



倍斯特人力仲介股份有限公司
Best MANPOWER CO., LTD.

桃園市中壢區五族三街27號 Tel:03-4947878 Fax:03-4947676



本期重點

80歲以上免巴氏量表
勞長：7月底上路...

引進印度移工年底上路，
時間點討論中...

看護移工重症怎麼辦？
有政府協助...

多元陪伴兩單位服務
時數破千！...

封面故事

卸下廠工身份後…嗨我是Kuya 我是一名 YouTuber !

來源/One-Forty 部落格

文字、攝影/One-Forty 部落格

只見 Kuya 拿起 GoPro，在台北車站前方侃侃而談，對著鏡頭分享他的故事，儘管我不懂任何菲律賓語，仍可以感受他那在鏡頭前的自信及熱情。平時在桃園汽車零件工廠工作的 Kuya，在卸下廠工身份後，是一名在菲律賓移工圈裡有一定知名度的 YouTuber，當天我們帶著想了解更多經營頻道背後故事的心情和 Kuya 見面，沒想到兩小時的相處過後，我們才發現 YouTube 僅僅只是他生活中的一部分，他其實是一個非常斜槓的人呢…

80歲以上免巴氏量表聘移工 勞動部長：7月底上路

來源/中時新聞網



立法院日前三讀通過《就業服務法》46條允許80歲以上免巴氏量表即可聘用移工，但勞動部仍未開放惹議，勞動部長洪申翰今指出，目前已有部分家庭看護工棄重擇輕，會提出配套降低衝擊，會透過招募、引進等，並透過跨部會協調，預定7月底能夠上路。

立法院社會福利及衛生環境委員會18日邀請勞動部就「營造友善職場育兒環境，落實照顧不離職政策規劃」專題報告。針對交通部近日曾稱最快下半年將開放旅宿業移工，引發各界熱議，勞動部長洪申翰今在立院受訪時表示，未來跨國勞動力政策，希望可以促成本勞加薪、留才，強化政府於移工的角色，目前檢討不止針對服務業或旅宿業，仍在盤點中，也與目的事業主管機關及行政院討論，會盡快對外說明。

至於，外界關切的服務業移工進度，洪申翰說，未來跨國勞動力政策會有3原則，包括促成本勞加薪、留才，並強化政府於移工的角色，會盡速對外說明調整內容。

Best 倍斯特
人力仲介股份有限公司

勞動部私立
就業機構評鑑
A

優良外籍移工
口碑卓越
獲獎最多

年滿80歲
免巴氏量表
申請外籍看護

成立教育訓練中心

客製雙語數位教材

聯絡專線

台北：0981-222-423 | 桃園：0936-953-643 | 台中：0986-131-455

引進印度移工年底上路

勞長洪申翰：確切時間點討論中

來源/經濟日報

為解產業缺工，我方2024年與印度簽署移工合作備忘錄（MOU），預計首批引進千名印度移工，並設立5%直聘目標。有關引進印度移工的時間，是否如預期在今年底上路，勞動部長洪申翰18日受訪時說，確切時間點要再跟印方做討論，但一切都在這個進展之中。

洪申翰於會前接受媒體聯訪。有關引進印度移工的工作會議，是否有具體進展？洪申翰表示，其實在正式的工作會議之外，我方跟印方正在密切從事相關事務性籌備、討論跟溝通，不管是我方或印方，皆以積極的態度在處理雙邊需求，這些都在正常的進展中。

工作會議進行目前已超過半年的时间，這中間是否有任何正式的其他會議？洪申翰說，在工作會議之外，還是很密集從事相關事務性的溝通跟籌備，相關討論都在進行中。至於引進印度移工的時間，是否如預期在今年底上路，他指出，確切時間點可能還要再跟印方做討論，但一切都在這個進展之中。

另外，日前談及旅宿業開放移工的部分，是否能在今年底之前上路，洪申翰回應「我們也希望盡快，具體細節等方案屆時公布。」洪申翰表示，跨國勞動力的相關政策檢討，一樣如火如荼進行中，整體來說還是三個原則。

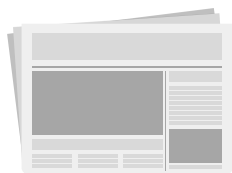
他指出，第一，希望未來跨國勞動力的政策，能夠促成對本勞的加薪，來改善勞動條件。第二，希望有助於企業跟僱主的留才，來穩定人事，讓企業確實有更多勞動力可以運用。第三，強化政府在外籍勞工評估過程裡面的角色跟功能，保護移工的權利。

