倍斯特人力仲介股份有限公司
Best MANPOWER CO., LTD.
桃園市中壢區五族三街27號 Tel:03-4947878 Fax:03-4947676

本期重點

鐘點移工計畫再開放試辦申請...

製造業加薪可增聘移工...

暑假雇用僑外生1法規觸法最重罰75萬...

免巴氏量表請看護恐爆10萬人搶申請...

封面故事

不知道明天會發生什麼事，把今天過好就好。

來源/*One-Forty* 部落格

文字、攝影/*One-Forty* 部落格

說著一口流利的中文，突如其來的快人快語總是逗得大家哈哈大笑，來自印尼的移工 Endah 說自己好喜歡台灣的生活，「喜歡到都有點不想回去啦。」休假時喜歡在台北街頭走走逛逛，哪裡有好吃的、好玩的， Endah 如數家珍，或許，她比許多人都更了解台北呢…

鐘點移工計畫再開放試辦申請 拚首年10家單位

來源/中央通訊社

勞動部推動鐘點移工計畫，因應民眾「臨短急」服務照顧需求，全台共6家公益團體提供服務，勞動部今天宣布，將開放第二階段試辦單位申請，力拚首年有10家試辦單位。

為滿足國內民眾照顧需求人力，勞動部推動「多元陪伴照顧服務試辦計畫」，也就是鐘點移工計畫，讓民眾能自費向公益社團法人申請照顧人力，全台北部、中部、南部及東部共有6家公益團體通過勞動部評選並提供服務。

計畫上路近3個月，根據統計，6家公益團體已進用本國勞工32人、移工11人，總累計服務485人次、服務時數4814小時，並持續增加，其中2家單位服務時數也分別達1000小時。

為讓有更多公益團體加入提供服務，勞動部勞動力發展署近日再公告開放多元陪伴照顧服務試辦計畫第二階段試辦單位申請。

勞動部勞動力發展署跨國勞動力管理組組長蘇裕國告訴中央社記者，多元陪伴照顧服務試辦計畫上路3個多月，使用狀況穩定，也有部分公益團體陸續表示想要參與試辦。

蘇裕國說，計畫最初的目標也希望首年有10家試辦單位參與，因此公告第二階段申請，全台各縣市只要有意願的公益團體都可以來申請參加。

根據計畫，只要依法設立或登記滿五年財團法人或非營利社團法人可檢具申請表、多元陪伴照顧服務計畫書等申請文件提出申請，後續將由勞動部組成的評選小組召開評選會議進行評選，評選結果預計於9月29日前公布在勞動部勞動力發展署外國人勞動權益網站。

製造業加薪 可增聘移工

來源/聯合新聞網

國內面臨缺工，在政院指示下，勞動部現正研議，只要雇主替本國勞工加薪，就可增加一些聘雇移工的名額。惟在實務執行上如何設計仍待討論，且仍須觀察今年下半年美國對等關稅宣布後景氣狀況，才能定案。

行政院會日前通過投資台灣三大方案2.0，其中歡迎台商回台投資行動方案提供移工優惠，新設廠聘雇的本國勞工薪資達標可增加移工比率。

事實上，據了解，勞動部另研議對現有製造業加薪、增聘移工方案，以達到行政院希望鼓勵企業為本國勞工加薪之目的，亦即以增加移工帶動企業加薪。外界解讀，此政策若實施，現行3K五級制移工比率上限40%將因此往上推開。

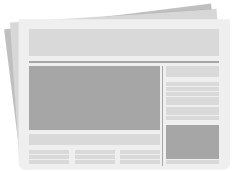
在投資台灣三大方案2.0中，新投資新廠新聘雇本國員工薪資如達3.63萬元，移工比率可於現有3K五級制及現有Extra制再加10%，最高達40%。若新投資案新雇用本國員工薪資達3.82萬元，移工比率上限可由40%，再提高5個百分點最高至45%。

製造業操作人員2024年經常性平均薪資為34,738元；投資台灣三大方案2.0中員工平均薪資3.63萬元、或3.82萬元，是否未來作為未來勞動部規劃增聘移工的門檻，值得注意。

