



倍斯特人力仲介股份有限公司
Best MANPOWER CO., LTD.

桃園市中壢區五族三街27號 Tel:03-4947878 Fax:03-4947676



本期重點

訂單少產業移工薪減
逾3成雇主憂逃跑...

春節煙火高峰期
桃消防火座談...

越南移工拆穿
假地下匯兌...

空殼公司引進百餘
非法移工詐取仲介費

封面故事

跟著移工回印尼， 看見台灣更好的可能！

來源/One-Forty 部落格

文字/吳致寧 攝影/Kenny Mori

這裡是台灣，一個對我來說安全便利、多元友善，在黑暗中也能合力點燈的家。我們經歷了三次政黨輪替、出現了第一位女總統；立法院，這個匯集民意的地方，也開始出現更多不同的聲音，從主流到邊緣，從舊思維到新觀念，人們走上街頭，為不同的群體發聲。其中有一群人，雖然不屬於「台灣人」，但已經超過台灣原住民的人口，他們是來自東南亞的移工.....



訂單少產業移工薪減 逾3成雇主憂逃跑

來源/中時新聞網

勞動部8日公布最新移工管理調查，排除語言因素後，台灣事業面（包括製造業及營建工程業）雇主最頭痛的問題為「發生行蹤不明失聯情形」，占34%；事業面移工去年6月平均薪資為3萬2183元，較前年6月減少120元，與去年製造業不景氣，影響到移工加班時數減少有關。至於家庭看護工，無法續聘的原因8成以上是經濟考量。學者提醒，政府應注意弱勢家庭無照護人力問題，提出解決辦法。

勞動部去年7到8月針對事業面雇主，以及家庭看護面兩大類移工雇主辦理「移工管理及運用調查」，事業面移工去年6月的平均薪資為3萬2183元，相較前一年同期，共減少120元。管理部分，44.6%曾遭遇困擾，原因以「語言不通」占68.2%最高，其次為「發生行蹤不明失聯情形」占34%，「溝通困難（如配合度不高）」占27.4%居第3。

至於家庭面移工，去年6月總薪資平均為2萬2638元，較前年同期增加2105元，每日實際工時平均皆約10小時。聘雇家庭面移工者，高達33.6%曾聘雇照服員，高達81.4%是因經濟考量而不續聘。

管理部分，共35.7%曾遭遇困擾，困擾原因以「語言不通」居首，其次為「愛滑手機、聊天」、「溝通困難（如配合度不高等）」、「工作態度或紀律不佳」、「要求調整薪資」；4成看護假日沒有放假、有放假者平均每月次數以「1次」最多。



台大國發所兼任副教授辛炳隆指出，去年製造業不景氣影響到移工加班時數的減少，不過基本工資調高，一增一減下，去年薪資雖較前一年下降，降幅不大。加班時數減少，移工可能私下做其他工作而失聯，失聯是市場機制問題，目前移工失聯採取罰則，但罰錢對移工較無效。

家庭看護工部分，辛炳隆說，經濟弱勢雇主給予的勞動條件跟薪資比較差，若保障移工自由轉換雇主，「用腳投票」，卻讓這些家庭面臨照顧人力不足，確實是難解的問題，政府要多加注意，有必要建立制度解決。

春節煙火高峰期 桃消防火座談向移工喊話2件事



來源/中時新聞網

農曆春節將至，桃園市政府消防局第一大隊大林分隊與龜山分隊今辦理龜山產業園區防火管理座談會，提醒各場所防火管理人連假期間應落實執行消防防護計畫工作，同時因應春節煙火高峰期，也呼籲移工勿販賣爆竹煙火及避免超量儲存爆竹煙火，多注意用火用電安全。

