



倍斯特人力仲介股份有限公司  
Best MANPOWER CO., LTD.

桃園市中壢區五族三街27號 Tel:03-4947878 Fax:03-4947676



本期重點

工總籲鬆綁移工政策  
勞動部保障本勞...

移工留才久用核准  
逾5萬人...

高雄市登革熱  
境外移入+4...

移民署拂曉出擊  
一舉破獲...

## 封面故事

### 是移工也是斜槓青年的Mandala

來源/One-Forty 部落格

文字、攝影/One-Forty 部落格

他是 Mandala，一位從自彈自唱開始，自組樂團在全台巡迴演出的歌手。音樂之外，他也熱衷環境保護，在網路上號召一群志同道合的朋友，在印尼各地撿垃圾、淨化河流。他也是一位「鳥」的愛好者，開了一間小小的鳥店，目標是把印尼上千種類的鳥推廣給更多人知道...

# 工總籲鬆綁移工政策

## 勞動部：保障本勞、避免低薪

來源/中央通訊社

工總今天發表2025年工總白皮書，提出鬆綁移工政策建議。勞動部回應，保障本國勞工就業機會及避免低薪定錨，是跨國勞動力調整原則，將與其他部會合作，兼顧產業用人需求。

全國工業總會今天發表2025年工總白皮書，白皮書以「新局—立足台灣的全球經濟戰略」為題，提出9大議題及建議。

其中在鬆綁移工政策部分，工總提出4項建議，包括擴大開放工業部門引進移工，解決產業缺工危機；提升各產業移工核配比率，並降低附加就業安定費；延長移工在台年限，積極開發新的移工來源國；開放移工外展，解決營造業缺工問題。

對於工總白皮書的建議，勞動部說，針對產業缺工問題，將以保障國內勞工就業和提升勞動條件為最優先，「保障本國勞工就業機會」與「避免低薪定錨效應」，是跨國勞動力政策檢討與調整的原則。

勞動部表示，會進一步與各中央目的事業主管機關合作，依各部會評估產業所需人力與所需技能狀況，同步思考如何優先協助本國勞工投入，除提升保障本勞就業權益外，同時兼顧產業用人需求。



# 移工留才久用核准逾5萬人 旅宿業僑外生僅1人

來源/ETtoday新聞雲

勞動部自111年4月30日起推動「移工留才久用方案」，至今核准5萬1925人成為中階技術人力，其中包含5萬多名資深移工；而去年開放的僑外生旅宿業中階技術人力，至今僅1人。

勞動部今天舉行例行業務報告，勞動部勞動力發展署跨國勞動力事務中心主任莊國良指出，因應全球高齡化及少子化趨勢，勞動部推動「移工留才久用方案」，在確保國人就業機會的前提下，讓雇主可以留用外國中階技術人力。

根據統計，截至7月底止，雇主申請外國中階技術人力的人數共計5萬5773人，已核准5萬1925人。

莊國良說明，其中屬於資深移工者有5萬1878人、僑外生47人；若以產業分類，產業類核准人數為2萬593人、社福類則有3萬1332人。

根據法規，移工留才久用方案適用的產業，包含製造業、營造業、長照業及農業，去年8月底也開放僑外生以中階房務員等身分留台工作。

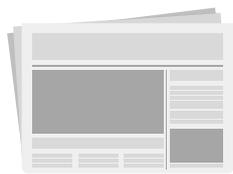
不過，據7月底的統計，以中階房務員等身分留台的僑外生僅有1名；莊國良說，目前還有1至2案的申請案。

莊國良表示，移工留才久用方案可創造雙贏，不僅讓移工可獲得加薪，也打破移工在台工作年限的限制，雇主也能藉此留下優秀人才；民眾可到「移工留才久用服務中心服務網」，或電洽1955免付費專線（按1再按4）或服務專線（03）659-1996，將有專人提供諮詢服務。



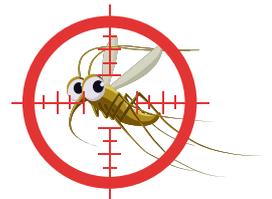
## 114年7月產業及社福移工在台人數統計

國籍	印尼	菲律賓	泰國	越南	蒙古	馬來西亞	其他	小計	
類別	製造業	86,673	142,032	54,266	189,781	0	1	0	472,753
	營建工程業	7,948	668	14,897	9,991	0	0	0	33,504
	農林漁牧業	10,083	1,345	794	8,872	0	0	0	21,094
	社福移工	178,000	22,447	250	18,884	0	0	0	219,581
總數	282,704	166,492	70,207	227,528	0	1	0	746,932	



## 新聞快報！

### 高雄市登革熱境外移入+4 移工入境發燒管理人未通報將開罰



來源/台灣好報

高雄市衛生局公布新增4例登革熱境外確診個案，累計境外移入18例，新增的4例個案為2名菲律賓籍移工及2名自越南探親返國的新住民、新住民女兒，其中確診的兩名菲籍移工入境後發燒，住宿地點管理人未依規定於24小時內通報，皆經由就醫採檢通報後確診，衛生局將依違反《傳染病防治法》第70條規定，處管理人新臺幣3千元以上1萬5千元以下罰鍰。



