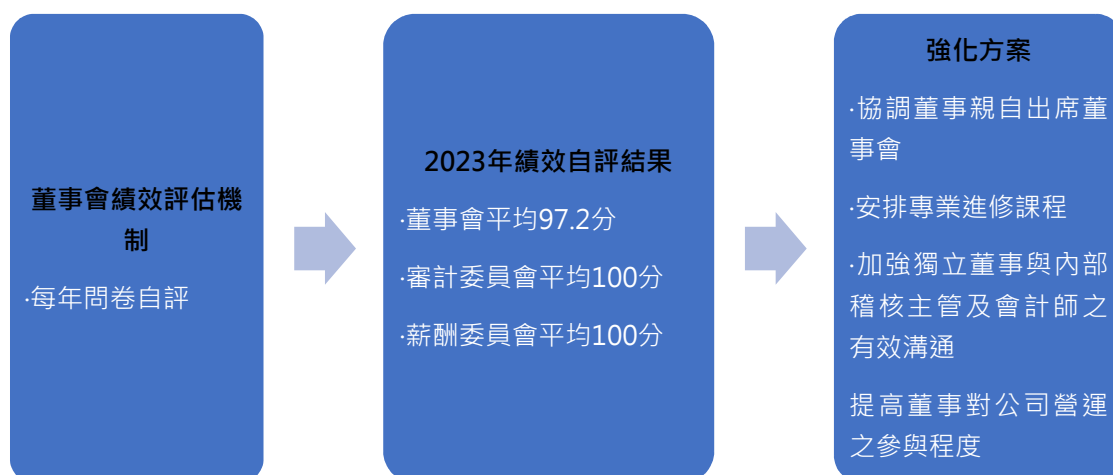
董事會之組成應考量公司架構、業務發展方向、未來發展趨勢等各種需求，並評估多元化面向，不限制性別、種族及國籍，本公司董事成員擁有不同的專業背景及工作領域。

董 事 會		
職稱	姓名	實際出席率(%)
董事長	陳龍水	100%
董事	謝國雄	100%
董事	黃嚴鋒	100%
董事	陳建志	100%
董事	陳志銘	100%
獨立董事	馮本立	100%
獨立董事	劉幗男	100%
獨立董事	申學仁	100%
獨立董事	廖義芳	100%

多元化統計/年度			2021 年		2022 年		2023 年	
			人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
董事	性別	男	7	87.50%	7	87.50%	7	87.50%
		女	1	12.55%	1	12.55%	1	12.55%
	年齡	未滿 50	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%
		50 ~ 60	3	37.50%	3	37.50%	3	37.50%
		60 以上	5	62.50%	5	62.50%	5	62.50%
	學歷	研究所	4	0.00%	4	50.00%	4	50.00%
		大專	4	50.00%	4	50.00%	4	50.00%
		其他	0	0.00%	0	0.00%	0	0.00%

註：女性董事百分比= (當年底女性董事人數 / 當年底董事人數) *100%。

為建構良好的董事會運作制度、健全監督功能，同時確保獨立董事執行業務時能保持獨立性，良得電子董事會通過「董事會議事規範」明定獨立董事的職責範疇以資遵循。董事間亦秉持高度自律的精神落實利益迴避，對於董事會議事與其自身或其代表之法人有利害關係者，除於當次董事會說明其利害關係之重要內容外，如有害於公司利益之虞者，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。同時為了提升董事會決策品質，董事會亦通過「董事會績效評估辦法」，每年針對董事會、個別董事成員及功能性委員會之績效進行內部評估，由董事會議事單位以問券自評方式發放給董事會成員進行自評。董事會績效評估結果得作為未來遴選或提名董事時之參考依據。



良得電子考量董事參與公司營運決策可能面臨的各項法令遵循及治理實務等議題，積極鼓勵並安排董事進修相關專業課程，當年度全體董事進修合計 60 小時，與永續經營相關課程百分比 20%，未來公司治理主管亦將規劃增加董事進修與企業永續經營相關之課程。良得電子相信在具備誠信治理及豐沛產業經驗的董事會帶領下，會讓公司營運更加蓬勃，持續在永續經營的道路上大步前進。

3.1.2 功能性委員會

董事會為健全監督功能及強化管理機能，設置審計委員會與薪資報酬委員會，功能性委員會除依法規應獨立行使職權者外，應對董事會負責，並將所提議案交由董事會決議。

審計委員會

審計委員會協助董事會監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質，並將評估結果提交予董事會討論。良得公司董事會通過「審計委員會組織規程」，於董事會設置審計委員會，由 4 名獨立董事擔任審計委員，其中一人為召集人，且至少一人具備會計或財務專長，每季至少召開一次會議，當年度共召開 6 次審計委員會會議，全體出席率達 100%。

內部稽核主管至少每季一次與全體獨立董事進行閉門會議，報告公司內部稽核執行狀況，當年度立董事與稽核主管共召開 6 次會議；此外，當年度獨立董事亦與會計師召開 6 次會議，會計師除針對財務報告之核閱結果向獨立董事報告外，並於會議中進行法令宣導及交換意見。整體獨立董事與內部稽核主管與會計師溝通順暢。

薪資報酬委員會

良得公司為健全董事及經理人薪資報酬制度，評估董事與經理人的經營績效與其受領的報酬是否公平合理，遂由董事會通過「薪酬委員會組織規章」，在董事會設置薪酬委員會，委員會過半數成員應由獨立董事擔任，並由全體成員推舉獨立董事擔任召集人及會議主席。當年度共召開 4 次會議，全體出席率達 100%。

薪酬委員會主要職權為訂定並定期檢討董事及經理人之績效與薪酬之制度及標準，以及定期評估董事及經理人之薪資報酬。同時薪酬委員會進行評估時應綜合考量如下原則：公司之薪資報酬符合相關法令並足以吸引優秀人才；董事及經理人之績效評估及薪資報酬，應參考同業通常水準支給情形，並考量個人所投入之時間、所擔負之職責、達成個人目標情形、擔任其他職位表現、公司近年給予同等職位者之薪資報酬，暨由公司短期及長期業務目標之達成、公司財務狀況等評估個人表現與公司經營績效及未來風險之關連合理性；不應引導董事及經理人為追求薪資報酬而從事逾越公司風險胃納之行為；針對董事及高階經理人短期績效發放酬勞之比例及部分變動薪資報酬支付時間，應考量行業特性及公司業務性質予以決定。

實際運作下，薪資報酬委員會恪遵善良管理人的注意義務，忠實履行訂定並定期檢討董事與經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構以及定期評估並訂定董事與經理人之薪資報酬等職權，並將所提建議提交董事會討論。

公司章程載明當年度如有獲利，應提撥不低於 2% 為員工酬勞，由董事會決議以股票或現金分派發放，其發放對象得包含符合一定條件之從屬公司員工；公司應以上開獲利數額，由董事會決議提撥不高於 5 % 為董事酬勞。但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額，其餘再依前述比例提撥。員工酬勞及董事酬勞分派案應由董事會特別決議行之，並提報股東會。

目前良得公司尚處在推行 ESG 階段，目前未將 ESG 發展目標、績效與董事成員及經理人之個人薪酬連結，然良得公司將持續關注 ESG 趨勢，待未來內部推行 ESG 更加成熟後，由薪酬委員研議評估訂定辦法。

3.1.3 倫理誠信

良得電子之董事、經理人、受僱人、受任人或具有實質控制能力者，於從事商業行為之過程中，不得直接或間接提供、承諾、要求或收受任何不正當利益，或做出其他違反誠信、不法或違背受託義務等不誠信行為，以求獲得或維持利益。

良得電子為確保全體人員皆能充分認識公司誠信經營政策，新進人員於到職時須簽署廉潔承諾書，公司內部也會不定期宣導誠信經營之重要性，並定期向董事會報告公司誠信經營執行情形。

良得電子應董事會通過『檢舉制度管理辦法』並揭露於公司網站，對於檢舉人身分不論是內部或外部人之檢舉內容本辦法訂有保密條款並負有保密之責，並允許匿名檢舉；且保護檢舉人不因檢舉情事而遭不當處置之措施；並對檢舉人獎勵措施。

各項受理檢舉管道	當年度受理件數	已處理	已結案
發言人信箱： tom.chiang@linetek.com.tw	無	不適用	不適用

3.2 風險管理

本公司於 2023 年 8 月 10 日經董事會通過訂定「風險管理政策與程序」，依照公司整體營運方針來定義各類風險，在可承受之風險範圍內，預防可能的損失，以提升公司價值，並達成公司資源配置的最佳化。

本公司以董事會作為風險管理最高治理單位，設置隸屬於董事會之風險管理委員會，並指派公司治理委員會下設置之風險管理推動小組作為風險管理推動與執行單位。以強化公司治理，確保本公司穩健經營與永續發展，藉由公司風險控管機制於 2023 年度辨識出重要風險(如下表)，後續於同年 10 月舉行營運風險管理會議討論、評估與追蹤風險程度、衝擊與因應對策落實程度；故 2023 年度辨識重要風險與因應對策已於 2023 年 11 月向董事會進行報告。

風險類別	風險項目	因應對策
環境面	廢棄物處置	<ol style="list-style-type: none"> 1.對工廠產生的一般工業固體廢棄物分類收集，存放在防雨、防潮的儲存區。 2.委託有資質的廢棄物處置商，定期清運並處置工廠的廢棄物。 3.對廢棄物處置商的進行評審，要求廢棄物有效回收利用，可採取二次回用，不可直接填埋。
社會面	勞工人權	<ol style="list-style-type: none"> 1.嚴格按照法規要求，文明、合法用工。 2.尊重、保障人權，不強迫勞動、不歧視、不欺凌、不體罰、不侵犯員工隱私。 3.對特殊人群在工作安排上予以優待，不安排加班及夜班、不安排從事危險/有毒有害/重體力工作，嚴格按照《婦女權益保障法》、《未成年人保護法》等法規要求予以保護。
公司治理	營運風險	<ol style="list-style-type: none"> 1.擬訂長、短期營運策略，全產全銷、客戶組合/產品組合優化，隨時蒐集產品最新市場訊息及客戶回饋資料。規劃新產品開發方向，提升營運獲利能力以達成公司永續發展策略。 2.開發新產品產能或生產高附加價值產品，亦可透過同業或異業合作，提高產品生產靈活性。
	倫理誠信風險	於 2023 年訂定「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「道德行為準則」經董事會通過，以落實相關工作之進行。
	供應鏈管理	<ol style="list-style-type: none"> 1.確保產品與供應鏈不含來自衝突地區的礦石。 2.評估市場及未來國內外局勢變化，要求供應商提前儲備物料。

