



桃園市中壢區五族三街27號 Tel:03-4947878 Fax:03-4947676



本期重點

2026請假重大改變！
2大新制度明年...

長照扣除額提高至
18萬元80歲以上...

缺工找非法移工綁鐵
「牽線人」都判刑...

觀音消防分隊舉辦
防火管理座談會...

封面故事

帶你看見台灣移工的三大困境： 政策、法規與歧視問題何解？

來源/One-Forty 部落格

文字、攝影/One-Forty 部落格

在開始前，想請你停下來想想，第一次聽見「移工」是在什麼樣的情境？你對他們的第一印象是什麼呢？

離鄉背井出外打拼的移工們，飛越近三千公里來到台灣，這或許是他人生中第一次出國，又或者是他出國工作的第二站、第三站，甚至他可能是第一次聽說「台灣」這個國家...

2026請假重大改變！

2大新制度明年上路，事假、病假規則一次看

為保障勞工請假權益，避免勞工「不敢請病假」的情況發生，勞動部12/9正式公告修正《勞工請假規則》。此法規修正起源於今年 9月長榮航空孫姓空服員抱病執行勤務後病逝的事件，當時勞動部查出有「不敢請病假」情形，後續規劃修改法規。

勞動部勞動條件及就業平等司司長黃琦雅今（10）日表示，新規定將於115年 正式上路，法規明確增訂了兩大重要保障：

- 1.不得有不利處分：勞工一年內請普通傷病假日數未超過 10天者，雇主不得因勞工請普通傷病假而有不利處分。
- 2.全勤獎金按比例扣除：全勤獎金的扣發也增訂規定，應按請病假日數依比例計算扣除。

全勤獎金扣發設限：避免不當懲罰，勞動部舉例說明計算方式

新的規定旨在避免雇主透過扣發全勤獎金的方式，變相懲罰勞工請病假。法規增訂全勤獎金扣發時，必須按請病假日數依比例計算。

黃琦雅舉例說明，假設勞雇雙方約定每月正常工時工資為新台幣 3萬3,000元，其中 3,000元為全勤獎金。若勞工在該月請病假 1天，其他工作日皆有出勤，則該月全勤獎金扣發不得超過 100元（即3,000元除以 30日）。

病假超過10天仍須綜合考量，不可僅以請假天數定奪

對於請假天數超過 10天的勞工，新法規亦有相關保障。

黃琦雅強調，法規明定，勞工請普通傷病假超過 10天者，雇主進行相關人事考核時，仍應以其工作能力、工作態度及實際績效等綜合考量。雇主不可僅以請普通傷病假日數作為考量依據。



親屬照顧假更彈性：事假可「按小時請休」

本次《勞工請假規則》的修正，除了病假相關規定外，也同步提升了家庭照顧假的使用彈性。

法規明定，勞工若是親自照顧家庭成員，可以使用按小時請休事假的方式。雇主不得視此為缺勤而影響其全勤獎金。

長照扣除額提高至18萬元 80歲以上免巴氏量表聘僱外籍看護另有規定

來源/太報

財政部賦稅署23日表示，為減輕扶養身心失能者家庭經濟負擔，立法院今年12月9日三讀通過《所得稅法》第17條條文修正草案，今年1月1日起，長照特別扣除額從12萬元提高至18萬元，明年5月報稅適用，並維持排富規定。不過，財政部特別提醒，日前勞動部雖已放寬80歲以上免巴氏量表就可以聘僱外籍看護，但若不符合財政部長照扣除額適用標準者，仍不適用長照扣除額。

財政部賦稅署表示，要列報長照扣除額者，須為長期照顧的身心失能者，為下列3種情形之一。

第一，要符合《外國人就業服務法》工作資格及審查標準規定，得聘僱的外籍家庭看護工資格的被看護者。

第二，身心失能者依《長期照顧服務法》規定接受評估，其失能程度屬長照服務申請及給付辦法所定長期照顧需要等級第2級至第8級，且使用符合外人就業法工作資格的長期照顧服務者。

第三，身心失能者於課稅年度入住住宿式服務機構或團體家屋，全年達90日。但前一年度已入住達90日且持續入住至課稅年度死亡者，其入住日數，不受90日之限制。



賦稅署副署長倪麗心強調，勞動部雖已在今年7月30日修正發布審查標準，放寬年滿80歲以上被看護者，得持其身分證明文件申請聘僱外國人從事家庭看護工作，也就是免巴氏量表。但被看護者仍應符合衛福部公告須長期照顧的身心失能者資格，才以可列報長照扣除額。