洪申翰提到，現在檢討的範圍，的確不只是針對服務業跟旅宿業，各產業都在進行檢討跟盤點之中。現在也正在跟目的事業主管機關與行政院討論，確認相關規劃的方案。等到跟大家討論到一個階段，就會盡快跟外界說明，接下來跨國勞動政策要調整的內容。



114年4月產業及社福移工在台人數統計

國籍		印尼	菲律賓	泰國	越南	蒙古	馬來西亞	其他	小計
類別	製造業	84,742	136,259	53,963	188,132	0	1	0	463,097
	營建工程業	7489	536	14,668	9,806	0	0	0	32,499
	農林漁牧業	9,574	1,319	753	8,118	0	0	0	19,764
	社福移工	173,632	22,830	264	18,958	0	0	0	215,684
總數		275,437	160,944	69,648	225,014	0	1	0	731,044



新聞快報！

看護移工重症怎麼辦？ 有政府協助 雇主免操心！

來源/大紀元



隨著台灣邁入超高齡社會，家庭對看護人力的需求日益增加。根據勞動部最新統計，截至114年1月底，全台已有近20萬名家庭看護移工投入照護工作。當這些移工不幸罹患重大傷病，無法繼續執行工作時，雇主及家屬往往措手不及，既要關心移工健康，又面臨家中無人照護的困境。為因應此類情況，勞動部自114年3月10日起正式推出「家庭看護移工重大傷病整合服務」，提供雇主與移工在關鍵時刻最即時的支援。



勞青處處長張世忠表示，當家庭看護移工遭遇重大傷病，雇主僅需透過地方政府移工諮詢服務中心、直接聘僱聯合服務中心，或撥打1955勞工諮詢申訴專線，即可由地方政府啟動單一窗口整合服務。專責人員將前往關懷訪視，深入了解移工的身心健康與雇主的照顧需求，進而提供最適切轉介、諮詢與資源協助。此整合服務不僅協助處理移工個人醫療與安置問題，也同步聯繫其母國駐臺辦事處，協助通知家屬。針對雇主急需的照護人力空窗期，也將協助申請「擴大聘僱外籍家庭看護工家庭使用喘息服務」或「短期替代照顧服務」，讓家庭照護不中斷。

為確保雇主與移工雙方皆獲妥善協助，1955專線也會於通報後1個月內主動追蹤關懷，了解服務使用情況及後續需求。勞青處處長張世忠提醒，家庭看護移工重大傷病整合服務的實施，可提供雇主整合性的協助，並確保家庭看護移工能在健康、工作、生活上獲得支持，藉此強化勞資雙方和諧，促進勞雇雙贏，如欲瞭解該機制之相關細節，亦可撥打1955免付費專線諮詢。

多元陪伴兩單位服務時數破千！ 183家醫院願合作推廣協助病患 家屬出院返家準備

來源/勞動部勞動力發展署



回應民眾「臨、短、急」照顧需求，勞動部於114年4月初開辦「多元陪伴照顧服務試辦計畫」，已有兩家試辦單位累積服務時數各自突破1,000小時；勞動部於日前也舉辦「多元陪伴照顧服務試辦計畫宣導說明會」，吸引超過183家各級醫院及長照個管單位參加，獲得熱烈迴響，串起不同服務單位共同合作，協助病患家屬作好出院返家陪伴照顧準備。

勞動部114年4月初正式開辦「多元陪伴照顧服務試辦計畫」，目前全國北、中、南、東共有6家公益團體擔任試辦單位提供服務，範圍涵蓋11縣市，開辦2個多月來已有2家試辦單位累積服務時數各自突破1,000小時，分別是財團法人台中市私立童庭社會福利慈善事業基金會，以及社團法人南投縣新媳婦關懷協會。



童庭基金會長期積極推動「老有所用」理念、關懷在地弱勢家庭，新媳婦協會則多年來致力於協助新住民投入長照服務。兩個試辦單位皆有多年長照服務經驗，轉投入多元陪伴照顧服務後，借鑒過往經驗，由專業督導員進行專業接案評估及服務安排，也運用本、外國多元陪伴工作者，經過職前訓練後投入「臨短急」服務需求家庭，深受需求家庭好評。