	資安風險	<p>1.將成立資安委員會，由 2023 年 8 月董事會通過資安長為執行副總出任召集人，定期召開會議檢視公司資安防護現況。</p> <p>2.內外部存取管控措施，資料外洩管道之控制措施，操作行為軌跡記錄分析。</p> <p>3.主機電腦弱點檢測及更新措施，病毒防護與惡意程式偵測。</p> <p>4.系統網路可用狀態監控及通報機制，服務中斷之應變措施，資料備份備援措施，本異地備援機制，定期災難還原演練。</p> <p>5.於重要系統服務主機導入端點偵測回應軟體(EDR)，阻斷潛在病毒及惡意程式的執行，並可針對外部攻擊發布告警。</p> <p>6.重要服務系統之伺服器主機委由專業資安顧問公司執行弱點掃描作業，找出潛在風險以進行修正，強化阻擋駭客攻擊的能力。另於重要之網路設備(路由器、防火牆)，進行安全性參數設定檢核，針對不完備之處予以補強。</p>
--	------	--

3.3 法規遵循

法規遵循是企業穩健永續經營的重要根本，良得電子將遵法作為公司的重要政策，透過健全管理體系，落實法規鑑別與實施教育訓練作為持續強化法規遵循的執行方針，良得電子遵循公開發行公司相關法規之標準訂定各項內部作業辦法並隨時掌握主管機關修正法令之脈動予以調整，良得電子制定「誠信經營守則」、「誠信經營作業程序與指南」及「道德行為準則」，將法遵與高度職業道德之公司核心價值，落實在全體同仁的日常工作中，以維護公司的聲譽並獲得顧客、供應商及其他各界人士的尊重與信任。

良得電子在公司治理面上，透過功能性委員會監督公司財務運作狀況及公司內控制度並通過公司治理實務準則及董事會績效評估，促使董事會更能監督公司重要議案，以及強化董事會職能並提供專業意見，提昇資訊透明度。

在人員管理上，良得電子建構誠信內規並定期稽核，由管理階層以身作則，要求每位同仁都必須確保其相關的業務行為遵循法令與公司的政策及規章，透過年度內控自評自我檢視遵循情形，並接受內部稽核組織稽核；制訂同仁執行業務應遵循的指引，要求集團各公司所有同仁不論其職位、職級及所在地均應遵守「誠信經營行為守則」、「董事、監察人及經理人道德行為準則」、「員工道德行為準則」，內容包含工作環境準則、機會均等、保密條款、兼職之禁止及利益衝突之迴避、饋贈或收受禮物與商場禮儀、尊重員工與客戶、檢舉、保護與豁免等，以獲得大眾信任、提升企業形象，確保公司永續經營與發展。

為提升同仁從業道德與法規遵循認知，公司根據法令及內部規章，由法務部門及其他權責部門攜手合作，定期針對不同部門/職級的同仁進行業管所涉法規訓練，2023 年共舉辦一場教育訓練。公司內部網頁亦提供法規遵循指引，使同仁能隨時接觸取得法規認知。外部訓練則依循法規推派稽核主管及財會主管參與相關訓練。2023 年良得電子未有重大違罰事件發生。

3.4 營運績效

重大主題	● 營運績效	
對公司的意義	● 穩健成長是良得集團對股東、員工與供應鏈的承諾，以優質的品質，建立公司形象，持續成長前進。	
政策/承諾	● 永續發展、邁向全球。	
目標	短期	● 持續提高生產力、提高自動化以降低成本。
	中長期	● 1~3 年積極全球化布局，開發新產品線、提升企業國際知名度。 3 年發展市場策略並開拓新市場，維持產業領導地位
負責部門/申訴機制	● 財務處/財務長陳怡靜 /carol.chen@linetek.com.tw	
評估機制/成果	● 依預算追蹤程序，2023 年度獲利預算達成率符合公短期目標之設定	

良得公司主要業務為訊號連結線及各式電源線之產品研發及生產製造銷售，完整的產品線，及製造能力的精進，除維持現有電腦資訊、電器等電源線銷售外，持續發展車用、AI、低軌衛星及高速線模組，因應未來市場發展需求。

2023 年營業收入新台幣 3,921,191 仟元，毛利率 16.23%較 2022 年 8.49%增加幅度約 91.17%，2023 年稅後淨利 269,429 仟元較 2022 年稅後淨利 208,994 仟元，增加幅度約 28.92%。未來，本公司朝向利基型高的產品開發及銷售，期望對本公司營運發展產生正面的影響。

項目	2023年度目標	2023年度績效
● 持續維持獲利且成長	● EPS 1.01元	● EPS 1.86元

項目	2023 年	2022 年	2021 年
直接經濟價值(A)			
營業毛利	146,067	134,263	262,452
營業外淨收益	277,472	137,593	-44,647
分配的經濟價值(B)			
員工薪資與福利	97,141	75,751	74,988
支付出資人的款項	47,175	85,161	113,548
政府往來	15,451	24,809	24,199
留存經濟價值(A)-(B)	263,772	86,135	5,070

3.5 客戶關係

重大主題		● 客戶關係
對公司的意義		● 客戶為公司營收的來源，依客戶的需要及產業趨勢，提供客戶專業的服務共同成長，維持良好的客戶關係，提高客戶滿意度和回購率。
政策/承諾		● 透過高效執行力、提供高標準並創新的產品與服務，為客戶創造價值，成為客戶最佳夥伴，建立專案服務團隊，提供即時完整的一條龍服務。
目標	短期	● 營收成長率 10%
	中長期	● 中期目標：取得世界級客戶供應鏈資格。 ● 長期目標：營收破百億。
當年度投入資源		● 2023 年度銷售費用佔營收 3.43%，並取得國際大廠供應商資格。
負責部門/ 申訴機制		● 業務處執行副總黃有祥 yh@linetek.com.tw

客戶服務：

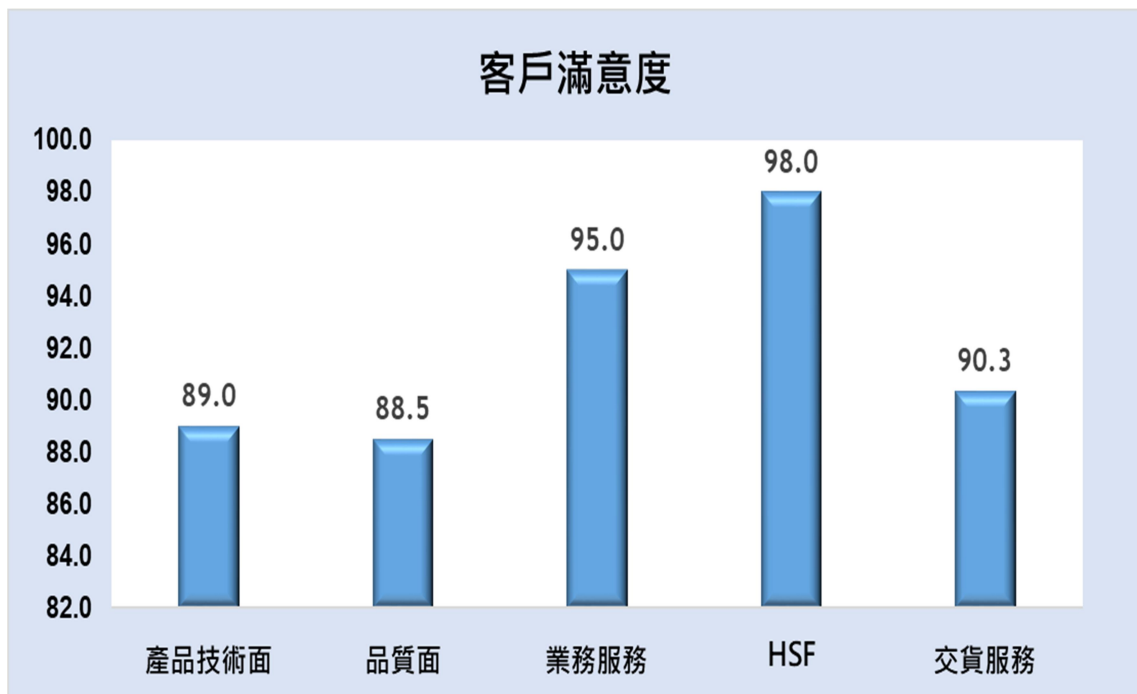
良得電子係屬電源線材產業，所有的電源線產品皆通過各國安規的認證，如美規、歐規、日規、英規等，並取得 ISO 9001、ISO 14001 及 IATF16949 等品質保證認證。

應用範圍涵蓋電腦、電器、資訊周邊、車用線、光通訊設備、醫療、低軌衛星、AI 及工業設備等電源線、連接線應用範圍廣泛；而客戶群也來自各產業之國際知名品牌或大廠，因此，本公司係以服務客戶為導向。

客戶滿意度:

本公司重視客戶滿意度並訂有管理辦法執行，明確訂定透過定期對客戶做滿意度調查，加強與客戶間的溝通和交流，了解並評估客戶的意見做及時處理，以利於持續改進本公司產品及服務的品質，創造符合客戶需求的價值。