立法院已三讀通過，明年起，長照扣除額由每人每年12萬元，提高至18萬元，並維持排富規定，包括當年度綜合所得稅申報適用稅率在20%以上、股利按28%稅率分開計稅，或基本所得額超過750萬元者不適用。

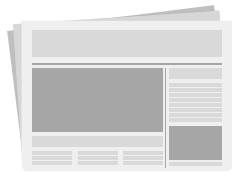
財政部估計，待總統令公布後，2026年5月申報114年度綜合所得稅時即可適用，預估有35萬戶受益，增加可支配所得約10億元。

為便利民眾報稅需求，財政部已向相關單位蒐集長照扣除額資料，如於所得稅結算申報期間查調課稅年度所得及扣除額資料已包含該項扣除額，可直接依查詢的長照扣除額申報，免再檢附相關證明文件。

114年10月產業及社福移工在台人數統計

| 國籍 | | 印尼 | 菲律賓 | 泰國 | 越南 | 蒙古 | 馬來西亞 | 其他 | 小計 |
|----|-------|---------|---------|--------|---------|----|------|----|---------|
| 類別 | 製造業 | 88,380 | 146,605 | 54,179 | 192,010 | 0 | 1 | 0 | 481,175 |
| | 營建工程業 | 8,443 | 739 | 14,952 | 192,010 | 0 | 0 | 0 | 216,144 |
| | 農林漁牧業 | 10,706 | 1,372 | 866 | 9,714 | 0 | 0 | 0 | 22,658 |
| | 社福移工 | 182,014 | 22,052 | 247 | 18,896 | 0 | 0 | 0 | 223,209 |
| 總數 | | 289,543 | 170,768 | 70,244 | 412,630 | 0 | 1 | 0 | 943,186 |





新聞快報！

缺工找非法移工綁鐵 雇主、臉書「牽線人」都判刑



來源/自由時報

工地缺工找人綁鐵卻踩紅線。卓姓女雇主雇用4名印尼籍移工去工地綁鐵，透過韓姓男子牽線並給200元抽成，移民署專勤隊到工地查獲非法打工，台南地方法院以違反就業服務法判卓女2月、韓男3月。

卓女之前就因違反就業服務法規定，在2021年2月遭台南市政府勞工局裁處45萬元罰鍰確定，她在裁罰確定後5年內，再被查到聘移工非法打工。卓女辯稱，是因工地人手不足，才找4名印尼籍移工到台南某集合住宅新建工程做綁鐵，雙方約定每人日薪2000元。

韓男則是透過臉書社團貼文徵工，並向移工收取介紹費，移民署南市專勤隊去年去勘查工地，當場查獲4名移工，有人是逃逸失聯移工，有人逾期停留，因此循線查到卓女，認定卓女明知不可以聘僱未經許可、許可失效的外國人，卻在短時間內安排多人進場工作，構成接續犯。

韓男部分，他承認與移工同住並在工地工作，但否認媒介與抽成，不過法院認為，雙方通訊紀錄曾談到200元的抽成，還有移工於薪資與接送、分派工作的說法，認定韓男意圖營利媒介外國人非法工作。由於移工已出境無法到庭，法院用每人每日200元的抽成估算犯罪所得，認定合計1600元。

觀音消防分隊舉辦防火管理座談會 盼業者、移工安心過好年

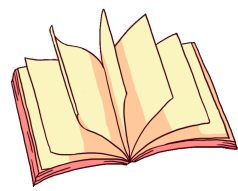
來源/桃園電子報

迎向新的一年開始，桃園市消防局觀音分隊為提醒觀音區桃科環科大潭工業區各類工作場所注意消防安全，於今(14)日上午在桃園市產業園區聯合服務中心辦理防火管理座談會，並結合轄內外籍移工宿舍管理人一同參加。提醒業者注意自身場所消防安全，提升初期火災滅火能力，降低災害損失。