衛生局表示，今日公布新增4名境外確診個案，2名是市民返國後確診，其中左營區確診個案為10多歲女性，暑假與家人至越南探親，9月2日入境，9月8日有登革熱症狀就醫，9月10日因症狀未緩解再度求診，NS1快篩陽性，今日PCR檢驗結果陽性（第二型登革熱）。另一位個案是梓官區40多歲新住民女性，8月中旬回越南探親，9月9日入境時發燒，當時NS1快篩陰性，她拒絕住院治療返家，9月10日PCR檢驗結果陽性。

另2名確診個案為菲籍移工，其中住大寮區37歲男性移工，9月5日入境、隔日出現發燒等症狀，9月8日到急診就醫，檢驗登革熱NS1快篩陽性，9月9日PCR檢驗結果為陽性（第三型登革熱）。另1名住前鎮區27歲女性移工，9月7日入境，隔日有發燒等症狀，9月9日就醫，登革熱NS1快篩陽性，PCR檢驗結果為陽性（第一型登革熱）。

衛生局指出，針對兩名菲籍移工都在入境後回到居住地後才發燒，因病就醫採檢通報確診，其住宿管理人未依規定於24小時內通報當地衛生所，衛生局將依違反《傳染病防治法》第70條規定，對兩名移工宿舍管理人開罰。

由於近期東南亞登革熱正值流行期，境外移入風險高，為落實登革熱「決戰境外」防疫策略，衛生局表示，民眾入境若有登革熱疑似症狀，請於入境2日內主動通報衛生單位，配合後續採檢、通報、疫調等防疫工作，將獲發防疫禮券500元，若確診登革熱可獲2,500元通報獎金。提醒民眾返國後有不適症狀儘速前往登革熱整合式醫療合約院所就醫，並主動告知醫師以利醫療院所提高警覺，善用登革熱NS1快篩輔助診斷和及早通報。



# 移民署拂曉出擊一舉破獲 泰籍非工仲介集團現逮60人



來源/內政部移民署

移民署北區事務大隊宜蘭縣專勤隊日前接獲民眾檢舉，宜蘭縣內某餐廳聘用逾期外國人打黑工，查獲數名逾期停留泰國籍人士在該餐廳廚房中從事食材處理和環境清潔等工作，經深入追查發現係由游姓女子和呂姓男子等人組成之非法集團仲介並載運至此餐廳工作，且該集團管理的逾期停留泰籍人士不下百人。

宜蘭縣專勤隊隨即成立專案小組，報請宜蘭地方檢察署檢察官郭庭瑜指揮偵辦，成功掌握5處非法仲介集團藏匿逾期停留泰籍人士之處所，於本（9）月9日凌晨會同本署北區事務大隊花蓮縣專勤隊、宜蘭縣政府警察局羅東分局、宜蘭分局及海洋委員會海巡署艦隊分署第七（蘇澳）海巡隊，兵分多路突襲據點，出其不意查獲非法仲介3人及泰國逾期停留人士多達57人，加上前次餐廳查獲之黑工總人數已超過60人，全數帶回偵辦。

本案游嫌所經營之非法仲介集團，利用泰國人脈關係招攬入境之泰國人，並租用二棟透天宅當作專屬宿舍，為躲避查緝門窗緊閉，排班輪流放哨警戒，惟專案小組預判情勢於深夜埋伏，迅速完成包圍行動，並在無聲間壓制一樓放哨把風人員，成功避免驚動整棟非法外來人口，杜絕可能發生的四散逃竄或跳樓等風險。非仲集團宿舍缺乏空調設備，僅用電風扇散熱，且狹小空間內僅利用簡單布幕或輕木板隔間，所有人席地而睡。其中位於宜蘭五結地區田中央農舍甚至擠近40人，環境之惡劣，宛如大型派工集中營，查獲時甚至發現還有2人是前晚才入境，立刻加入非法打工行列；集團更以黑工派遣公司模式運作，為方便派遣，特地挑選泰籍幹部自治管理，利用通訊軟體聯繫安排上工，工作項目五花八門，有農作、餐廳清潔、工地營造、河道清淤等，採短期派遣工方式，每日專人載運定點投放，甚至有雇主親自到場選工接送，宛如非法人力市場，行徑十分囂張。工作地點遍佈宜蘭及大梨山地區，嚴重影響國人就業權益。移民署專勤隊積極蒐整非法外來人口易聚集之熱點處所，持續追查不法獲利及幕後國外仲介集團。

鑑於近年來外籍人士來臺從事非法工作，幕後多有不法集團操控，嚴重影響社會秩序及公共安全，排擠國人工作權益，移民署署長林宏恩責成所屬，秉持保障合法、取締非法立場，從源頭打擊非法仲介集團，以「斬斷黑手，斷絕不法根源」。宜蘭縣專勤隊隊長邱耀雍表示，將持續與各治安機關加強合作，嚴查非法外來人口，並鎖定幕後集團為打擊標的，以保障國人及合法移工的就業權益。同時呼籲，雇主應依就業服務法規定申請外籍移工，非法聘僱未經許可外國人，恐面臨新臺幣15萬元以上75萬元以下罰鍰；5年內再違反者，處三年以下有期徒刑。另意圖營利仲介者，可處3年以下有期徒刑、拘役或科或併科120萬元以下罰金，請民眾切勿因一時貪圖小利以身試法，得不償失。