每年定期對客戶進行之客戶滿意度調查，內容包含樣品規格書製作、技術/工程/安規資訊、訂單交貨達成率、品質合格率、不良處理時效性、HSF 的配合、業務員服務水平、業務員服務態度、交貨期及送貨員服務態度等，並進一步歸納為五大面分成「產品技術面」、「品質面」、「業務服務」、「HSF」、「交貨服務」，2023 年客戶滿意度表現如下圖所示，本公司後續將持續提供高品質產品，與優質的服務品質，以客戶需求為導向，提升本公司價值以成為客戶共存共榮的長期夥伴。



四、永續環境

良得電子承諾符合環安衛及綠色產品法規，對內要求員工透過專業設計有益社會大眾的節能高效率綠色產品、鼓勵使用環保包材及進行資源回收，以減少資源消耗，並傾聽員工對環境永續及健康職場之建議，並持續維繫各系統有效運作管理，致力於節能、減碳、減水、廢棄物資源回收等活動，以維護地球資源及保護環境。本公司之產品及生產過程不會產生環境污染，為非污染性工業。本公司歷年皆未因環境污染而受處分之情形。

能源及溫室氣體管理政策	水資源管理政策
<ul style="list-style-type: none"> ✓ 遵守國家能源法令 ✓ 提升能源使用效率 ✓ 採購節能標章設備 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 提高水資源使用效率 ✓ 評估水資源風險與因應方案，管控缺水風險

4.1 能資源管理

地球能資源有限，為避免不當的浪費，良得電子重視能資源的管理。台灣總公司內部能源消耗來源主要為外購電力 100%，未使用再生能源；外部能源消耗來源主要為公務車汽油。辦公室照明陸續改為 LED 平板節能燈，冷氣空調改為變頻，並設定到達一定溫度才能啟動，不定期宣導節能相關資訊。

能源管理措施
<p>持續推動節能措施及提升設備能源使用效率：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、室內溫度控制 26 度以上為冷氣空調開放之標準，18:00 關閉冷氣 2、辦公室、會議室及宿舍配置獨立冷氣機，不定時向員工宣導離開時隨手關閉。 3、冷氣空調定期清洗濾網及每年空調設備維護保養以維最佳狀態減少耗能。 4、飲水機設定時間控制器，例假日休眠減少耗電。 5、停車場及庭園造景燈管控僅夜間開啟 6、宣導隨手關燈好習慣，午休時段關燈及加班時集中辦公區域減少照明， 7、T8 燈具逐步汰換為節能 LED 燈 8、使用 10 年以上冷氣逐步汰換為變頻分離式冷氣

能源管理

◆ 內部能源消耗量

內部能源消耗量 (單位：GJ)	
年度	外購電力
2021	1,318.03
2022	1,189.94
2023	1,202.69

註：1 度電為 3.6 百萬焦耳，GJ 為 10^9 焦耳；每公升液化石油氣熱值為 6,635Kcal，每公升柴油熱值為 8,400Kcal，每公升汽油熱值為 7,800Kcal，1Kcal 為 4,186 焦耳。

◆ 外部能源消耗量

外部能源消耗量 (單位：GJ)	
年度	公務車(租賃)
2021	76.52
2022	82.82
2023	83.18

◆ 能源密集度

能源密集度 (單位：GJ/百萬元)					
年度	營收(百萬元)	電力	汽油	總能源耗用	能源密集度
2021	3,142	1,318.03	76.52	1,394.55	0.4438
2022	2,482	1,189.94	82.82	1,272.76	0.5128
2023	2,142	1,202.69	83.18	1,285.87	0.6002

◆ 降低產品和服務的能源需求

良得電子不斷研發符合環保、節能趨勢的產品，並以符合各國政府政令規定與客戶需求的產品為目標。

水資源管理

良得電子非高耗水之事業體，水資源管理範圍主要是日常生活所需用水。鑒於水資源為全球永續發展之重要議題，體認到氣候變化對水資源的可能影響，對於確保水資源適當的管理和利用至為關鍵。本公司位於台灣新北地區，非屬水資源壓力地區，對水資源及水源地生態環境不會造成明顯的環境衝擊。



良得電子取水來源均為台灣自來水公司供應之自來水(第三方的水，淡水(≤1,000 mg/L 總溶解固體))，無取自海水、地下水等其他水源。主要使用於一般辦公室員工生活用水或部分空調設備，如洗手間及冷卻水塔等等，公司所在位置大台北區域屬非水資源壓力區，營運上受水資源影響的風險程度相對較低。但本公司仍全面落實水資源管理，辦公室員工生活用水以基礎設施檢修與改善為主，除加裝節水器外，亦持續督導員工節水環境教育宣導，力行節約用水，降低對水資源及環境的衝擊。

水資源使用量			(單位：百萬公升(ML))
年度	總取水量	總排水量	(製程)總耗水量
2021	1.065	1.065	0
2022	0.910	0.910	0
2023	0.931	0.931	0

水資源管理措施

推動節約用水措施、回收再利用並提升用水設備使用效率：

- 1、不定期舊管線汰換與更新。
- 2、飲水機定期更換濾材、檢測水質確保用水安全
- 3、設備定期維護保養、消毒清潔水塔，提升用水設備使用效率。
- 4、不定時利用公佈欄張貼或 email 公告有關於節約用水、用電、珍惜資源之相關資訊，對新進人員及既有員工實施教育訓練教導正確用水、用電知識。

4.2 廢棄物管理

良得電子屬電子零組件業，台灣良得之營運場所都在辦公大樓，產生的廢棄物均為一般生活廢棄物，無有害廢棄物之產生。恪遵政府法令規定、防制空氣污染、維護生活環境及民眾健康，本公司對於辦公所產生之生活廢棄物，會先進行回收分類，必要時委託外部合格資質廠商清運；一般生活垃圾則委託大樓管理委員會辦理，由垃圾車進行載運；IT 設備則交由資訊部協助進行回收，故未對環境造成重大之影響。

關於離場的紙類文件除焚化外，為落實循環經濟之永續目標，一般委外廠商會利用大型裁切機將廢紙裁切至約 1 cm² 紙塊，透過設備壓製成紙磚，而後將紙磚送至造紙廠，經由文件加水的水銷過程，即運用紙漿機高速渦輪攪碎成紙漿，最後作成再生紙供二次使用。

為顧及資訊安全及良得客戶隱私，與委外銷毀廠商均簽立保密切結書，並要求其處理過程全程錄影，提供給良得確認，截至目前為止廠商均有按合約處理，且無違法傾倒情形。

廢棄物管理措施						
1、推動文件表單及流程電子化，並提醒員工使用背面空白紙影印，節省紙張使用量。						
2、員工餐廳全面使用環保餐具，員工自備水杯、貴賓拜訪及會議室均全部採用陶瓷杯。						
3、不定期持續宣導廢棄物確實分類回收、新進人員必要教育訓練以落實。						
4、定期檢查儲存場所確保環境安全與衛生。						
5、不定時巡檢是否有分類不完全或任意被丟置情形。						
6、將產品出貨到客戶端時，在產品包裝材料的減量上，盡量以原廠包裝出貨（亦即完全重複使用原廠包裝），勿再額外多增加包裝材料使用，包括紙箱、防震材及零件盒等。						

年度廢棄物總重量						
類別	廢棄物項目	年度廢棄物總重量 (公噸)			處理方式	離場/現場處理
		2021 年	2022 年	2023 年		
一般廢棄物	民生垃圾	0.66	0.72	0.75	焚化或掩埋	離場
資源回收	廢紙、廢鐵鋁罐、廢塑膠、廢燈管、廢線材	0.10	0.12	0.11	回收	離場

註：良得電子台灣總公司為辦公室型態，無有害廢棄物產生。

4.3 溫室氣體排放

二氧化碳是造成全球暖化與氣候變遷的主因，其捕捉地球熱輻射的特性，導致地球產生如同溫室般的效果。近年來，人類大量排放二氧化碳，地表的熱氣無法正常排出，使得每年平均溫度逐漸上升，進而引發冰山融化、海平面上升、自然環境被破壞等環境問題。

聯合國政府間氣候變遷專門委員會(IPCC)的報告指出地球上升的溫度必須控制在 1.5°C 以內，一旦溫度超過 1.5°C，將帶來嚴重的後果。良得電子主要能源來源為電力使用及少數公務車汽油，因此減少二氧化碳與節約能源是我們重要任務，除二氧化碳外，良得電子台灣總部為辦公室型態，無工廠相關製程，故未有任何破壞臭氧層物質(ODS)及氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx)等其它重大的環境汙染氣體排放。