觀音分隊表示，年節期間仍有大部分外籍移工在國內居住，宿舍用火用電管理至為重要，除了提供外籍移工宿舍管理人英語、越南語、泰語及印尼語防火宣導單，張貼於宿舍明顯處，並要求辦理逃生演練，讓外籍移工熟悉逃生動線與災害認知。移工宿舍很多都是單一出入口的住宅或是工廠辦公處所的樓層，應安裝住宅用火災警報器，火警發生時能第一時間發報，讓移工察覺後能迅速逃生。會中分享觀音轄內曾發生過火災場所實際案例，提醒各廠家落實自衛消防編組訓練、檢視自身消防安全。

近時天氣寒冷，觀音分隊提醒，室內使用瓦斯、木炭、煤油等燃料取暖或煮食，應特別留意室內是否通風良好，如果有頭暈、呼吸困難、噁心或肢體無力等症狀，應立即開啟門窗通風。屋內熱水器應安裝強制排氣型燃氣熱水器，陽台勿掛滿衣物且窗戶常保開啟，避免一氧化碳中毒發生。





封面故事

帶你看見台灣移工的困境： 政策、法規與歧視問題何解？

困境一語言與文化適應： 雇主與移工間 8 成的問題都來自語言不通



在開始前，想請你停下來想想，第一次聽見「移工」是在什麼樣的情境？你對他們的第一印象是什麼呢？

離鄉背井出外打拼的移工們，飛越近三千公里來到台灣，這或許是他人生中第一次出國，又或者可是他出國工作的第二站、第三站，甚至他可能是第一次聽說「台灣」這個國家。

走出機場，踏上這個語言、文化和信仰截然不同的土地，需要面臨許多挑戰。像是「語言」的挑戰，即使在母國已接受過中文課程，但仍不足應付日常對話，更遑論若照顧習慣使用閩南話的阿公阿嬤，中間會因為語言隔閡產生多少誤會。

外籍移工與雇主面臨的衝突與磨合

Latifah 剛來台灣時，因為中文生疏，家中阿嬤只說台語，溝通困難重重，只能靠著比手畫腳、Google 翻譯輸入關鍵字進行溝通。然而，很多狀況是難以用 Google 解決的，像是每當 Latifah 接收不到一連串複雜的指令時，阿嬤會忍不住失去耐心，不免產生一些摩擦，加深彼此之間的距離。

除了語言上的隔閡外，還有文化上的差異。宗教方面，穆斯林齋戒月白天無法飲食，有些雇主認為，沒吃飯怎麼會有力氣照顧家中長輩。這都需要雙方長時間的溝通，互相了解。



就如同即便 Latifah 的雇主很尊重她的信仰，特別留了一個樓梯間的小閣樓給她做祈禱室。但仍會遇到無法彼此同理的事，像是 Latifah 照顧的阿嬤看她白天都不吃飯，看得很焦慮：「叫伊食飯伊是按怎攏無愛食飯？」即便身邊的人向阿嬤說明穆斯林的齋戒習俗，但阿嬤年紀大，聽久了忘記，還是無法理解。

飲食上，印尼籍移工多信奉伊斯蘭教，根據該教規不能吃豬肉，但台灣的飲食文化使用大量的豬肉，如小籠包、滷肉飯、水餃、貢丸等，所以印尼移工不管是在家或是在在外用餐都需要特別注意。

移工跨越三千公里的思鄉之情，難以打破的刻板印象

對於第一次進到完全陌生的環境的人，不論適應力再怎麼強，也會有難以調適的心情和焦慮。特別是對「家庭看護」而言，長期守在阿公、阿嬤身邊，24 小時命的緊張心情難有可以放鬆的時刻；若是在偏鄉地區服務長者的移工，更可能難以遇到家鄉同胞，無法和朋友訴苦的移工，「孤獨」、「緊張」和「焦慮」是多數「家庭看護」的共同心情。

移工們承擔著養家的經濟責任，也學習著消化身在異地的孤單，同時卻還得面對台灣社會長期的不友善、不包容。移工在台灣社會上長期被貼著難以靠近的外來者標籤：黝黑的膚色和鮮豔的頭巾、刺鼻的香水與吵雜的談話聲、還有新聞媒體上那些負面的印象。刻板形象深深地牢固在移工身上，讓我們錯失了相互瞭解、好好認識彼此的機會。

初來乍到的移工不僅在語言文化難以適應，也因為台灣社會的不友善，更加難以融入。回過頭看，他們在台灣遇到的這些問題，與我們自己出國求學或工作的挑戰，或許有幾分相似。

下期我們繼續解析台灣移工的困境二...