消防法修正案已於去年6月21日公布生效，針對供營業使用場所違反消防安全設備設置及維護、防焰物品使用、防火管理業務等規定，經檢查不合格，已經由原規定應先通知限期改善修正為逕行舉發並裁罰，罰鍰金額並大幅提高為2萬元至30萬元，同時提醒園區內各廠家應多注意消防安全設備維護及強化防火管理制度。

大林分隊分隊長黃章瑋表示，防火管理制度能夠強化場所自主安全，降低災害風險，為民眾生命財產安全提供多一分保障。

此外春節連假期間為燃放爆竹煙火高峰期，龜山分隊分隊長黃稟雄亦透過本次座談會宣達爆竹煙火相關法令，購買時需注意是否有合格標示，各場所外籍移工勿販賣爆竹煙火及避免超量儲存爆竹煙火，注重消防安全平安過好年。



112年11月產業及社福移工在台人數統計

國籍		印尼	菲律賓	泰國	越南	蒙古	馬來西亞	其他	小計
類別	製造業	80,343	121,615	55,548	222,358	0	2	0	479,866
	營建工程業	3,039	251	11,979	7,789	0	0	0	23,058
	農林漁牧業	9,809	1,401	507	5,237	0	0	0	16,954
	社福移工	178,509	27,695	390	27,658	0	0	0	234,252
總數		271,700	150,962	68,424	263,042	0	2	0	754,130



新聞快報！

越南移工拆穿假地下匯兌 遭同鄉搶走5萬元



來源/中時新聞網

鄭姓、謝姓越南移工欲循地下管道匯錢給越南妻兒，竟遭同鄉的阮姓移工欺騙，阮男18日下午到鄭男善化區宿舍，出示假金融帳號伴稱已匯款被當場拆穿，惱羞成怒夥同2名台灣人、3名越南籍移工一起痛毆2人，逼謝男交出5萬元得逞，謝男趁隙脫逃報警，警方逮回阮男等6嫌，依照強盜罪嫌移送台南地檢署偵辦。

同為越南籍的34歲鄭男與24歲謝男來台工作後，欲將薪水寄給家鄉妻兒，因正常管道匯款手續費偏高，故循地下匯兌模式匯款，卻遭不良的同鄉欺騙。

31歲阮男除在台灣當移工，更兼差副業，以快速、手續費低為號召，招攬同鄉移工作地下匯兌，受理鄭、謝2人各20萬、5萬匯款回鄉。

阮男18日下午到鄭男善化區三民路住處，出示假銀行帳戶佯稱匯款，要向鄭、謝2人拿錢，不料鄭男當場打電話回家給妻兒，抓包阮男並未匯款，而以假匯款單欺騙，企圖魚目混珠。

阮男見手法遭拆穿惱羞成怒，找來林姓、吳姓台灣人與丁姓、2名阮姓越南移工共6人，當場痛毆鄭、謝2人，並逼謝男交出5萬元，謝男趁隙逃出門外報警。

警方到場先逮捕5人，隨後再找回逃逸1人，全案依照強盜罪嫌移送台南地檢署偵辦。因多數移工都習慣循地下匯兌模式寄錢回家，警方已調查是否還有其他遭相同手法移工受害。

空殼公司越南引進百餘非法移工 詐取仲介費達2500萬元

來源/聯合新聞網

越南籍阮姓男女涉嫌串通國內幾家公司，利用在仲介公司上班職務之便，非法引進大批越南籍移工，受害百餘名移工誤信為合法引入，還繳交10萬元高額仲介費用，不法獲利達兩千多萬元，雲林地檢署經約1年調查，陸續帶回越南阮氏女子、台籍王男、魏男及阮姓逃逸移工等人，今天以違反就業服務法、偽造文書、詐欺取財等罪嫌起訴；配合的10名公司負責人緩起訴處分。

