



Best

# 倍斯特

人力仲介股份有限公司  
Best MANPOWER CO., LTD.

桃園市中壢區五族三街27號 Tel:03-4947878 Fax:03-4947676



本期重點

扣留移工護照  
最重罰30萬...

外籍白領均可領  
勞退，6月底...

醫師學印尼語、越  
南話，因應診間...

移民署、天主堂  
聯手防詐宣導...

## 封面故事

### 在台灣，有超過 9 成穆斯林 是來自東南亞的移工

來源/One-Forty 部落格

文字、攝影/One-Forty 部落格

穆斯林在台灣不算多數，但是我們和他們的生活卻有著千絲萬縷的關係。

第一個理由，就是為了在台灣廣大的東南亞穆斯林朋友的需求。根據勞動部 2024 年 1 月底統計，全台灣的合法移工有超過 75 萬人，其中又以印尼、越南、菲律賓、泰國為主。在台灣的東南亞移工中，有近 27.6 萬人來自印尼...

## 政院修法，扣留移工護照最重罰30萬

來源/自由財經

雇主與仲介不得「代為保管」即便勞工同意也不可留置，美國針對強迫勞動議題啟動三〇一調查，行政院院會昨通過「就業服務法修正草案」，雇主與人力仲介不得「代為保管」勞工身分證、護照或居留證等重要文件；違法將處六萬至三十萬元罰鍰，情節嚴重者最重處停業一年或廢止設立許可。

情節嚴重 停業一年或廢止許可，勞動部表示，為協助台灣企業提升國際競爭力，防制供應鏈中的強迫勞動風險，接軌國際勞工組織（ILO）公平招募倡議及強迫勞動十一項指標等國際規範，以達成「禁止扣留證件」的核心指標，行政院昨通過「就業服務法」修正草案。

現行條文規範，禁止雇主、仲介違反求職者或員工意願扣留其身分證明等文件，修法後即便「勞工同意也不可以」，無論本國勞工或移工都適用。草案明定，雇主於招募或僱用時，「不得」有留置求職人或員工身分證明相關文件、侵占財物等情事，且明定私立就業服務機構及其從業人員，不得有留置求職人或勞工身分證明相關文件、侵占財物或收取保證金（不分名目）等情事。

未來雇主與人力仲介不得「代為保管」勞工身分證、護照或居留證等重要文件；若雇主或人力仲介違反新法規定，將處六萬至三十萬元罰鍰；人力仲介違反情節嚴重者，最重處停業一年或廢止設立許可，雇主則廢止現有聘僱外國人許可並管制申請案件。對於修法是否為呼應台美對等貿易協定（ART）中對勞動保障的要求，以及因應美方啟動三〇一條款調查等，行政院發言人李慧芝表示，ART是因應三〇一條款調查最有利的基礎，美國貿易代表署來函說明三〇一調查時，也肯認台灣在ART中的承諾。

李慧芝表示，政府為因應美方三〇一調查已多次召開跨部會會議，進行整備，政府核心目標不變，就是要維護國家與產業最大利益，鞏固相對優勢與最佳待遇。



## 外籍白領均可領勞退，6月底前確認新舊制

來源/中時新聞網

台灣外籍人才創新高，根據《外國專業人才延攬及僱用法》規定，外籍白領自民國115年1月起納入勞退新制，不論是否有永久居留證，均可領取退休金，企業則需在6月底前確認要用舊制還是新制。主因是舊制達成條件嚴格，外籍白領來台工作，大多領不到舊制的退休金，企業也幾乎沒有真正支付過，這次修法大舉強化了外籍員工權益保障、也為台灣爭取更多國際人才來台工作的意願。

移民署最新統計，在台合法居留的外國人已逾103萬人，若扣除未滿15歲及失業人口，約有86萬外國人在台工作，創下歷年新高，顯示外籍人才對於台灣企業已經是重要的人力來源。

根據新版的《外國專業人才延攬及僱用法》規定，自115年起外籍專業人才以及特定專業人才，也就是所謂的外籍白領，即使沒有永久居留證，也全面納入勞退新制。以115年1月1日作為分界點，在1月1日之後到職的外籍白領，全部強制加入新制，由公司按月提繳6%退休金到個人退休帳戶，不再區分是否有永久居留證。