## 封面故事

### 是移工，也是斜槓青年的

## Mandala：我是廠工／樂團主唱／鳥店老闆

他是 Mandala，一位從自彈自唱開始，自組樂團在全台巡迴演出的歌手。音樂之外，他也熱衷環境保護，在網路上號召一群志同道合的朋友，在印尼各地撿垃圾、淨化河流。他也是一位「鳥」的愛好者，開了一間小小的鳥店，目標是把印尼上千種類的鳥推廣給更多人知道。

他是 Mandala，他同時也是一個在台灣工廠工作的外籍勞工，但如果你願意，你也可以說他是一個在實現夢想與現實壓力之間，尋求平衡的斜槓青年。



Mandala 的故事開頭，和許多移工相似，都是為了讓家人有更好的生活，而踏上海外工作這趟孤獨的旅程。但不同的是，他不只完成出國工作賺錢的實際目標，更因為一堂 One-Forty 的課，延續了自己的興趣和熱情，在他回國後開啟了一項兼顧興趣和生計的小小事業。也因為一次在課堂上的即興自彈自唱，開啟了更多受邀公開演出的機會，甚至組了一個印尼樂團。

## 和許多移工一樣，出國工作幾乎是不得已的選擇

我的名字叫 Mandala Suprianto，我今年快 36 歲了。我有五個哥哥，一個姊姊，一個弟弟。除了我之外，其中一個哥哥也出國工作過，他賺錢幫我付高中的學費。高中畢業後，我在印尼東爪哇一間木頭工廠工作，那時候一個月的薪水大概是 700 塊台幣。我第一次知道台灣，是因為工廠裡有台灣人同事和主管。我還記得有一個台灣人同事推薦我去台灣工作，他告訴我台灣薪水比較高。

2014 年我決定去台灣工作，因為那時候我的家裡有一些問題，我的老婆希望我們能有自己的房子，我的媽媽生病，需要很多醫藥費，我的爸爸留了一筆八億印尼盾的債務（約台幣 200 萬），因為一些原因，我需要一個人還這些錢。所以我去台灣工作。

一到台灣工作四個月，我媽媽就過世了，我那時候覺得打擊很大，因為我來台灣一個重要的原因就是付媽媽的醫藥費。因為我才剛來工作不久，老闆不願意讓我請假回印尼，但他給我兩天的時間，讓我休息一下，我就都待在宿舍裡。那一陣子，我一直工作一直加班，因為這樣才能暫時忘記媽媽離開的事情。

在台灣工作的時候，扣掉仲介費，我把 80% 的薪水寄回家，這些錢用來買我現在這間房子。我一心想著這個房子要趕快變成我的，因為買了這間房子，我就有和老婆女兒一起住的家，我也能用這個房子跟銀行借錢，來還我爸爸的高利貸。在台灣工作三年，讓我可以完成這個目標，甚至還開了一家鳥店。



在台灣工作的時候，扣掉仲介費，我把 80% 的薪水寄回家，這些錢用來買我現在這間房子。我一心想著這個房子要趕快變成我的，因為買了這間房子，我就有和老婆女兒一起住的家，我也能用這個房子跟銀行借錢，來還我爸爸的高利貸。在台灣工作三年，讓我可以完成這個目標，甚至還開了一家鳥店。

最一開始的鳥店小小的，只有二乘三公尺，那時候只有五隻鳥，現在我的店裡有一百多隻鳥。

## 一開始只是興趣，最後我開了這個村子裡的第一家鳥店

2013 年的時候，我其實就開始養鳥，只是興趣而已。那時候因為要幫爸爸還債務，也沒有想說要自己開店專門來養鳥和賣鳥。一開始我把自己養的鳥掛在哥哥家的門外，沒想到附近鄰居經過看到，也很喜歡，就這樣開始有了小小的生意。

去台灣工作之後，我還是記得這個小小的鳥店，就像那時候我在 One-Forty 商業課上說的，印尼有一千多種鳥類，我希望有一天我的鳥店夠大，我可以把店裡的鳥借給附近的學校，讓學生從小就可以認識印尼這麼多的鳥類品種。

2015 年七月，One-Forty 剛開的時候，我就來參加商業課啊。我還記得那時候要去上課的時候，其實已經結束報名了，所以我是和 Kevin（One-Forty 共同創辦人）兩個人約在台北車站大廳見面，聊一聊知道要上什麼課，然後還握手，一起拍照。上商業課的時候有教，做生意要和其他同樣生意的人不一樣。我的鳥店很特別，如果客人買回家以後不喜歡，他可以再來我的店裡換其他隻鳥，或是我也可以再買回這隻鳥，我提供他們很棒的售後服務。

來源/One-Forty 部落格

文字、攝影/One-Forty 部落格