移民署基隆市專勤隊去年初接獲情資，疑有越南新住民利用在仲介公司上班職務之便，非法引進大批越南籍移工，牟取暴利，雲林地檢署檢察官段可芳指揮基隆、雲林、嘉義等專勤隊及雲林警調共同偵辦，經長達約1年調查，出動130餘人，兵分多路到台中、彰化、雲林追查9家疑為空殼公司展開搜索，陸續帶回45歲越南阮氏女子及台灣籍王姓、魏姓男子，及44歲阮姓逃逸移工等人偵訊。



雲林地檢署主任檢察官告啟仁指出，經查王、魏男子分別為兩家人力仲介公司的共同經營者，越南新住民的阮氏女子獲聘為該公司業務經理，負責翻譯、移工管理等事務，逃逸移工的阮男為阮氏女子的同居男友，協助管理越南籍移工。

檢方指出，王、魏、陳男、阮氏女子等10名公司負責人，涉以不實資料成立空殼公司及工廠，利用人頭反覆加退保的方式，虛報公司及工廠的勞保投保人數，以提高移工聘僱名額，取得聘僱許可後，再招攬及誘騙越南籍移工來台工作，來台後卻在不同於勞動契約上所登錄的地點，從事與契約內容不符的工作。

這些空殼公司從109年起陸續招募、媒介及引進約百餘名越南籍移工，還向每位移工詐取10萬元仲介費，不法所得估計高達2500萬元。雲林地檢署呼籲，政府重視移工在台工作及生活權益，絕不容以不法管道引進移工或詐取不當費用，若發現不法或受害移工可直接向各地檢警或移民署單位舉報。



健康資訊！

長輩跌倒小心有3大風險...

醫師公開「發現長輩跌倒的處理建議」

來源/良醫健康網

若發現長輩跌倒時該如何處理才對？維力骨科診所院長高逢駿醫師表示，發現長輩跌倒時，許多人的第一個反應就是趕快把長輩扶起來，其實這是錯誤的做法！建議應先冷靜檢查長輩的意識是否清楚，觀察哪裡受傷或出血；若傷況嚴重時建議可撥打119尋求協助。



發現長輩跌倒時你會怎麼做？是否會衝上前趕快把長輩扶起來？高逢駿醫師叮嚀，任意移動跌倒傷患是錯誤的做法！由於年長者的骨骼較為脆弱，一旦跌倒就有很高的骨折風險，若是在傷勢不明的情況下任意移動患者，恐導致骨骼位移、患部出血等更嚴重的事故傷害！

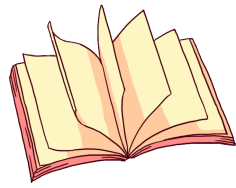
高逢駿醫師提醒，發現長輩跌倒時，首先要檢查長者的意識是否清楚，是否知道為什麼跌倒、撞到哪裡等，先初步觀察長者傷勢，是否有明顯疼痛、出血、血腫等狀況。若發現長者意識不清或有大量出血的狀況時，應盡快送醫急救，亦可撥打119請求專業醫護人員的協助。

如何預防跌倒

老人家最怕跌倒，一跌倒往往都不是輕傷，到底在家中要怎麼預防老人家跌倒呢？

1. 浴缸與馬桶安裝扶手，洗澡時可做在長凳上，較穩。
2. 家具要固定且不要檔路，踏墊要鋪平、固定，避免滑動。
3. 盡量不要站在椅子上拿取高處物品。
4. 照明要充足，燈泡不亮要換，夜間走道留小燈，活動安全有保障。
5. 平時可做促進平衡的運動，如走路、慢跑、反覆坐與站的動作、在椅子上反覆做抬小腿的動作。





封面故事

跟著移工回印尼， 看見台灣更好的可能

這裡是台灣，一個對我來說安全便利、多元友善，在黑暗中也能合力點燈的家。我們經歷了三次政黨輪替、出現了第一位女總統；立法院，這個匯集民意的地方，也開始出現更多不同的聲音，從主流到邊緣，從舊思維到新觀念，人們走上街頭，為不同的群體發聲。其中有一群人，雖然不屬於「台灣人」，但已經超過台灣原住民的人口，他們是來自東南亞的移工，已經超過 67 萬人，相當於每一個班級，就會有一位東南亞移工。