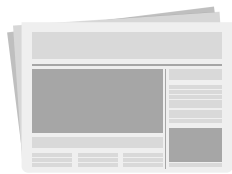
至於114年12月31日前到職者，就可以採新制或舊制，由於原有的外籍白領原本適用舊制，遇到新法修正，公司需要主動詢問外籍員工是否要改用新制，若選擇新制或未回覆，均視為採用新制，公司則從115年1月1日起提繳退休金。

安永聯合會計師事務所薪資委外服務執業會計師溫珮絃表示，雇主、企業要在6月底前完成4項工作，首先是對於沒有永久居留證的外籍白領，確認選擇新制或舊制的意願調查；提前規畫預算及成本，且要追溯自115年1月1日起的相關退休金成本。針對選擇新制的外籍員工，公司要填寫表單、檢附文件向勞保局申報並開始提繳。選擇舊制的外籍員工，如果企業尚未設立舊制退休金，也應該盡快設立相關的監督委員會和勞工退休金專戶等作業。



## 115年2月產業及社福移工在台人數統計

國籍		印尼	菲律賓	泰國	越南	蒙古	馬來西亞	其他	小計
類別	製造業	88,722	148,584	53,043	190,133	0	1	0	<b>480,483</b>
	營建工程業	8809	826	13,796	10,521	0	0	0	<b>33,952</b>
	農林漁牧業	10,874	1,375	900	10,376	0	0	0	<b>23,525</b>
	社福移工	187,367	21,476	239	18,759	0	0	0	<b>227,841</b>
總數		<b>295,772</b>	<b>172,261</b>	<b>67,978</b>	<b>229,789</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>765,801</b>



## 新聞快報！

### 嘉義醫師學印尼語、越南話 因應診間新挑戰

來源/中時新聞網

隨在台外籍移工人數愈來愈多，醫療現場也面臨挑戰，為減少語言不通，導致醫病資訊傳達不對等，天主教聖馬爾定醫院職業醫學科醫師許明恩，選擇主動跨出語言隔閡，學習印尼語與越南語，期待讓外籍移工在診間不僅「聽得懂、說得出」，更能感受到被理解與尊重。

許明恩指出，職業醫學科看診相當重視工作史與症狀之間的關聯，但臨床上常遇到外籍移工難以用中文描述身體病痛及工作情形，不僅溝通耗時，也容易造成資訊落差，而影響醫療判斷，甚至對許多外籍移工來說，就醫常是一場必須跨越語言與文化的挑戰。



為回應外籍移工的健康需求，自確立職業醫學專科志向後，許明恩便利用個人時間，透過線上一對一家教的方式，系統性學習印尼語及越南語，希望能提供更貼近外籍移工需求的醫療照護。

許明恩舉例，曾有一名雙手反覆出現嚴重濕疹的外籍移工來就醫，雖有公司人員陪同，但因非專業通譯，無法協助完整溝通，所幸他當場以越南語直接問診，進一步了解其工作性質與接觸物質，最終確認為職業性皮膚病，經建議調整工作內容後，讓該移工長期困擾的症狀終於獲得改善。

院方也觀察到，語言帶來的改變，很快在診間中發酵，當許明恩以印尼語或越南語詢問「做什麼樣的工作」、「每天工作多久」、「目前感覺如何」時，外籍移工往往眼睛一亮，原本緊張不安的神情逐漸放鬆，表達更加完整，成為建立雙方信任的重要起點。

因使用移工熟悉的語言，讓外籍患者不再焦慮，更多了信任，類似經驗讓許明恩實際體會外籍移工在醫療現場的困境，認為若以對方能理解的方式溝通，將會大幅提升醫療照護的品質。

放眼台灣，外籍移工多半從事職業災害風險較高的行業，隨著外籍移工人數逐年增加，職業傷病的預防與照護更顯重要，許明恩期盼透過自身的語言能力，來推展外籍移工的職業傷病預防及診治服務。

天主教聖馬爾定醫院是目前嘉義地區唯一榮獲勞動部認可「職業傷病診治」及「職災職能復健」雙專責醫院，許明恩強調，職業醫學的角色不只是治療，更涵蓋職業災害預防、健康促進、協助職災勞工重返職場等面向。

許明恩希望透過外籍移工熟悉的語言，協助建立職業安全與健康觀念；即使不幸發生職業傷病，也能清楚了解治療方向與相關權益，接受適當治療以恢復工作能力，同時減少壓力與經濟負擔，讓職業醫學團隊成為所有勞工最堅實的後盾。