範疇1-直接溫室氣體排放

- 本公司所擁有或控制的排放源，因目前台灣總公司為辦公室型態，無範疇一之固定燃燒源、移動燃燒源等排放源，僅有微量人為系統/溢散如空調設備、冰箱冷媒。

範疇2-能源間接溫室氣體排放

- 本公司間接排放源主要為外購電力所產生的間接溫室氣體排放，包括設備、辦公室、宿舍及公共區域之用電。

範疇3-其他間接溫室氣體排放

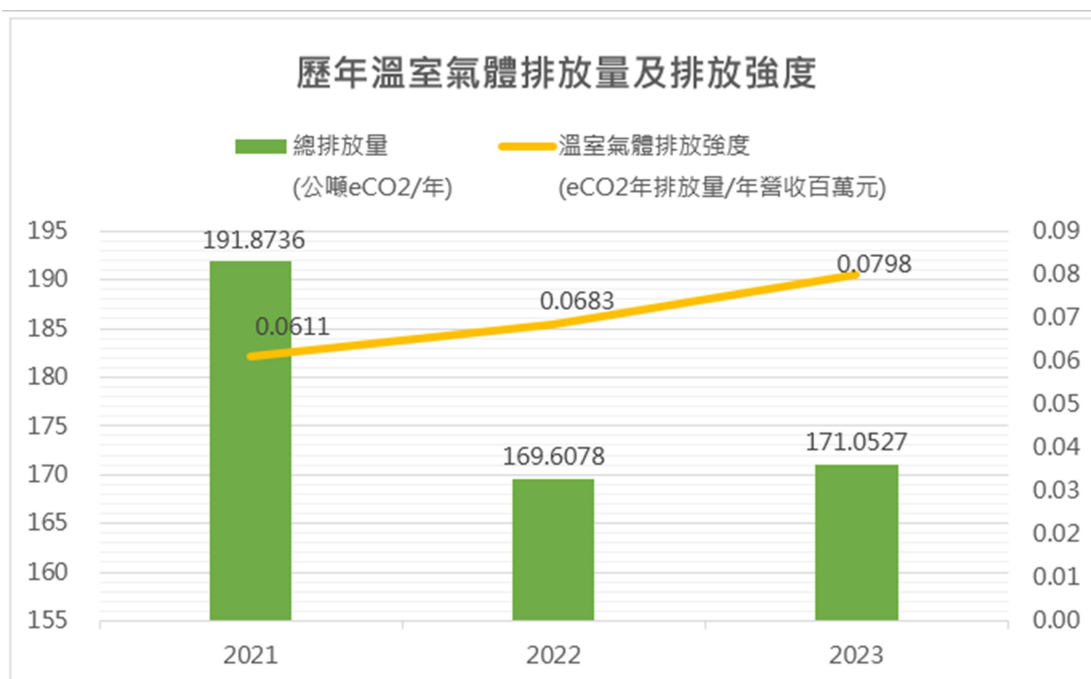
- 其他間接排放係非良得自有或可控制的排放源所產生的溫室氣體排放，因無法掌控此類排放源之活動，僅對部分排放源鑑別與量化，包含：
 - 上游原物料運輸和配送
 - 下游產品運輸和配送
 - 員工通勤
 - 租賃公務車
 - 廢棄物處理和運輸

類別	排放源
1	外購台電電力
2	原物料運輸/產品運輸配送/員工通勤/租賃公務車
3	廢棄物處理與運輸

排放量統計-依排放源類型分析

排放源類型		範疇 1	範疇 2	範疇 3	總排放當量
		直接排放	能源間接	其他排放	
2021 年	CO ₂ 排放當量 (公噸 eCO ₂ /年)	0	186.35	5.52	191.87
	範疇別占比(%)	0	97.12%	2.88%	100.00%
2022 年	CO ₂ 排放當量 (公噸 eCO ₂ /年)	0	163.62	5.99	169.60
	範疇別占比(%)	0	96.47%	3.53%	100.00%
2023 年	CO ₂ 排放當量 (公噸 eCO ₂ /年)	0	165.04	6.01	171.05
	範疇別占比(%)	0	96.48%	3.52%	100.00%

註：台電公布 2023 年排放係數為 0.494 CO₂e/度



溫室氣體排放量及排放強度

	溫室氣體總排放量 (公噸 eCO ₂ /年)	營收 (百萬元)	溫室氣體排放強度 (eCO ₂ 年排放量/年營收百萬元)
2021	191.8736	3,142	0.0611
2022	169.6078	2,482	0.0683
2023	171.0527	2,142	0.0798

溫室氣體總排放量連續三年都在 171~192 公噸 eCO₂ 間左右，2022 年度較 2021 年度減少 22.27 公噸 eCO₂，2023 年則高於 2022 年約 1.44e 公噸 eCO₂。溫室氣體排放強度則因年營收略減少而連續兩年有增加趨勢。

4.4 永續供應鏈

重大主題：供應鏈管理	
對公司的意義及影響	採購執行供應商管理與策略採購，並掌握材料之成本、交期及相關市場訊息，以降低公司生產成本，並需做供應鏈風險評估管理避免產線停線造成客戶交期延宕。 因此維繫良好的供應商關係才能共同朝向永續經營邁進，創造雙贏。
政策或承諾	確保供應鏈合作夥伴遵守法律法規和相關標準，包括勞工權益、環境保護和產品安全等方面的要求。
目標	1. 鼓勵供應商取得相關的國際認證如 ISO 14001、ISO 45001 等 2. 2024 年起建立供應商評估機制，採用環境標準及社會標準篩選新供應商達成率 100%
管理措施/投入資源	1. 已建立環境標準及社會標準篩選問卷並發放給供應商 2. 要求新供應商簽署"企業永續供應商行為準則" 3. 新供應商初評時審查環安衛管理系統與社會責任，評估是否有影響環境與社會不良紀錄與風評(如是否已取得相關的國際認證如 ISO 14001、ISO 45001)
評估機制/成果	預計 2024 年起發放給 6 家供應商環境標準及社會標準問卷，並確保回收率達 80%以上
負責部門	採購部
申訴溝通機制	官網利害關係人專區之電話或 email 聯繫良得

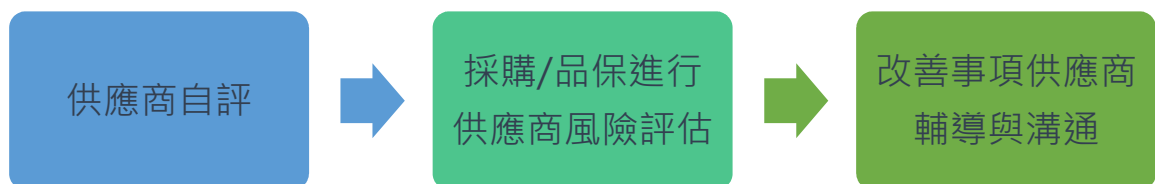
供應鏈的勞安與人權

良得電子基於以人為本的關懷，對供應鏈的勞工衛生安全與人權也納入供應商評鑑中，並將以下兩點納入廠商風險評估項目：

1. 是否遵守勞動基準法及相關法令之規定保障員工合法權益，尊重國際公認之基本勞動人權原則及禁用未滿 16 歲以下童工。
2. 是否遵守勞動部規定之職業安全衛生法及相關法令規定。

供應商評鑑與輔導教育

良得電子生產廠區依相關供應商管理程序對供應商進行永續績效評鑑與風險評估，評估項目包含營運、環保、生產控制等項目，如是否通過 ISO 14001、QC 080000、ISO 9001 及消防安檢是否合格等等，針對評鑑不佳者安排稽核輔導並酌予減單。良得電子與供應商在技術、品質、成本與交期持續精進共同成長外，並致力於環保、勞安衛及人權的改善以期達到永續經營之期盼。



當地採購情形

項次	年度	2023 年	2022 年	2021 年
	當地供應商家數佔比 (%)		100%	100%
當地採購金額佔比 (%)		100%	100%	100%

註 1：僅計算台灣區庶務性用品及原物料供應商

註 2：不包含服務性質(如銀行或影印機維修等)

註 3：與台灣代理商購買海外原物料，不算當地採購

4.5 綠色產品/服務

本公司所營業務主要是電腦及其週邊、通訊與資訊及智慧家電用品連接線組的專業製造與銷售。連接線組所使用範圍相當廣泛，可涵蓋電腦、通訊、消費性電子、汽車運輸、航太及醫療器材等...產業，其中包括：電腦系統電源傳輸線組、滑鼠連接線組、鍵盤連接線組、印表機連接線組、網路高效連接線組、通訊高效連接線組等。

良得電子擁有世界各國安規認證，有助於增加產品競爭力，除原有的世界各國安規外，陸續申請並完成全球 27 國家以上安規認證，提供客戶市場需求，提升市場占有率，成為電源傳輸線組品牌廠。另於 2011 年進行投入無鹵電源線組安規認證並陸續取得日本 PSE、美國 UL、加拿大 CSA、德國 VDE、丹麥 DEMKO、挪威 NEMKO、瑞士 SEV、55 英國 ASTA、南非 SABS、澳洲 SAA 等數十國安規之認證。而為了全面再提升技術面與服務品質並符合世界綠色環保潮流，惠州廠不遺餘力於西元 2017 年 2 月分別獲得 ISO-9001:2015、西元 2017 年 12 月的 ISO-14001:2015、西元 2017 年 12 月取得 GB/T 28001-2011 idt OHSAS 18001:2007、西元 2021 年 1 月取得 IATF 16949 之認證證書，不斷追求自我成長及設定高層次管理目標。

重大主題：綠色產品及安全	
對公司的意義及影響	維護客戶健康與安全為良得電子首要目標，因應客戶環保標準更新與全球安規要求，良得電子持續維繫綠色產品管理及取得各國安規認證，確保客戶安全健康無虞
政策或承諾	積極開發無鹵產品、建構健康的產品生產能力、符合世界各國安規認證及無有害物質之國際要求
目標	電腦及其週邊、通訊與資訊、車用及智慧家電用品全系列連接線組取得各國安規認證；對產品實際進行檢驗確保無鹵素認證及無有害物質
管理措施/投入資源	本公司購買各國精密分析儀器，對產品品質全面管控如下： 1. 供應商原物料進料時依相關檢驗管理辦法予以分級做有害物質檢測 2. 環境管制物質列入重點檢驗項目，檢測並登入履歷表監控其重金屬含量狀況，滿足客戶要求 3. 環境物質檢測超標時不得進廠使用，經認定供應商無法有效管控時，評估取消合格供應商資格
評估機制/成果	1. 2023 年良得電子所有產品均符合 REACH 法令及 RoHS 限令，並取得各國安規認證，無任何相關違規而造成的客訴或退貨情形 2. 持續維繫各系統運作如 ISO 9001、IATF 16949、ISO 14001、QC080000、ISO14064-1 及取得 UL 認證，確保顧客健康安全無虞
負責部門	品保部
申訴溝通機制	官網利害關係人專區之電話或 email 聯繫良得

歐盟化學品政策(REACH)

REACH (Registration, Evaluation, and Authorization of Chemicals) 為歐盟整合管理進入歐盟境內化學物質之法令，藉由註冊、評估、授權及資訊揭露等對化學物質的管制措施，管制化學物質的使用及進口。2023 年良得電子所有產品均符合 REACH 法令中要求限值，無任何相關違規而造成的客訴或退貨情形。

歐盟廢電子電機設備中危害物質禁用指令(RoHS)

