

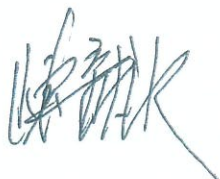
## 誠信經營政策執行情形報告

依據本公司『誠信經營守則』第十七條(組織與責任)規定，本公司之董事、經理人、受僱人、受任人及實質控制者應盡善良管理人之注意義務，督促公司防止不誠信行為，並隨時檢討其實施成效及持續改進，確保誠信經營政策之落實。本公司為健全誠信經營之管理，由管理處負責誠信經營政策與防範方案之制定及監督執行，配置充足之資源及適任之人員，主要掌理下列事項，定期（至少一年一次）向董事會報告：

項目	執行情形
一、協助將誠信與道德價值融入公司經營策略，並配合法令制度訂定確保誠信經營之相關防弊措施。	本公司已訂定『公司治理實務守則』、『誠信經營守則』，以建立及健全發展誠信經營之企業文化。
二、定期分析及評估營業範圍內不誠信行為風險，並據以訂定防範不誠信行為方案，及於各方案內訂定工作業務相關標準作業程序及行為指南。	本公司已訂定『防範內線交易管理作業程序』、『誠信經營守則作業程序及行為指南』，以防範發生不誠信行為。
三、規劃內部組織、編制與職掌，對營業範圍內較高不誠信行為風險之營業活動，安置相互監督制衡機制。	本公司已訂定會計制度、核決權限及代理人管理辦法，對每項交易進行嚴格管控，並且定期及不定期執行內部稽核，各廠區每年亦進行內外部 ISO 稽核，對營業範圍內較高不誠信行為風險之營業活動，進行相互監督制衡機制。
四、誠信政策宣導訓練之推動及協調。	新人報到時，管理部會說明公司之規章制度，員工工作守則，包括誠信道德。且不定期於週會、部門會議、經營管理會議與教育訓練宣導誠信經營之政策、防範方案及違反不誠信行為之後果。
五、規劃檢舉制度，確保執行之有效性。	本公司已訂定『檢舉制度管理辦法』，設置檢舉信箱、專線，並將於公司網站公告該管理辦法及檢舉管道，供公司內部及外部人員使用。本年度截至目前，未接獲內、外部的檢舉函件。
六、協助董事會及管理階層查核及評估落實誠信經營所建立之防範措施是否有效運作，並定期就相關業務流程進行評估遵循情形，作成報告。	公司治理主管不定期進行查核，截至 2023 年 11 月 1 日止未發現有違反誠信經營之情事，並將於 2023 年 11 月 10 日報告董事會。

教育訓練：於 2023 年 11 月 1 日辦理本公司及子公司宣導教育訓練共 40 人，共 40 小時。

董事長：



公司治理主管：陳怡靜