另一個變數是在美國對等關稅確定後，全球及國內景氣變化如何，根據國內主要預測機構認為下半年接單將會急劇減少，景氣成長趨緩，若如此，企業缺工壓力暫時緩解，引進移工壓力就不那麼急迫，勞動部加薪增移工方案就不必急著推出。

114年5月產業及社福移工在台人數統計

國籍		印尼	菲律賓	泰國	越南	蒙古	馬來西亞	其他	小計
類別	製造業	85,173	137,831	53,823	189,019	0	1	0	**465,847**
	營建工程業	7555	544	14,745	9,962	0	0	0	**32,806**
	農林漁牧業	9,716	1,334	763	8,439	0	0	0	**20,252**
	社福移工	174,960	22,690	264	18,979	0	0	0	**216,893**
總數		**277,404**	**162,399**	**69,595**	**226,399**	**0**	**1**	**0**	**735,798**



新聞快報！

暑假雇用僑外生1法規 觸法最重罰75萬

來源/中時新聞網

暑假將至，許多在台就學的僑外生會利用假期尋找工讀機會。台北市勞動局提醒，雇主在聘用前一定要確認對方是否具備合法的工作許可，否則一不小心，恐怕會違法受罰，違反相關規定，雇主將面臨15萬到75萬元不等的罰鍰，若5年內再犯，還可能涉及刑責。

依《就業服務法》規定，任何人不得非法讓外國人工作，也不能僱用沒有取得工作許可、許可過期，或是由其他雇主聘用的外國人。這不只限於有薪工作，就算是沒付薪水、只是「幫忙」，只要對方沒有有效工作許可，也都違法。

勞動局長王秋冬提醒，有意聘用僑外生的雇主，務必要詳細查核對方的居留證、學生證以及勞動部核發的工作許可函，並確認許可仍在有效期限內，建議拍照留存相關文件，以保障雙方權益，也避免誤觸法令。

另外，要特別注意的是，工作許可函的效期最長為1年，到期後須重新申請；而僑外生在寒暑假以外的時間，每週工讀時數不得超過20小時。勞動局也提醒雇主，安排工時要留意規定，別因一時疏忽而觸法。

違反相關規定，雇主將面臨15萬到75萬元不等的罰鍰，若5年內再犯，還可能涉及刑責，後果相當嚴重。

免巴氏量表請看護 恐爆10萬人搶申請 重症家庭先走「綠色通道」

來源/中時新聞網

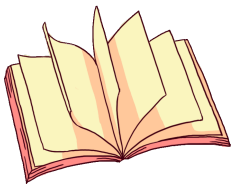
《就業服務法》去年底三讀修正，開放80歲以上長者免評巴氏量表，即可聘外籍看護，預計今年7月底上路，恐衝擊重症家庭需求。衛福部指出，正與勞動部密切合作，將加強重症分流，開放「綠色通道」給重症家庭優先審查，預計涵括失智症、70～79歲二期以上癌症及部分無期別非實體癌。

勞動部長洪申翰日前表示，開放80歲以上長者免評巴氏量表，可能造成重症家庭越來越難找外籍看護，勞動部與衛福部預計7月底舉辦記者會，對外說明相關配套措施，包括重症及一般申請案件分流、增加外籍看護數量等。

衛福部次長呂建德今日（22）表示，立院三讀修正《就業服務法》後，預估會增加約10萬名需求者。為了加速審查流程，衛福部與勞動部密切合作，將加強重症分流，會建立「綠色通道」，以重症家庭為優先；民眾申請期間的空窗期，也可以善用長照服務。

至於如何判斷綠色通道的「重症」標準，長照司司長祝健芳說明，法規上相關醫療診斷評估機制，由勞動部會商衛福部、相關醫學會討論，相關診斷病例大致已拍板，包括失智症、70～79歲二期以上癌症，並預計納入「無期別非實體癌」。