鑑於廢棄電子電器產品對環境造成的危害影響日益遽增，歐盟於 2002 年發布 RoHS (Restriction of the use of Certain Hazardous Substances Directive, RoHS)，列管 11 項有害物質：鉛 Pb、汞 Hg、鎘 Cd、六價鉻 Cr6+、聚溴聯苯 PBB、聚溴二苯醚 PBDE、增塑劑 DEHP、增塑劑 BBP、增塑劑 DBP、增塑劑 DIBP 的濃度，本公司 2003 年 8 月生產廠區全數導入 EN71(歐洲玩具標準)，2004 年 1 月導入低鉛低鎘 (EN3050/EN1122)管制，同年 8 月全廠導入 RoHS 標準，並建立追溯體系。2023 年良得電子所有產品均符合 REACH 法令中要求限值，無任何相關違規而造成的客訴或退貨情形。

無鹵素(Halogen-Free)

含鹵化合物燃燒不完全會產生危害環境與生物的有毒物質，歐盟於 RoHS 指令中針對氯、溴系阻燃劑列入控管。面對國際組織倡導自願性標準「無鹵素零件及製程」及客戶更積極性環保需求，良得電子秉持減少環境負荷及降低人體危害的目標，於零件及原料環境相關、管制物質管理相關規定中，明確定義無鹵產品當中，氯與溴含量限制及管制範圍，並逐步建構無鹵素產品生產製造能力。

良得電子自 2011 年進行投入無鹵電源線組安規認證並陸續取得日本 PSE、美國 UL、加拿大 CSA、德國 VDE、丹麥 DEMKO、挪威 NEMKO、瑞士 SEV、英國 ASTA、南非 SABS、澳洲 SAA 等數十國安規之認證。

五、社會共榮

良得電子重視員工的勞動權益，打造幸福且安全的職場環境，提供同仁友善平等的工作機會、實施性別平等及職場多元化政策、營造互相尊重的氛圍；提供具有市場競爭力的薪酬及員工福利措施，激勵員工並穩定持續朝向企業及社會的永續目標邁進，此外視公司營收狀況不定期發放績效獎金，與同仁共享盈餘成果。為確保本公司人員具備應有之能力，以符合品質規範、滿足客戶要求、提昇企業競爭力。依據「教育訓練管理辦法」進行員工各職能別及共同課程訓練、自我啟發訓練，提升職場競爭力；本公司依法成立職工福利委員會，由職工推選出職工福利委員，每年編列預算並依據預算執行各項福利計劃，以提升員工生活素質、促進身心健康，包括教育補助金、不定期舉辦員工旅遊及年節賀禮等各項補助。

本公司遵循勞動基準法、就業服務法、性別工作平等法及勞資會議實施辦法等相關法規，以確保勞動人權原則及保障員工之合法權益，依據勞動基準法及相關法令訂有「台灣良得電子股份有限公司工作規則」，載明員工受雇解僱、工資津貼獎金、休假規定、退休制度、考勤獎懲、保險福利、勞資會議申訴溝通管道，針對員工申訴之問題由專責單位予以妥適處理。另外，員工服務滿三個月一律投保團體定期壽險及意外險，保費由公司負擔。

5.1 員工結構

本公司致力於提供員工具尊嚴、安全的工作環境，並落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。

5.1.1 人權政策

良得電子尊重並支持《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》、《聯合國企業與人權指導原則》與《聯合國國際勞動組織》等各項國際人權公約，杜絕任何侵犯及違反人權的行為，明確揭示以公正與公平態度對待與尊重所有同仁。同時，本公司遵循「誠信經營準則」及「道德行為準則」之承諾，亦致力於確保自身業務與供應鏈之營運無涉及奴役或人口販運之情形，並制定有「檢舉制度管理辦法」、設置檢舉專用電話及電子郵件信箱，以防止營運過程中有違法或不道德之情事發生。本公司已制定人權政策，分別以「員工多元化與平等機會」、「禁止強迫勞動與雇用童工」、「提供公平合理的薪資與工作條件」、

「建立安全衛生與健康的工作環境」、「尊重員工集會結社自由」、「遵守個人資料保護有關法令」六大原則，落實於工作中。2023 年未發生任何因違反人權政策之申訴案件。

管理原則	人權政策	推動之各項具體管理方案
員工多元化與平等機會	<p>人員招募、聘用、晉升、獎酬及各項福利方面，不因種族、語言、血型、宗教、黨派、籍貫、性別、年齡、婚姻、容貌五官、或其他的歧視等因素為由，而有差別待遇。</p> <p>除職務特殊限制外，承諾聘用身心障礙員工不因上述因素為由而有差別待遇。</p>	<p>制定『人事管理辦法』執行並配合並依照政府法令、社會環境的變遷，隨時檢視工作環境與規章。</p>
禁止強迫勞動與雇用童工	<ol style="list-style-type: none"> 1. 符合當地法規最低之工作者年齡限制，不僱用童工。 2. 規範合理工時、並尊重員工意願，禁止強迫勞動並規範誠信行為。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 招募過程中將進行員工實際年齡之審查工作，未滿十六歲者，不得安排面談。 2. 制定「誠信經營守則」、「道德行為準則」、「防範內線交易管理辦法」及「誠信經營作業程序及行為指南」等規範，防範不誠信行為，並設置「檢舉制度管理辦法」及公開檢舉管道機制。
提供公平合理的薪資與工作條件並尊重員工集會結社自由	<p>不定期參考同業薪資水準，提供員工合理公平之薪資及工作條件，保障員工權益、促進勞資和諧、提升勞資關係、營造友善職場環境</p>	<p>提供多元、暢通的勞資溝通管道，依法規召開勞資會議，並設有職工福利委員會討論員工權益及福利相關事項。</p>
建立安全衛生與健康的工作環境	<p>遵守職業安全衛生相關法規，建構安全衛生工作環境，共同降低職場安全衛生風險，促進員工身心健康，達成工作與生活平衡</p>	<p>本公司依法每月於勞動部職業安全衛生署安全衛生履歷智能雲進行工時及職災相關申報，並每半年請委外廠商進行消防安檢，致力降低職業災害之風險及保障員工之身心健康，提升工作與生活品質。</p> <p>關懷員工身心健康，不定期提供員工免費健康檢查外，公司鼓勵員工參與健康活動。</p>
遵守個人資料保護有關法令	<p>以維護及保障個人資料權益</p>	<p>本公司嚴格遵守個人資料保護有關法令，確保個人資料之蒐集、處理與利用均符合法令規定</p>

5.1.2 員工統計

台灣良得電子連續三年男女員工維持穩定比例無特殊變動，女性比例約為 39~47%、男性比例約為 53~61%。本公司積極用心招募與留任人才，員工年齡層方面，30 歲以上未滿 50 歲之青壯比例介於 56.5~62.7%；員工整體學歷程度方面，集中於學士及碩士，連續三年學士碩士學歷合計均佔 95%左右。本公司亦積極吸引優秀人才就近工作，近三年聘用本國在地優秀人才擔任高階主管比例皆維持 100%；主管職男女比例方面，2023 年女性管理職比例約為 12.5%左右，顯示友善職場環境能充分使女性工作者持續發揮所長創造影響力。勞雇類型方面，全體員工均為全職員工，無兼職員工，亦無非員工之工作者。

統計年度		2021 年		2022 年		2023 年	
員工總數		47		46		46	
勞雇合約		永久聘雇員工 (正職員工)	臨時員工及 無時數保證 的員工	永久聘雇員工 (正職員工)	臨時員工及 無時數保證 的員工	永久聘雇員工 (正職員工)	臨時員工及 無時數保證 的員工
性別	男	25	0	25	0	28	0
	女	22	0	21	0	18	0
勞雇類型		全職	兼職	全職	兼職	全職	兼職
性別	男	25	0	25	0	28	0
	女	22	0	21	0	18	0
註 1：當年度員工總數：為 2023/12/31 台灣良得電子員工人數，不包含海外生產廠。 註 2：臨時員工如短期、季節、特定專案期間約聘之員工；原員工請產假/育嬰留停假， 公司另外聘用其他員工代理該職務到請產假/育嬰留停的員工復職亦屬之。 註 3：勞雇類型分為全職員工（一週工時達法定工時上限）及兼職員工（一週工時未達法定工時上限， 僅為部分工時人員，如工讀生、計時人員）。							

員工多元化統計			2021 年		2022 年		2023 年		
員工總數			47		46		46		
多元化統計			人數	百分比(%)	人數	百分比(%)	人數	百分比(%)	
員工	主管	性別	男	14	87.50	14	87.50	14	87.50
			女	2	12.50	2	12.50	2	12.50
		年齡	未滿 30 歲	0	0.00	0	0.00	0	0.00
			30~50 歲	6	37.50	6	37.50	6	37.50
			50 歲以上 (不含 50 歲)	10	62.50	10	62.50	10	62.50
		學歷	研究所	3	18.75	3	18.75	3	18.75
			大專院校	13	81.25	13	81.25	13	81.25
			其他	0	0.00	0	0.00	0	0.00
		非主管	性別	男	11	35.48	11	35.48	14
	女			20	64.50	19	64.50	16	53.30
	年齡		未滿 30 歲	2	6.45	1	3.33	2	6.66
			30~50 歲	23	74.19	21	70.00	20	66.66
			50 歲以上 (不含 50 歲)	6	19.35	8	26.66	8	26.66
	學歷		研究所	2	6.45	2	6.66	2	6.66
			大專院校	27	87.09	26	86.66	26	86.66
其他			2	6.45	2	6.66	2	6.66	