這些人來自印尼、越南、菲律賓及泰國，支撐著台灣金字塔底層的工作，像是家庭看護、工廠勞工以及遠洋或近海漁船的漁工。記得有位桃園工廠的老闆，曾這樣對我說：「這些外勞（移工），對我們這些中小企業來說非常重要。現在的台灣人幾乎都想做白領階層，但藍領誰來做？沒有這些勞工，就沒有管理階層，更沒有我們中小企業！」

每逢週日，在台北火車站大廳，挑高的玻璃屋頂下，黑白相間的冰涼地板磁磚上，總會看見這群移工，趁著假日帶著家鄉菜，一圈一圈席地而坐，或聊著生活瑣事，或拿著手機與遠在家鄉的家人視訊，或正慶祝某個人最近的生日。過去的我對這群人總是不以為意，只覺得有些熱鬧、有些新奇，但始終保持著距離。

直到我開始做 One-Forty，這個從台灣發起，關注東南亞移工的非營利組織，才在距離這條河上搭了一座橋，原來所謂移工，本質上跟我們並沒有什麼不同。而首先讓我搭起這座橋的，是一位來自印尼的移工 Yani，在台灣做了六年的家庭看護。她看起來跟我差不多年紀，眼裡閃爍著清澈，臉上也總掛著笑容，可能因此我才覺得特別容易與她親近。2015 年因為聽了她的故事，決定全心投入 One-Forty。

2016年3月，為了要收集移工的故事、藉由田野調查了解移工需求，我很幸運能跟著 Yani 回到她的家鄉印尼。當初只是聽她說自己的故事，沒想到真有機會能走進故事場景，一一拜訪她過去的人生軌跡，就好像在拼拼圖，但拼湊的，是她的人生。

Yani 曾說，自己打從出生就是養父母一手帶大，彼此的感情十分緊密。「爸爸的梦想是希望我上大學，從我小時候就開始幫我存錢。但等我高中快畢業，錢也差不多存夠了，有一天爸爸卻突然去世了。」存的錢用來幫爸爸辦喪事，於是 Yani 沒錢念大學，高中畢業後只好開始工作補貼家用。在日本工廠當了三年女工，月薪台幣 7000 元，直到聽朋友說台灣薪水比較高，「我突然想到爸爸的梦想，所以我要到台灣存錢，讓自己可以上大學。」於是借了一筆仲介費，出發到人生地不熟的台灣，展開她實踐自己、也實踐爸爸夢想的工作之旅。

降落印尼的第一塊拼圖在首都雅加達，炎熱的夜晚，我們約了 Yani 高中時代最好的朋友 Tyas 一起晚餐。兩人一見面就尖叫著興奮擁抱。「我們下課總是玩在一起，一起上跳舞課、一起寫作業、一起在 Yani 家後面收割的稻田裡面玩捉迷藏。」一臉聰明伶俐的 Tyas 滔滔不絕地與我們分享，「那天 Yani 的爸爸載她回宿舍，我剛好碰見，聽到 Yani 在跟爸爸討論要上哪一所大學，他爸爸還交代我們，要好好照顧彼此，誰知道當天晚上他就這樣過世了……」

說到這裡大家都紅了眼眶，Tyas 握起 Yani 的手，「我知道 Yani 當時的痛苦，她真的好勇敢，一個人到台灣，現在上了大學，我好為她感到驕傲。」這時，兩個人越過桌子相擁而泣，我靜靜品嚐著這晚的所有情緒，是多年友誼的動人，是 Yani 當時的絕望，也是過了這些年從女孩到女人之後 Yani 的成長。

來源/One-Forty 部落格

文字/陳凱翔 攝影/Chace Lim