祝健芳說，《就業服務法》法規是寫80歲以上長者、70歲至79歲患有癌症二期以上者，免評巴氏量表。醫學會提出，許多病人屬於沒有期別的非實體癌，這塊也應一併納入，不過詳細癌別、病名仍要由勞動部確定後公布。



封面故事

來台灣工作，有好多前所未有的體驗

來台工作 12 年，歷經四任雇主，台北、新北都有 Endah 工作的軌跡，現在她和老闆一起住在西門町，「這附近很方便，什麼都有賣。」每週一天的休假日， Endah 有時會和朋友出去玩，有趣的是，她打破了一般人對移工在假日時聚集在台北車站的印象，「我反而比較少和朋友去台北車站，那裡人有點太多了。」

Endah 喜歡在下午出門，「不然白天太熱啦。」台灣的天氣對她來說，也是新奇的體驗。來台的第一年，Endah 首次感受到寒冷的冬天，三年後，她終於適應總是突然驟低的氣溫，甚至愛上了冬天，也和眾多台灣人一樣：天氣越冷，越要吃上能療癒身心的火鍋。

說起各式美食， Endah 眼裡閃爍著光亮，來到台灣後，她發現相較於在烹飪時使用多種調味料的印尼，台灣人普遍的飲食習慣更清淡，但 Endah 在這裡找到自己的最喜歡的食物：雞排。她笑說：「所有用雞做的料理我都可以，只有雞屁股不行！」

外出旅行，看見不一樣的風景

獨自在國外工作，練就出 Endah 獨立的個性，雖然會和朋友外出，但她偶爾也會展開一場屬於自己小旅行，甚至曾獨自坐車到高雄旅遊。 Endah 的手機相簿裡，記錄了她到台中、南投、高雄踏過的足跡，能親眼看見自己一直想看的風景，總是讓 Endah 相當滿足。

每到一個新地方，都是認識新朋友的機會，移工們在異國遇見同鄉時，格外容易產生親切感，「你從哪裡來？」、「家住哪裡？」簡單的幾句問候，有可能就是一段友誼的開端， Endah 也因為這樣認識許多好朋友，一起分享生活和心事，成為彼此的支持與陪伴。

「他把我當成他女兒，我也把他當作我爸爸。」

Endah 和老闆的兒女年紀相仿，老闆也因此更關心 Endah 的生活，「放假的時候他都會念我，叫我趕快出門，不要一直待在家會對身體不好。」今年過年，Endah 跟著老闆一家人前往泰國旅遊，釋放一整年工作的壓力，但她也笑說，「泰國太熱啦，老闆一直叫我出去玩，可是我只想在飯店休息。」

Endah 生日時，老闆還會送上許多禮物，然而每次她想回禮時，「老闆都說家裡沒地方放了，不用送啦。」既然老闆不收禮物，那就以美食回報吧！炒麵、薑黃飯、手工鍋貼，各式家鄉小吃通通都難不倒 Endah，老闆更是對她的手藝讚不絕口。在 Endah 的描述下，彷彿能看到兩人平時的互動，或許就是這樣吵吵鬧鬧、互相嘮叨關心對方的日常吧。

「把每個今天過好最重要！」

在老闆家工作四年，Endah 感受到老闆和過去其他雇主很不一樣，「遇到家裡有事時，老闆都說他會幫忙，叫我好好工作就好，他對我不像員工，而是真的像家人一樣。」在台 12 年，感受過人情冷暖，也讓 Endah 對生活有更多感悟，她說，自己只專注於今天，「因為不知道明天會發生什麼事，就不要想那麼多，過好今天就好。」

距離回國還剩兩年，Endah 說老闆一直叫她去辦理移工留才久用方案，但自己現在還在考慮中，「媽媽年紀也大了，想回去照顧她，讓她開心。」但 Endah 也笑說，「這樣我會很想老闆，一天沒看到他都會覺得奇怪。」不論最後決定如何，認真把每天過好的 Endah，回首自己的生活時，也會因為這些生命軌跡而感到幸福的吧。

來源/*One-Forty* 部落格

文字、攝影/*One-Forty* 部落格