當年度員工總數：為 2023/12/31 台灣良得電子員工人數，不包含海外生產廠。

針對新進人員由各部門提供工作及技能上的協助，協助新人更快融入與適應新環境。公司通過管理與規劃控制離職率，提供更好福利和面談以留住優秀人才。

新進員工和離職員工 員工異動統計			2021 年		2022 年		2023 年	
			人數	比例	人數	比例	人數	比例
新進員工	性別	男	6	67%	2	50%	6	86%
		女	3	33%	2	50%	1	14%
	年齡	未滿 30 歲	1	11%	1	25%	1	14%
		30~50 歲	8	89%	2	50%	5	71%
		50 歲以上 (不含 50 歲)	0	0%	1	25%	1	14%
	學歷	研究所	2	22%	1	25%	1	14%
		大專院校	6	67%	2	50%	5	71%
		高中以下	1	11%	1	25%	1	14%
	離職 (含退休) 員工	性別	男	9	82%	2	40%	3
女			2	18%	3	60%	3	50%
年齡		未滿 30 歲	0	0%	1	20%	0	0%
		30~50 歲	7	64%	3	60%	4	67%
		50 歲以上 (不含 50 歲)	4	36%	1	20%	2	33%
學歷		研究所	3	27%	1	20%	1	17%
		大專院校	8	73%	4	80%	5	83%
		高中以下	0	0%	0	0%	0	0%

註 1) 人員統計時間為 2023/12/31，為台灣良得電子員工人數，不包含海外生產廠。

註 2) 新進率 = (當年度該類別之新進員工總數 / 當年底新進員工總數) * 100%

如女性新進員工率 = (當年度女性新進員工總數 / 當年底新進員工總數) * 100%

註 3) 離職率 = (當年度該特定類別之離職員工總數 / 當年底離職員工總數) * 100%

如未滿 30 歲離職率 = (當年度未滿 30 歲離職員工數 / 當年底離職員工數) * 100%

雇用當地居民為高階主管的比例			
重要營運據點	高階主管總數	僱用當地居民為高階主管人數	比例
台灣總公司	4	4	100%
台灣良得電子派駐海外	2	2	100%

員工育嬰留停統計	性別	2021 年	2022 年	2023 年
享有育嬰留停資格的員工人數	男	0	0	0
	女	0	0	0
申請育嬰留停的員工數	男	0	0	0
	女	0	0	0
育嬰留停期滿應復職的員工數(A)	男	0	0	0
	女	0	0	0
育嬰留停期滿後實際復職的員工數(B) (含提前復職)	男	0	0	0
	女	0	0	0
復職率 (B/A)	男	0	0	0
	女	0	0	0
前一年育嬰留停期滿且復職後十二個月 仍在職的員工數 (C)	男	0	0	0
	女	0	0	0
留任率 (C/前一年 B)	男	0	0	0
	女	0	0	0

註：復職率 = (當年度實際復職員工總數 / 當年度應復職員工總數) *100%

留任率 = (復職後 12 個月仍在職員工總數 / 前一年度實際復職人數) *100%

應復職員工總數 = 育嬰留職停薪預計於該年度復職員工總數

育嬰假期滿復職缺 1 人，原因為個人因素未能回任

性別平等及職場多元化

良得電子致力於提供員工具尊嚴、安全的工作環境，並落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。本公司重視員工權利及福利，並與員工共享獲利盈餘，維護良好工作環境，包含：(1) 進用身障同仁並安排適合之工作職務及環境設施 (2) 印籍同仁在選育用留、文化融合及建康安全等，皆有專案落實 (3) 落實友善職場，讓各性別同仁安心工作。

我們重視員工多元性、遵循身心障礙者權益保障法之定額雇用規定，進用身心障礙者1名。另外，針對所聘用之名1名外國籍員工，亦尊重其文化習俗，從未發生違反其工作權及人權之相關情事。另也實現男女擁有同工同酬的獎酬條件及平等晉升機會，促進永續共融的經濟成長，2023年度女性職員平均占比為女性比例約為39~47%，女性主管平均占比為12.5%。

🌈 員工族裔指標

類別	人數	占全體員工比例
中華民國籍	45	97.83%
外國籍	1	2.17%

🌈 女性多元化指標

標類別	2023 年
女性佔總員工	39.13%
女性佔所有主管	12.50%

🌈 其它多元化指標

類別	占全時員工比率
身心障礙人士	2.17 %

5.2 人才發展

5.2.1 薪酬福利

重要營運據點	員工類別	性別	不同性別的基層人員標準薪資 與當地最低薪資的比率
台灣	間接	男	1.29
		女	1.34

基本薪資與薪酬的比率			2021 年		2022 年		2023 年	
重要營 運據點	員工類別	項目	男	女	男	女	男	女
台灣	間接	基本薪資	1.77	1	1.64	1	1.10	1
		薪酬	2.10	1	1.64	1	2.00	1

註 1：基本薪資指為支付員工履行其職責而支付的最低固定金額，不包括任何額外薪酬，如加班費、獎金或各項津貼。應各別揭露特定性別/特定員工類別的平均基本薪資。

註 2：薪酬指基本薪資加上支付給工作者的額外金額；「支付給工作者的額外金額」包括服務年資津貼、獎金（包括現金和股權）、福利、加班費、調休及任何其他補貼（如交通補貼、生活費補貼及育兒補貼）。應各別揭露特定性別/特定員工類別的平均薪酬。

基本薪資與薪酬的比率，男性高於女性主要原因係研發工程技術及中高階主管職類人員多為男性且職務整體薪資水準較高。良得電子不定期參考市場薪資水準檢視本公司薪酬政策，考量產業競爭力與物價指數，視需求做滾動式調整以確保競爭力及激勵性，提供同仁優於當地法令及具有市場競爭力的薪酬待遇。不論在僱用、薪資、晉升資源分配等各方面，秉持以能力及貢獻為衡量指標之原則，確保所有同仁之權利及機會均等。

為落實同仁工作上的表現能適切反映在個人薪酬，全體員工每半年接受績效考核，考核結果會納入員工職場升遷發展考量，讓有專項技術特長的同仁通過自己的努力，成長為該領域的專業人士；有管理能力和領導潛質的員工晉升為管理階層，為同仁的職涯提供廣闊的發展前景。整體而言，良得電子員工敘薪以學歷、職務內容及個人專業年資為主要考量因素，不因性別、種族、年齡等不同而有差異。2023年本公司主管職與非主管職，年度平均調薪幅度為2~4%。

2023 年度員工績效考核實施情形			
性別/類別	實際考核人數	該類別員工總數	佔該類別員工人數百分比
男性	26	28	92.86%
女性	18	18	100%
主管	18	19	94.74%
非主管	26	27	96.30%

註：未列入績效考核為未滿三個月的新進人員、外籍員工及董事長；績效考核人數統計時間為 2023/12/31。

員工福利措施及實施情形

員工福利方面，為促進同仁工作效率，提供多項激勵政策、福利措施及舒適的辦公環境，並透過不定期辦理各項員工福利活動，讓同仁減輕工作壓力及增進同事間良性互動。公司設立職工福利委員會，每年公司提撥給同仁之福利金超過新台幣 400 萬元，為同仁規劃並提供優質的各項福利，例如：員工旅遊補助、生活藝文課程補助，生日禮金等，另外公司還提供同仁免費健檢計畫，結婚禮金、生育津貼、子女教育補助、喪葬津貼等福利。

編號	項目	說明
一	員工宿舍	免費宿舍、寢具、Wi-Fi 上網，配有冷氣空調、電視、冰箱及消防設施等。
二	停車位	提供汽、機車停車位。
三	旅遊尾牙活動	福委會不定期舉辦國內、外旅遊及健行、尾牙活動。
四	年節慰勞	公司於五一勞動節、端午節及中秋節發放禮金。
五	員工婚喪喜慶補助	依本公司職工福利委員會規定給予補助。
六	員工子女教育補助	依本公司職工福利委員會規定給予補助。
七	住院慰問金	依本公司職工福利委員會規定給予補助。
八	健康檢查	不定期舉辦員工健康檢查。
九	生日禮金	福委會於每位壽星之生日當月發給禮金。
十	勞健保及團體保險	本公司員工自到職日起，即享有勞保、健保；員工服務滿三個月一律投保團體定期壽險及意外險，保費由公司負擔。

員工福利項目 (台灣良得電子)	舉辦活動所支出之金額 (單位：新台幣元)		
	2021 年	2022 年	2023 年
活動類福利 (尾牙、家庭日、社團活動)	3,604,797	2,181,622	2,499,876
健康類福利 (團保、健康檢查、傷病慰問金)	222,616	220,743	210,948
補助及其它類福利 (年節禮券、生日禮券、結婚及生育禮金、部門聚餐、員工激勵餐券等)	385,751	1,734,027	602,790

其他員工福利

員工獎酬	本公司每年度如有獲利，於提撥員工酬勞及董事酬勞前，應預先保留彌補累積虧損數額，並就其餘額提撥員工酬勞不低於百分之二以及董事酬勞不高於百分之五。
職工福利金及勞工退休金	本公司依法設立「職工福利委員會」並依法提撥職工福利金以及依法提撥勞工退休金，並符合勞動基準法等與勞工相關權益，以確保員工權益。
休假與出勤	於休假制度上，在固定的週休二日基礎上，給予就職滿一年的同仁享有七天的特別休假(未滿一年之同仁可提前使用三天特別休假，但因當年度離職年資未滿六個月以上，而提前使用之員工將依天數扣回。)對於同仁遇有育嬰、重大傷病、重大變故等情況，需要一段較長的時間休假時，也能申請留職停薪，以兼顧個人及家庭照顧需要
保險與健康	保險： 本公司員工自到職日起，即享有勞保、健保；員工服務滿三個月一律投保團體定期壽險及意外險，保費由公司負擔(包含壽險、意外險、住院醫療險) 不定期舉辦員工健康檢查。
員工旅遊補助	提供年度旅遊補助款，讓同仁可適時減輕工作壓力並增進同事家人間的良性互動

員工退休福利-退休金提撥計劃

- A、本公司依「勞動基準法」訂有員工退休金辦法，按月就薪資總額 2%提撥退休金基金，以勞工退休準備金監督委員會名義專戶儲存於臺灣銀行之專戶；於每年年度終了前，估算前述勞工退休準備金專戶餘額，若該餘額不足給付次一年度內預估符合退休條件之勞工依前述計算之退休金數額者，將於次年度三月底前一次提撥其差額。
- B、自 2005 年 7 月 1 日起全面施行「勞工退休金條例」，本公司依據法規規定，讓員工自由選擇新制或舊制(無論員工選擇新制或舊制，2005 年 6 月以前的年資均保留並適用舊有勞基法)，針對選擇新制之員工，公司按月提繳員工薪資 6%作為勞工退休準備金存入勞工保險局之勞工個人退休金帳戶。