目前申請多元陪伴照顧服務的對象以「符合長照資格者」為大宗佔四成，其次是「術後出院者」和「身障資格」各佔兩成；申請服務頻率從申請1天的單次服務至一個禮拜、一個月都有，每次服務時長從4小時至24小時不等，皆依照個案需求自行提出，經專業督導員評估後派員提供服務。多位使用服務的家庭分享，出院後的休養期是康復關鍵，但服務對象除了身體虛弱外，情緒也相當敏感，而家屬則要面對工作與照顧的雙重壓力，陷入身心俱疲的困境。試辦單位在當下給予的關懷與情緒支持，以及專業督導員依服務需求量身規劃個人服務，讓他們感受到真正的專業，並加深雙方的信任與安心感。

為了持續推廣「多元陪伴照顧服務試辦計畫」，強化不同服務體系轉介銜接，勞動部也於日前舉辦「多元陪伴照顧服務試辦計畫宣導說明會」，吸引試辦服務單位所在縣市的長期照顧管理中心、社區整合型服務中心與183家各級醫院出院準備小組或社福部門，共有358位來自第一線不同服務體系主責單位人員報名參與，說明會介紹多元陪伴服務模式與申請方式，讓不同服務體系第一線人員，協助家屬為病人出院做準備時，可分享多元陪伴服務相關資訊，作為出院銜接服務的選項之一，縮短家庭照護空窗期。與會人員表示，多元陪伴照顧服務計畫對出院轉銜或需要額外服務的家庭來說，是可以整合運用的服務方案，將會主動協助家屬了解申請程序。





封面故事

卸下廠工身份後…嗨我是Kuya 我是一名 YouTuber !

只見 Kuya 拿起 Gopro，在台北車站前方侃侃而談，對著鏡頭分享他的故事，儘管我不懂任何菲律賓語，仍可以感受他那在鏡頭前的自信及熱情。平時在桃園汽車零件工廠工作的 Kuya，在卸下廠工身份後，是一名在菲律賓移工圈裡有一定知名度的 YouTuber，當天我們帶著想了解更多經營頻道背後故事的心情和 Kuya 見面，沒想到兩小時的相處過後，我們才發現 YouTube 僅僅只是他生活中的一部分，他其實是一個非常斜槓的人呢。

騎車帶給我的是種彈性及自由感

Kuya 是一個喜愛冒險、熱愛生活的人，在來台灣之前其實也曾經思考過去日本、加拿大、澳洲等地，但最後因緣際會來到台灣，就此扎根，至今已來台超過 12 年。說到 Kuya 的工作，他其實從很年輕就開始掙錢，16 歲高中畢業後，他透過打工送礦泉水來存錢，也因此從那時起愛上了騎車。騎車曾經是他的生財管道，現在更是他生活中很重要的興趣之一。我問他：「為什麼騎車如此吸引著你？騎車的時候能夠帶給你什麼感受？」他回答：「相比搭火車或是其他大眾交通工具，騎車非常有趣，因為你可以很直接地看到戶外的風景，並且當你想到河邊時隨時都可以停下來欣賞。」當時在描述著騎車感受時的 Kuya，眼神是如此柔和並且充滿嚮往，我彷彿在當下嗅到一絲自由的氣息，也許這字裡行間中真正對 Kuya 重要的是「自由的感受」吧。



內心有著創業家的靈魂

在來台灣之前，Kuya 其實曾在菲律賓開闢自己的海藻事業，然而事業一直沒有起色所以決定來到台灣闖一闖。在對話中我發現 Kuya 著實有著創業家的靈魂，儘管之前在菲律賓的生意並沒有理想中順遂，他仍持續嘗試開展新的想法，原本是在聊他創辦 Youtube 頻道的過程，卻又無意間得知他現在正遠端經營著在菲律賓的出租套房事業，我問他：「未來還有想創什麼業嗎？」他說：「希望未來有機會成為新移民後，可以在台灣開設跟菲律賓有關的生意。」我想 Kuya 儘管已經在台灣生活了 12 年，他的心都還是繫著彼端的菲律賓的，不論是 YouTube 頻道創立的初衷，還是未來想創辦的生意，其實都跟自己的家鄉菲律賓脫離不了關係。

謝謝 12 年前的自己做了這個決定

「我很想念在菲律賓的家人，也很想念在菲律賓登山的時光，台灣的山徑大多都是有規劃過的，在菲律賓很不一樣，是需要自己去開拓走出一條自己的路。」像在菲律賓登山一般，Kuya 也成為了一個喜愛冒險闖出自己故事的人，儘管不確定山的終點在哪，或可能會經過哪些路徑，但他不畏懼，選擇嘗試、開拓看看，而這就是人生有趣之處。

來源/One-Forty 部落格

文字、攝影/One-Forty 部落格