# 移民署、天主堂聯手防詐宣導 守護400移工荷包免淪共犯

來源/中時新聞網

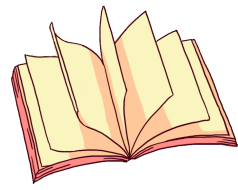
移民署台北市服務站近日前往聖多福天主堂對400名菲律賓移工進行反詐騙宣導。為防止移工落入詐騙集團陷阱，移民署趁主日彌撒信眾齊聚時刻傳遞防詐觀念，移民官以全英語解說詐騙手段並提醒移工保護個人資料。

移民官陳晏指出，詐騙集團經常利用看似單純的「幫小忙」藉口來借用帳戶。移工如果不慎掉入背後陷阱，辛苦積蓄將一夕歸零。陳晏正針對容易被忽略的個資安全加強提醒，他呼籲個人的SIM卡、居留證及銀行帳戶絕對不可外借，以防淪為詐騙幫兇並背負法律責任。

移工阿麗分享自己的親身經歷。阿麗曾遇到陌生電話請求代收現金，對方宣稱自己也是在台灣的移工。阿麗聽起來覺得對方是很需要幫忙的同鄉，當下因一時熱心差點答應。所幸阿麗在朋友提醒下才免於捲入犯罪案件。阿麗表示透過這次宣導認識更多詐騙手法，這有助於提高防詐警覺。

聖多福天主堂神父馬萬程表示，教會是外籍人士身在異鄉的信仰寄託，更是守護教友平安的堡壘。馬萬程期盼透過與移民署連結宣導，讓移工在心靈與現實生活中都能獲得保障。台北市服務站主任蘇慧雯表示，防詐不只是口號，更是一份守護異鄉夢想的溫柔承諾。





## 封面故事

### 關注來台穆斯林朋友的理由

#### 在台灣，有超過 9 成穆斯林是來自東南亞的移工

穆斯林在台灣不算多數，但是我們和他們的生活卻有著千絲萬縷的關係。第一個理由，就是為了在台灣廣大的東南亞穆斯林朋友的需求。根據勞動部 2024 年 1 月底統計，全台灣的合法移工有超過 75 萬人，其中又以印尼、越南、菲律賓、泰國為主。在台灣的東南亞移工中，有近 27.6 萬人來自印尼。(註 1)，而他們當中超過九成都是穆斯林、也是在台灣穆斯林的最大來源。當他們從印尼來到以民間信仰為主的台灣，我們不禁好奇：他們的宗教需求能否受到滿足？

首先，讓我們一起了解在台灣有哪些乘載著穆斯林心靈寄託的清真寺吧。現在台灣北、中、南已經建設的清真寺共計 11 座，分別為：台北清真寺、台北文化清真寺、高雄清真寺、台中清真寺、桃園龍岡清真寺、大園清真寺、台南清真寺、台南市平安清真寺、巴特爾穆斯林清真寺，屏東東港清真寺、花蓮清真寺。主要聚集在六大都會區的穆斯林移工要到達這些清真寺其實並不難，但是他們大多放假不定、工時又長，事實上，能夠規律前往清真寺禮拜和聽講道的移工可說是寥寥無幾。



讀到這裡你或許想問：「不能前往清真寺，至少還能在家裡禮拜吧？」但每當我試著問穆斯林朋友的時候，「阿嬤不允許我在家裡禮拜，她覺得我披著戒衣的樣子很像在做奇怪的儀式，所以我都是晚上在房間拜」、「還沒來台灣的時候，印尼的仲介就跟我們說除非雇主同意，不然在台灣不可以拜拜、不可以帶頭巾。」類似的情況總不斷被提及。有些移工的雇主尊重他們的信仰，對於穆斯林一天五次禮拜並未多加限制。但大部分的人選擇累積到晚上才拜、一次拜久一點。台北清真寺前教長馬孝棋先生也曾透露，他都跟在台灣的移工說這樣的禮拜方式是被允許的。

當全球化下流動成為常態，東南亞移工們跨越城鄉甚至國界來到台灣，支撐他們的往往是家庭和宗教的力量。他們成了我們生活中重要的臂膀，如果我們可以給予他們一定的尊重、嘗試去理解不同的文化、傾聽他們的聲音，那麼，我們一定可以提升彼此的友好關係，讓善意不斷循環。