5.2.2 人才培育

健全的人力資源是永續經營的關鍵，良得電子採用多元招募管道為人力銀行、校園徵才、員工推薦等方式以招募新血投入；為吸引優秀人才，公司提供具有市場競爭力的薪酬、差異化的員工福利措施及友善的工作環境，致力打造工作與生活平衡的幸福職場，型塑吸引人才留任的企業文化。

重大主題：人才培育	
對公司的意義及影響	公司的永續經營與成長，仰賴員工充分發揮專業與管理才能，透過各職務專業培訓與發展計畫，不斷提升員工研發競爭力，使公司成為智能家電、遊戲機、5G 通訊設備、AI 相關設備與電動車線材產品的領導者
政策或承諾	培養員工在組織上充分發揮其職能並啟發自我知識技能，以提高工作效能，樹立團隊精神；進修與訓練經由指揮系統實施為原則，凡在組織上各級主管在職務上應有對部屬施予教育訓練之義務。
管理措施/投入資源	<ol style="list-style-type: none"> 各部門提出訓練需求及所需預算，人事總務部納入年度訓練計畫經主管審核後實施。 按年度教育訓練計畫及「教育訓練管理辦法」執行員工教育訓練。 2023 年度導入 ERP 系統，由系統負責廠商進行全員教育訓練
目標	<p> 短期</p> <ol style="list-style-type: none"> 新進人員職能受訓率達 100%。 審視各部門學習發展計劃藍圖，培養能面對未來挑戰的領導人才。 <p> 中長期</p> <ol style="list-style-type: none"> 新進人員受訓完成率達 100%。 逐年提高各類別員工平均訓練時數。 強化主管管理職能要求，培養能面對未來挑戰的領導人才。 鼓勵員工提升個人職能及專業培訓課程需求，協助其職涯發展。
評估機制	<ol style="list-style-type: none"> 新進人員受訓完成率 在職人員年平均受訓時數\geq2 小時 外訓是否通過課程訓練取得證照或證書

績效成果	1.新進人員受訓完成率達 100%。 2.每名員工平均受訓時數：13.88 小時。 3.2023 年教育訓練總花費 91,700 元 (含董事及高階主管外訓)
負責部門	人事總務部
申訴溝通機制	透過 email 或電話直接向人力資源處反映

提升員工職能訓練計畫

1. 為確保本公司人員具備應有之能力，以符合品質規範、滿足客戶要求、提昇企業競爭力，本公司特訂定有「教育訓練管理辦法」，有關進修與訓練工作，由人事總務部負責：包括擬定年度教育訓練計劃、協助各單位實施教育訓練。辦法內容摘要如下：
 - 1) 新進人員教育訓練：新進人員教育訓練之目的在能使新進人員對公司及工作上具備基本認識，並使其適應新環境，包括閱讀人事管理辦法及工作規則。
 - 2) 一般員工在職教育訓練：由各單位依據業務需求施予訓練，其內容各自擬訂分別舉辦。
2. 每年度由各部門主管及人事總務部依據公司目標政策、員工績效面談、工作規範及職務輪調等，安排年度訓練計劃。如同仁因職務或工作上有外訓需求時，得由各部門主管指派相關人員參加受訓，受訓完成需繳交心得報告，並於部門內進行傳閱討論傳承知識。
3. 2023 年度本公司訓練總時數為 638.5 小時，分別為男性 46 小時(男性員工人數為 28 人)，女性 592.5 小時(女性員工人數為 18 人)，課程內容涵蓋資訊系統/人權/職能訓練及稽核主管及會計主管相關訓練；2023 年度每名員工年平均受訓時數較 2022 年增加係因導入 ERP 系統，因此全員工均需接受相關系統訓練。

員工受訓平均時數				
統計/年度		2021 年	2022 年	2023 年
每名員工年平均受訓時數		2.06	2.00	13.88
依性別分類員工平均受訓時數	女	3.40	3.80	32.91
	男	0.72	0.56	1.64
註 1：每名員工平均受訓時數：當年度全體員工受訓總時數 / 當年底員工總人數。 註 2：每名女性員工平均受訓時數：當年度女性員工受訓總時數 / 當年底女性員工總數。 註 3：各類別員工平均受訓時數：當年度該類別員工受訓總時數 / 當年底該類別員工總數。				

5.2.3 勞資溝通

勞資雙方順暢溝通有助於促進勞資合作，讓員工瞭解公司的營運計畫、業務概況及市場狀況，同時讓公司的管理階層適時掌握員工的勞動條件，更能夠以員工需求為出發點建構友善職場。良得電子依法成立職工福利委員會辦理各項員工福利業務，並舉行勞資會議藉以瞭解同仁對於工作條件、環境、人權相關方面之建議，透過雙方溝通對話，促進資訊交流及意見表達，維持勞資雙方良好關係，近年良得電子勞資關係和諧，未發生勞資爭議情事且無因勞資糾紛所遭受之損失。

(註：本公司截至 2023 年止，並未發生大量資遣員工情事，若發生時依據大量解雇勞工保護法實施，於 60 日前預告以利員工知悉。)

5.3 職業安全衛生

良得電子遵循當地勞工安全衛生相關法規定期申報職災相關資訊，建立健康職場文化並致力維護安全無虞的工作環境以降低職業災害發生，透過不定期健康檢查及健康促進宣導與措施照顧員工健康，並承諾向客戶提供符合相關企業社會責任之產品與服務，邁向友善零職災職場，追求企業永續經營。

工作者參與、諮詢及溝通

良得電子設置職業安全衛生主管，如勞工有任何關於職業安全衛生問題，可諮詢該主管尋求解決。職業安全衛生主管依法每兩年回訓一次，參加社團法人工業安全衛生協會附設新北職業訓練中心所開辦之職業安全業務主管安全衛生教育訓練，訓練完成後頒予相關證書。職業安全衛生主管會負責不定期巡檢良得電子工作環境，以預防職業災害之發生，保障員工安全與健康的工作環境。另外為鼓勵員工參與職

業安全衛生活動，或員工對職場安全衛生有相關申訴，可藉由公司設置的信箱表達意見，由職業安全衛生主管處理人員建議情事。2023 年度無接獲任何有關職業安全衛生之投訴事件。

緊急應變演練

良得電子所在位置為廠辦大樓，每半年依據消防法規辦理消防自衛編組演練，消防演練緊急應變訓練，訓練內容包括實地操演滅火器、撒水設備使用、緊急逃生疏散之相關說明及演練，增強對消防知識、防火、救火的應變能力。

健康職場推動

隨著社會與經濟之變遷，國際勞工組織（ILO）及世界衛生組織（WHO）提倡勞工職場安全及健康服務是基本權利，良得電子依循 ILO 及 WHO 意旨及當地相關勞動法令規定，積極致力於職場健康之策劃、推動、執行，其內容涵蓋三大面向：健康服務、健康教育、健康工作環境。公司為提供員工安全與健康之環境，未來視需要舉辦安全衛生之講座活動，並基於保護員工健康的立場，致力於健康風險評估、健康管理、健康促進及工作環境危害評估及建議等服務，促進員工衛教觀念，期許在工作期間不致因健康問題而影響工作，落實員工之健康照護，以建立職場健康的工作環境及養成健康生活型態。

附錄一、GRI 內容索引表

使用聲明	台灣良得電子股份有限公司已參考 GRI 準則報導 2023 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間的內容				
使用的 GRI 1	GRI 1：基礎 2021				
適用的 GRI 行業準則	NA				
主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略理由/必要解釋
GRI 2：一般揭露 2021					
組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	2.1 公司簡介	16	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	編輯方針	05	
	2-3	報告期間、頻率及聯絡人	編輯方針	05	
	2-4	資訊重編	編輯方針	05	
	2-5	外部保證/確信	編輯方針	05	
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.1 公司簡介	16	
	2-7	員工	5.1.2 員工統計	48	
	2-8	非員工的工作者	5.1.2 員工統計	48	
治理	2-9	治理結構及組成	3.1.1 董事會	23	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	3.1.1 董事會	23	

	2-11	最高治理單位的主席	3.1 治理實務	22	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	3.1.1 董事會	23	
	2-13	衝擊管理的負責人	1.1 永續發展委員會	06	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.1 永續發展委員會	06	
	2-15	利益衝突	3.1.1 董事會	24	
	2-16	溝通關鍵重大事件	3.1 治理實務	22	
	2-17	最高治理單位的群體智識	3.1.1 董事會	24	
	2-18	最高治理單位的績效評估	3.1.1 董事會	24	
	2-19	薪酬政策	3.1.2 功能性委員會	26	
	2-20	薪酬決定流程	3.1.2 功能性委員會	26	
	2-21	年度總薪酬比例			保密規定/薪資屬於公司保密範疇
策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	董事長的話	04	
	2-23	政策承諾	4.4 永續供應鏈	43	
	2-24	納入政策承諾	4.4 永續供應鏈	43	
	2-25	補救負面衝擊的程序	3.1.3 倫理誠信	28	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	3.1.3 倫理誠信	28	

	2-27	法規遵循	3.3 法規遵循	31	
	2-28	公協會的會員資格	2.4 參與外部組織	21	
利害關係人議合	2-29	利害關係人議合方針	1.3 利害關係人溝通 管道與關注議題	08	
	2-30	團體協約	5.2.3 勞資溝通	59	
GRI 3 : 重大主題 2021					
重大主題	3-1	決定重大主題的流程	1.4 鑑別重大主題	11	
	3-2	重大主題列表	1.4 鑑別重大主題	11	
經濟面					
經濟績效					
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.4 營運績效	32	
GRI 201 : 經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	3.4 營運績效	32	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	附錄三:上市櫃公司氣候相關資訊	70	
	201-3	定義福利計劃義務与其它退休計畫	5.2.1 薪酬福利	56	
	201-4	取自政府之財務補助			不適用/本公司無取自政府之財務補助

市場地位					
GRI 202 : 市場地位 2016	202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	5.2.1 薪酬福利	53	
	202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	5.1.2 員工統計	51	
採購實務					
GRI 204 : 採購實務 2016	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	4.4 永續供應鏈	43	
客戶關係					
GRI 3 : 重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.5 客戶關係	33	
環境面					
能源					
GRI 302 : 能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	4.1 能資源管理	36	
	302-2	組織外部的能源消耗量	4.1 能資源管理	36	
	302-3	能源密集度	4.1 能資源管理	36	
	302-4	減少能源消耗	4.1 能資源管理	35	
	302-5	降低產品和服務的能源需求	4.1 能資源管理	36	

水與放流水					
GRI 303 : 水與放流水 2018 管理方針	303-1	共享水資源之相互影響	4.1 能資源管理	37	
	303-2	與排水相關衝擊的管理	4.1 能資源管理	37	
GRI 303 : 水與放流水 2018	303-3	取水量	4.1 能資源管理	37	
	303-4	排水量	4.1 能資源管理	37	
	303-5	耗水量	4.1 能資源管理	37	
排放					
GRI 305 : 排放 2016	305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	4.3 溫室氣體排放	41	
	305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	4.3 溫室氣體排放	41	
	305-3	其它間接 (範疇三) 溫室氣體排放	4.3 溫室氣體排放	41	
	305-4	溫室氣體排放強度	4.3 溫室氣體排放	42	
	305-5	溫室氣體排放減量	4.3 溫室氣體排放	41	
	305-6	破壞臭氧層物質的排放	4.3 溫室氣體排放	39	
	305-7	氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (SOx) , 及其它重大的氣體排放	4.3 溫室氣體排放	39	

廢棄物					
GRI 306：廢棄物 2020 管理方針	306-1	廢棄物產生與廢棄物相關顯著衝擊	4.2 廢棄物管理	38	
	306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	4.2 廢棄物管理	38	
GRI 306：廢棄物 2020	306-3	廢棄物的產生	4.2 廢棄物管理	38	
	306-4	廢棄物的處置移轉	4.2 廢棄物管理	38	
	306-5	廢棄物的直接處置	4.2 廢棄物管理	38	
供應商環境評估					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.4 永續供應鏈	42	
GRI 308：供應商環境評估 2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商	4.4 永續供應鏈	43	
	308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	4.4 永續供應鏈	43	
綠色產品/服務					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.5 綠色產品/服務	44	
社會面					
勞雇關係					
GRI 401：勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	5.1.2 員工統計	50	
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	5.2.1 薪酬福利	55	
	401-3	育嬰假	5.1.2 員工統計	51	

職業安全衛生					
	403-3	職業健康服務	5.3 職業安全衛生	60	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	5.3 職業安全衛生	59	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.3 職業安全衛生	60	
	403-6	工作者健康促進	5.3 職業安全衛生	60	
訓練與教育					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	5.2.2 人才培育	57	
GRI 404：訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.2.2 人才培育	59	
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	5.2.2 人才培育	58	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.2.1 薪酬福利	54	
員工多元化與平等機會					
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	3.1.1 董事會 5.1.2 員工統計	24 49	
	405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	5.2.1 薪酬福利	53	

供應商社會評估					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.4 永續供應鏈	42	
GRI 414：供應商社會評估 2016	414-1	新供應商使用社會準則篩選	4.4 永續供應鏈	43	
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	4.4 永續供應鏈	43	
顧客健康與安全					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.5 綠色產品/服務	44	
GRI 416：顧客健康與安全 2016	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	4.5 綠色產品/服務	45	
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	4.5 綠色產品/服務	45	

附錄二：永續揭露指標-電子零組件業

編號	指標	指標種類	年度揭露情形	單位	備註
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	4.1 能資源管理	十億焦耳(GJ)、百分比(%)	
二	總取水量及總耗水量	量化	4.1 能資源管理	千立方公尺(m ³)	
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	4.2 廢棄物管理	公噸 (t), 百分比(%)	
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	5.3 職業安全衛生	比率(%), 數量	
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比(註 1)	量化	-	公噸 (t), 百分比 (%)	不適用·本公司產品為電源連接線非終端產品。
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	<ol style="list-style-type: none"> 1. 生產廠區採購部門有向所有料供應商傳達「供應商 RBA &SEA 企業社會責任承諾書」 2. 本公司進貨來源無虞·也無進貨過度集中所面臨之風險。 	不適用	
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	2023 年度無因違反反競爭行為條例或反托拉斯法而遭受法律訴訟及相關金錢損失	報導貨幣	
八	依產品類別之主要產品產量	量化	主要產品為資訊及電腦電器電源傳輸線·2023 年度產量為 129,446 仟條·佔所有產品產量比例為 99.14%	依產品類型而不同	

附錄三：上市上櫃公司氣候相關資訊

項目	公司因應									
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理	本公司於 2023 年 3 月 17 日經董事會過成立公司治理委員會並設立風險管理小組，負責掌理全公司風險管理評估及執行情形。且每月定期 召開經營管理會議，或有與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題時均充分討論並評估其風險，以作為本公司風險管理及營運策略參考。									
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="936 568 1090 667">風險</th> <th data-bbox="1090 568 2033 667">因應措施</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="936 667 1090 756">原物料成本上漲</td> <td data-bbox="1090 667 2033 756"> <ul style="list-style-type: none"> ● 與供應商建立長期合作關係，爭取較優惠的採購價格。 ● 追蹤物價波動，掌握採購時程，以降低未來價格波動風險。 </td> </tr> <tr> <td data-bbox="936 756 1090 898">平均氣溫上升</td> <td data-bbox="1090 756 2033 898"> <ul style="list-style-type: none"> ● 制定公司節能措施，定期做空調設備的保養，增加能源使用效率。 ● 減少紙張的使用，文件電子化，降低碳排放。 ● 本公司執行溫室氣體盤查，並實施公司節能減碳及溫室氣體減量策略。 </td> </tr> <tr> <td data-bbox="936 898 1090 991">客戶行為變化</td> <td data-bbox="1090 898 2033 991"> <ul style="list-style-type: none"> ● 客戶偏好改變業務日誌增加需求改變欄位，即時收集客戶需求。 ● 將客戶需求分析納入年度計畫，及早尋求替代產品。 </td> </tr> </tbody> </table>		風險	因應措施	原物料成本上漲	<ul style="list-style-type: none"> ● 與供應商建立長期合作關係，爭取較優惠的採購價格。 ● 追蹤物價波動，掌握採購時程，以降低未來價格波動風險。 	平均氣溫上升	<ul style="list-style-type: none"> ● 制定公司節能措施，定期做空調設備的保養，增加能源使用效率。 ● 減少紙張的使用，文件電子化，降低碳排放。 ● 本公司執行溫室氣體盤查，並實施公司節能減碳及溫室氣體減量策略。 	客戶行為變化	<ul style="list-style-type: none"> ● 客戶偏好改變業務日誌增加需求改變欄位，即時收集客戶需求。 ● 將客戶需求分析納入年度計畫，及早尋求替代產品。
風險	因應措施									
原物料成本上漲	<ul style="list-style-type: none"> ● 與供應商建立長期合作關係，爭取較優惠的採購價格。 ● 追蹤物價波動，掌握採購時程，以降低未來價格波動風險。 									
平均氣溫上升	<ul style="list-style-type: none"> ● 制定公司節能措施，定期做空調設備的保養，增加能源使用效率。 ● 減少紙張的使用，文件電子化，降低碳排放。 ● 本公司執行溫室氣體盤查，並實施公司節能減碳及溫室氣體減量策略。 									
客戶行為變化	<ul style="list-style-type: none"> ● 客戶偏好改變業務日誌增加需求改變欄位，即時收集客戶需求。 ● 將客戶需求分析納入年度計畫，及早尋求替代產品。 									
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響										
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度	本公司已著手擬訂風險管理制度，將於 2024 年度董事會中呈請決議。									
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	良得電子尚未使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性									

<p>6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。</p>	<p>良得電子尚無因應管理氣候相關風險之轉型計畫</p>
<p>7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。</p>	<p>良得電子尚未實施內部碳定價</p>
<p>8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。</p>	<p>良得電子尚未規劃內部碳定價、無使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)等。</p>
<p>9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填於 1-1)及(1-2)。</p>	<p>詳下表</p>

1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量 (公噸 CO₂e) 、密集度 (公噸 CO₂e / 百萬元) 、資料涵蓋範圍及確信情形。

類別	2023		2022		確信機構及確信情形說明
	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸 CO ₂ e/百萬元)	總排放量 (公噸 CO ₂ e)	密集度 (公噸 CO ₂ e/百萬元)	
範疇一					2023 年度尚未實施確信
母公司	-	-	-	-	
範疇二					
母公司	165.04	0.0770	163.62	0.0659	
範疇三					
母公司	6.01	0.0028	5.99	0.0024	

註：2022 年度營收 2,482 百萬，2023 年度營收 2,142 百萬；子公司未來依主管機關要求時程完成盤查。

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

- (一) 本公司在台灣並無生產作業線，故無特殊污染問題，並注重節能減碳措施且愛護水資源。
- (二) 本公司推廣節約能源及資料紙量等作業 e 化實施，以達到降低文件用的紙量，電源方面已全面改用 LED 裝置。
- (三) 本公司隨時關注全球氣候變遷，並訂立節能減碳措施，以符合低碳、節能、環保的世界潮流，助力全球對抗氣候變遷帶來的影響。
- (四) 本公司執行溫室氣體盤查，並實施公司節能減碳及溫室氣體減量策略。公司針對環境品質管理部份現行已取得 ISO14001 認證；ISO9001 認證；並取得社會環境與責任管理體系 OHASAS18001，目前亦積極申辦 EICC 社會環境與責任聯盟一員。